



**RAPPORT
ANNUEL
2015-2016**



OBNL depuis 1981

**Autisme
Montréal**



Assemblée générale annuelle
13 juin 2015

TABLE DES MATIÈRES

Un regard rapide sur Autisme Montréal	3
Lexique des acronymes	4
L'équipe	4
Le conseil d'administration	5
Mot de la présidente	6
Mot de la directrice générale	7
La vie associative	8
Le mois de l'autisme	9
La sensibilisation, la revendication et la défense des droits collectifs	10
Les communications et les médias	13
La collecte des fonds	15
Le développement des connaissances	16
Les services directs	17
Le service d'accompagnement - gardiennage	22
Mot de la responsable de l'intervention familiale	23
L'intervention familiale et communautaire	25
Le soutien aux personnes présentant un TSA sans DI	27
Le service d'intervention aux crises	29
Tableau des appels téléphoniques	31
Autisme Montréal dans la communauté	32
Nos collaborateurs	33
Les bénévoles d'Autisme Montréal	35
Des témoignages	36

**ORGANISME
PANAM**

reconnu par la
Ville de Montréal

AUTISME MONTRÉAL

4450, rue Saint-Hubert,
local 320

Montréal (QC) H2J 2W9

Téléphone : 514 524-6114

Télécopieur : 514 524-6420

accueil@autisme-montreal.com

www.autisme-montreal.com

VOUS POUVEZ NOUS SUIVRE SUR :



NOS PRINCIPAUX BAILLEURS DE FONDS

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



UN REGARD RAPIDE SUR AUTISME MONTRÉAL

LES MEMBRES ET L'ÉQUIPE

En incluant les 7 administrateurs élus au conseil d'administration, au total, 632 membres ont suivi Autisme Montréal, cette année.

617 MEMBRES ACTIFS • 9 MEMBRES DE SOUTIEN • 6 MEMBRES CORPORATIFS

L'équipe se composait de 11 employés permanents, de 148 employés dans les services directs, de 2 contractuelles ainsi que d'un adulte ayant une déficience intellectuelle et présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme), appuyée par 125 bénévoles.

LA MISSION

- Informer et sensibiliser l'ensemble de la population en ce qui a trait au TSA ainsi qu'à la diversité de ces personnes;
- Défendre les droits individuels et collectifs des personnes présentant un TSA et de leur famille;
- Offrir un soutien moral aux personnes présentant un TSA et à leur famille et développer des activités de soutien et d'entraide, des services et des activités de loisirs.

Autisme Montréal a un mandat régional qui couvre l'Île de Montréal. Son service à la clientèle et ses bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30, à l'exception des congés fériés et d'une relâche de deux semaines pendant la période des Fêtes. Le dépliant, l'Infolettre, le site Web, la page Facebook, le compte Twitter et Instagram sont les principaux outils utilisés pour faire connaître l'existence et les orientations de l'organisme au grand public, que ce soit par le biais de kiosques d'information, d'envois postaux ou de courriels, de rencontres d'échanges avec des partenaires ou directement à nos bureaux par le service à la clientèle ou encore le Centre de documentation.

LES OBJECTIFS DU PLAN D'ACTION 2015-2016

- Promouvoir la sensibilisation de la population et la reconnaissance des personnes présentant un TSA et travailler à la revendication et à la défense des droits;
- Consolider les pratiques de gouvernance;
- Développer la vie associative des membres;
- Consolider le service à la clientèle et les connaissances de l'équipe d'intervention familiale;
- Planifier une réflexion sur l'organisation des services aux adultes présentant un TSA sans DI;
- Avoir une réflexion sur le fonctionnement de certaines activités du secteur des services directs;
- Développer le soutien externe pour les événements de l'organisme;
- Travailler à la recherche de financement et de commanditaires;
- Développer la visibilité de l'organisme et le secteur des communications;
- Développer une culture d'évaluation.

Dans le présent rapport, vous pourrez prendre connaissance des activités liées aux objectifs du plan d'action ainsi que de leurs développement et résultats.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



Activité du plan d'action

- Une activité importante de notre plan d'action était de dynamiser l'assemblée générale annuelle, celle-ci étant la base de la vie associative d'un organisme.



Dans le but d'optimiser et de solliciter la participation des membres et d'augmenter leur intérêt en ce qui a trait à l'assemblée générale annuelle, nous avons élaboré une stratégie de réorganisation de la journée. Nous avons ainsi mis sur pied une journée familiale, qui a pris la forme d'une kermesse, en y associant la tenue de l'assemblée générale. Les enfants ont continué de s'amuser sous la supervision de bénévoles, pendant que les membres étaient invités à se réunir autour d'un léger goûter et à participer à l'assemblée générale.



Nous avons comme objectif d'avoir 50 participants cette année. Au total, 37 personnes ont participé à l'assemblée générale annuelle, qui s'est tenue le 13 juin 2015 et au cours de laquelle nous avons lancé un slogan, proposé par l'une de nos membres : « JE SUIS Autisme Montréal ». Sans pour autant avoir atteint l'objectif fixé, nous avons tout de même vu un intérêt plus important. Nous croyons fortement que celui-ci peu continuer à augmenter et ferons en sorte que cela se produise.

C'EST AVEC PLAISIR QUE NOUS VOUS PRÉSENTONS LE BILAN DE CETTE ANNÉE TRÈS DYNAMIQUE.

Si l'emploi du masculin, à certains endroits dans le présent document, est utilisé pour désigner des personnes, cela n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

LEXIQUE DES ACRONYMES



ADM	• Aéroports de Montréal
AMDI	• Association de Montréal pour la déficience intellectuelle
AMEIPH	• Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées du Québec
AQRIPH	• Alliance Québécoise des Regroupements régionaux pour l'Intégration des Personnes Handicapées
ASSÉ	• Association pour une solidarité syndicale étudiante
AVQ	• Activités de la vie quotidienne
CIUSSS	• Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
COPHAN	• Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec
CRADI	• Comité régional des associations en déficience intellectuelle
CRDITED	• Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement
CSBE	• Commissaire à la santé et au bien-être
CSCM	• Comité des locataires du Centre de services communautaires du Monastère
CSDM	• Commission Scolaire de Montréal
CSSS	• Centre de santé et de services sociaux
DPJ	• Direction de la protection de la jeunesse
FQA	• Fédération québécoise de l'autisme
ICI	• Intervention comportementale intensive
MOUVEMENT PHAS	• Mouvement Personnes handicapées pour l'accès aux services
OBNL	• Organismes à but non lucratif
OPHQ	• Office des personnes handicapées du Québec
PAAS Action	• Programme d'aide et d'accompagnement social
PACL	• Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées
PIMO	• Promotion Intervention en Milieu Ouvert
RACOR	• Réseau Alternatif et Communautaire des Organismes en santé mentale de l'île de Montréal
RAPSIM	• Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal
REEI	• Régime enregistré d'épargne-invalidité
RIOCM	• Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal
RNETSA	• Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme
RODCD	• Regroupement des organismes en défense collective des droits
ROPMM	• Regroupement des organismes de promotion du Montréal métropolitain
RSSS	• Réseau de la santé et des services sociaux
RUTA	• Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'île de Montréal
TED	• Trouble envahissant du développement
TSA	• Trouble du spectre de l'autisme
TSA sans DI	• Trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle
SOS	• Sans Oublier le Sourire
SPPH	• Solidarité de parents pour personnes handicapées
VATL	• Vignettes d'accompagnement touristique et de loisir

L'ÉQUIPE, DES EMPLOYÉS PASSIONÉS !



Julie Champagne
Directrice générale



Sylvain Tremblay
Comptable



Electra Dalamagas
Responsable de l'intervention familiale



Chantal Pivin
Secrétaire administrative



Nicole Dessureault
Intervenante familiale



Firmina Firmin
Responsable des événements



Nathalie Boulet
Intervenante familiale et communautaire



Joanie Marcoux
Responsable des services directs



Emma Paré-Chouinard
Intervenante communautaire



Cassie Nantais
Adjointe aux services directs



Marie-Claude Barbier
Intervenante communautaire



Jean-Pierre Gagné
Entretien ménagé (Insertion au travail)

Nos contractuelles : Julie Barrette • Horélya Martin



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015-2016, DES ADMINISTRATEURS IMPLIQUÉS !



Carmen Lahaie • Présidente • Membre du C.A. depuis 1990

Formation : Soins infirmiers avec spécialisation en pédopsychiatrie.

M^{me} Lahaie est mère de cinq enfants, maintenant tous adultes, dont un qui présente un TSA. Elle est membre active d'Autisme Montréal depuis les années 80 et elle a choisi de consacrer sa vie à la cause de l'autisme. En 1999, elle a été récipiendaire du prix Serena Merck Memorial Award ainsi que du prix Antoinette-Robidoux de Centraide, pour son dévouement à la cause de l'autisme. En 2006, les Services de réadaptation L'Intégrale lui ont rendu hommage pour sa contribution significative à l'intégration sociale des personnes présentant un TED (TSA) ou une déficience intellectuelle. Elle a été présidente du CRADI (Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle), vice-présidente de la FQA (Fédération québécoise de l'autisme) et fondatrice du Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes.



Sylvie Mouna • Vice-présidente • Membre du C.A. depuis 2012

Formation : DEC en travail social et formation universitaire en Sciences sociales.

M^{me} Mouna est mère de deux enfants, dont un qui présente un TSA. Elle est originaire de la République démocratique du Congo où elle œuvrait comme travailleuse humanitaire. Elle est arrivée au Québec en 1996 en tant que réfugiée. Depuis 1999, elle travaille dans le milieu communautaire comme intervenante auprès de familles issues de l'immigration. Elle est lauréate du Projet Hommage aux Femmes, édition 2016, soutenu par la Ville de Montréal, qui met en lumière son engagement dans la cause de l'autisme, auprès des familles immigrantes.



Marie-Claire Gascon • Secrétaire-trésorière • Membre du C.A. depuis 2008

Formation : DEC en finances.

M^{me} Gascon est mère d'un adulte qui présente un syndrome d'Asperger. Elle est retraitée depuis mai 2015, après 31 ans de services comme agente administrative à l'Hôpital Fleury. Elle a été confrontée à beaucoup d'obstacles dans sa recherche de services pour se rendre compte qu'ils étaient inexistantes pour les personnes autistes adultes. Puis, elle a connu l'organisme Autisme Montréal et s'y est jointe pour revendiquer et s'impliquer en tant que membre du conseil d'administration.



Ginette Bernier • Administratrice • Membre du C.A. depuis 2012

Formation : B.A. en Psychologie, D.E.S.S. supervision des interventions en TSA, formation à la Division TEACCH de l'Université de la Caroline du Nord et formation avancée en approche Denver au Mind Institute de l'Université de Sacramento.

M^{me} Bernier est fondatrice du Programme Trampoline ainsi que du Programme Caribou, en plus de la Matéria-Tech du Centre Gold, des services en autisme. Elle a un long parcours de conférencière et de formatrice dans le domaine de l'autisme, autant au Canada qu'à l'étranger.



Ariel Guberman • Administrateur • Membre du C.A. depuis 2013

Formation : B.A. en Informatique et Certificat en Gestion des Opérations et la Logistique.

M. Guberman est né en Argentine et il vit au Québec depuis 2002, avec sa conjointe et son fils, qui présente un syndrome d'Asperger. Il travaille dans le domaine de l'administration et des achats et il est cofondateur de l'organisme L'Archipel de l'Avenir, visant à développer des projets d'habitation pour les adultes présentant un TSA sans DI (déficience intellectuelle). Il s'investit dans la vie de son fils pour l'aider au niveau thérapeutique et lui permettre d'avoir des services directs qui lui sont accessibles.



Erwin Neumark, Ph. D. • Administrateur • Membre du C.A. depuis 2015

Formation : psychologue clinicien autorisé avec spécialisation en TSA.

M. Neumark est directeur clinique au Centre de l'Autisme de Montréal et professeur de psychologie (à temps partiel) à l'Université Concordia, où il donne un cours sur l'autisme ainsi que d'autres cours de psychologie. Il est marié et il a quatre enfants. Il souhaite contribuer à développer une meilleure compréhension de l'autisme et à aider les personnes qui ont un TSA et leur famille.



Fabiola Pascal • Administratrice • Membre du C.A. depuis 2015

Formation : AEC en éducation à l'enfance.

M^{me} Pascal est mère de trois enfants, dont deux qui présentent un TSA et, depuis la naissance de son deuxième enfant, elle consacre tout son temps à sa famille en tant que mère au foyer. Après avoir été indignée du manque de services pour les enfants autistes, elle a choisi de s'informer et ensuite de s'engager auprès d'un organisme qu'elle considère être LA référence pour les personnes touchées de près ou de loin par l'autisme, c'est-à-dire Autisme Montréal.



M^{me} Manon Massé, Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme
2 avril 2015



Comme vous le lirez dans ce rapport annuel 2015-2016, Autisme Montréal continue de déployer beaucoup d'énergie et de créativité afin de maintenir et d'améliorer les services déjà en place. Le développement de nouveaux volets de services représente un grand défi dans le contexte actuel d'austérité. Les organismes communautaires n'y échappent pas. Cela nous oblige à redoubler d'efforts, mais soyez assurés que les personnes autistes et leur famille demeurent au centre de nos préoccupations.

L'autisme connaît bien « l'austérité ». On n'en est jamais sorti. Depuis les premières démarches de revendication, au début des années 1980, les différents gouvernements en place ont toujours résisté à une programmation de services spécifiques pour l'ensemble de la clientèle autiste. En 2003, après l'annonce du premier budget officiel et du premier plan d'action, on a cru que c'était un départ et que l'autisme était enfin reconnu. Malheureusement, rien n'a suivi par après. D'année en année, le gouvernement s'est concentré sur la façon de nous insérer un peu partout, soit en déficience intellectuelle, soit en santé mentale, soit dans les services offerts à la population en général et tout ceci, afin de ne pas réinvestir de nouveaux budgets. Ce sont de tristes décisions politiques qui démontrent une grande injustice et un mépris total envers une partie des enfants du Québec. Cela fait des décennies qu'on attend des services pour les adolescents, les adultes autistes et ceux qui ont de l'autisme sans déficience intellectuelle.

Pourtant, l'augmentation constante des diagnostics devrait sonner l'alarme et provoquer des inquiétudes. De plus, plusieurs rapports d'enquête ont été déposés au conseil des ministres par le Protecteur du citoyen et le Vérificateur général. D'autres enquêtes ont été organisées pour faire suite au dépôt de ces recommandations. Il y a aussi toutes vos plaintes qui sont comptabilisées, il y a les multiples rencontres et démarches de revendication, mais le gouvernement résiste toujours.

J'ai participé au premier Forum québécois sur le trouble du spectre de l'autisme, tenu en février dernier. C'est toujours intéressant de rencontrer un grand nombre de personnes, toutes motivées et passionnées pour l'autisme. Ce Forum avait comme objectif de déterminer des priorités pour lesquelles le ministère travaillerait afin de produire un nouveau plan d'action. Grande déception! Les propositions de priorités étaient toutes libellées et il n'y avait aucune place pour d'autres idées ou des projets novateurs. Il fallait voter après une heure de discussion très « organisée » en grand comité de 30 à 40 personnes, et les propositions se résumaient toutes à « favoriser », à « sensibiliser », à « permettre », etc., ce qui signifie concrètement qu'aucun budget ne serait attaché à la réalisation du plan d'action.

Plusieurs participants se sont sentis utilisés, comme si le ministère cautionnait ses orientations avec nos votes sur des priorités. Pourtant, nous sommes prêts depuis longtemps à « AGIR ». Cela fait des décennies qu'il y a des comités de travail, des dépôts de mémoires, des travaux sur l'organisation de services novateurs, etc. C'est certain qu'il faudra établir des priorités et être très stratégique parce qu'il faudra développer de nouveaux services

en même temps qu'une nouvelle expertise. Cela se fait en mettant sur pied des projets de développement et en utilisant l'aide de ceux et celles qui ont déjà expérimenté les méthodes qu'on désire implanter, mais il faut commencer, et nous sommes prêts. Grâce aux plaintes formulées par les participants du Forum, un budget de 5 millions a été octroyé. Il est divisé parmi toutes les régions du Québec, c'est certain, mais il permettra sûrement d'aider quelques familles.

Je termine en vous rappelant que prochainement, ce sera le 35^e anniversaire de la fondation d'Autisme Montréal. En 1976, pour la Société québécoise de l'autisme et en 1981, pour Autisme Montréal, des parents courageux ont décidé de se battre pour leurs enfants et de sortir l'autisme de ses mythes. Rappelez-vous des mères responsables, des placements systématiques des enfants en institution, des thérapies familiales obligatoires, du défaitisme, de la grande ignorance en fait. Cela a été un travail colossal de pionnier parce que rien n'existait. Le mot « autisme » n'apparaissait sur aucun document ministériel, ni dans les commissions scolaires. Par conséquent, personne ne pouvait être responsable de notre dossier parce qu'il n'existait pas. Il a fallu beaucoup de travail de recherche, de visites de services en place ailleurs et de partenariats avec des universités et des hôpitaux pour arriver à bien préciser nos revendications.

Pour militer, il faut connaître ce qui existe, être capable de le critiquer objectivement et être capable de concevoir son application au Québec. Bref, beaucoup de travail. Plusieurs professionnels et intervenants se sont joints à nous et nous ont épaulés. Chapeau! Merci à tous ceux et celles qui ont participé à cette grande aventure. Même si l'autisme est mieux connu, il faut continuer notre combat. Même si de nos jours, de très nombreuses recherches scientifiques permettent de valider nos revendications, les mythes ont la vie dure et persistent encore. N'oubliez jamais que nous sommes la voix de nos enfants. Seuls, ils resteront dans l'oubli.

Merci à vous tous, chers membres, parents et personnes autistes de votre soutien, de vos commentaires et de votre participation à nos différentes actions et activités.

Merci à cette belle équipe d'Autisme Montréal, qui travaille très fort avec dévouement et professionnalisme.

Merci aux membres du conseil d'administration de leur engagement et de leur dévouement.

Merci à tous nos subventionneurs et donateurs. Sans vous, rien ne serait possible.

Il ne faut pas perdre courage et il faut continuer. Le gouvernement n'agit que sur la pression de la population, alors continuons notre sensibilisation et nos actions politiques. Je suis sûre que tous ensemble avec notre énergie et notre foi, nous réussirons à les faire bouger.

Carmen Lahaie



Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme
2 avril 2015

Je tiens à introduire le présent rapport annuel en présentant plus en détails les démarches du conseil d'administration d'Autisme Montréal, qui s'est donné comme mandat, cette année, de consolider ses pratiques de gouvernance. Pour appuyer sa démarche, l'organisme a reçu un soutien financier ponctuel de l'un de ses principaux bailleurs de fonds, Centraide, ainsi que la référence d'une consultante, ce qui a ainsi permis de répondre à un objectif important du plan d'action 2015-2016.

Suite à cet accompagnement, qui comprenait une formation d'une durée de 9 heures sur le rôle et les responsabilités des administrateurs ainsi que le cadre de gouvernance, les administrateurs ont pu mettre en place les activités suivantes du plan d'action.



Activités du plan d'action



- Développer une politique d'accueil et d'encadrement des administrateurs : il est prévu qu'une formation sur le rôle et les responsabilités des administrateurs soit obligatoire pour les nouvelles personnes élues, de remettre une trousse de départ aux nouveaux administrateurs et de faire une rencontre d'introduction au rôle du conseil d'administration;
- Évaluer la nécessité de mettre à jour les règlements généraux de l'organisme : une proposition de modification des règlements généraux sera faite lors d'une assemblée générale extraordinaire au mois de juin 2016.



Également, à la suite de cette démarche, 3 comités exécutifs ont été créés par le conseil d'administration, soit le Comité des finances, le Comité de gouvernance et le Comité d'évaluation de la direction générale.

Les administrateurs ont constaté que certaines activités prévues au plan d'action étaient plutôt ambitieuses à réaliser dans une première année de démarche et qu'elles allaient probablement nécessiter d'être soutenues par des ressources extérieures. Au cours de la démarche, le conseil d'administration a pris la décision de reporter à une année ultérieure les activités suivantes du plan d'action.



Activités du plan d'action



- Réflexion sur la composition et le fonctionnement du conseil d'administration;
- Se doter d'un plan de relève au sein du conseil d'administration;
- Planifier une réflexion sur la vision de l'organisme.

Pour la prochaine année, la priorité du conseil d'administration sera de procéder à une réflexion stratégique permettant de revoir et de développer la mission, la vision et les valeurs de l'organisme. Cette démarche sera faite dans une optique de mobilisation et de développement d'une vision partagée, afin de cibler les grands axes de développement des prochaines années.

Le conseil d'administration et l'équipe tenaient également à transmettre, à leurs membres, bailleurs de fonds et donateurs, le résumé de leurs activités en mettant davantage en avant-plan les objectifs et les activités du plan d'action annuel. Souhaitant que cet objectif soit atteint, vous pourrez remarquer ces changements à la lecture du présent document. Vous pourrez ainsi constater les réalisations qui ont suivi les réflexions de la dernière année, les innovations ayant des effets positifs sur l'aspect financier de l'organisme, le développement de la vie associative, les réflexions du conseil d'administration et de l'équipe sur les services offerts, ainsi que les actions posées dans le contexte actuel d'austérité.

Je ne peux passer sous silence l'arrivée de notre nouvelle mascotte, le chat orange qui nous accompagne maintenant dans nos différentes mobilisations et activités de la vie associative. Celle-ci a vu le jour grâce à une initiative d'Autisme Outaouais et à une subvention de l'OPHQ (Office des personnes handicapées du Québec).

Je termine en remerciant les 7 administrateurs en poste et en soulignant leur engagement important, particulièrement cette année. Un merci spécial à notre équipe administrative chevronnée pour son dévouement quotidien à la cause et son entraide remarquable, sans oublier l'ensemble de nos accompagnateurs qui travaillent sans relâche auprès de nos participants, que ce soit dans nos services ou au domicile des familles membres.

Merci de suivre Autisme Montréal et bonne lecture,

Julie Champagne



Fête de Noël 5 décembre 2015

Pour répondre à notre objectif de développement de la vie associative, en plus de l'assemblée générale annuelle, nous mettons en œuvre différentes activités afin d'entretenir une vitalité au sein de l'organisme. Ces moments permettent aux membres de se retrouver, de partager et du même coup, de participer à des activités conviviales et rassembleuses. Pour l'ensemble des activités, ce sont 386 personnes qui se sont réunies, cette année. Plus de 23 commanditaires et donateurs ont accepté de contribuer à la tenue de ces activités et 52 bénévoles ont offert leur aide.



Activité du plan d'action

- Proposer aux membres des activités permettant de maximiser les interactions entre eux.



Se référer à la kermesse et à la soirée dansante.

NOTRE PREMIÈRE KERMESSSE

Le 13 juin 2015,
sur le terrain de soccer du Collège André-Grasset.

Cette nouvelle kermesse familiale est née de la transformation de la marche pour l'autisme qui se déroulait à chaque mois d'avril. Partant de l'idée que la marche était devenue une activité familiale, nous avons choisi de la transformer et de la placer dans une période davantage ensoleillée et plus propice à la fête, soit la fin de l'année scolaire, au mois de juin. Stations d'activités, jeux adaptés, kiosque de maïs soufflé et de barbe à papa ont été offerts. Un sondage a démontré que la durée de l'activité était parfaite, outre deux personnes qui ont trouvé la kermesse un peu trop longue, que l'environnement physique était approprié et qu'il y avait une belle variété de jeux. Les parents, libérés pour se diriger vers l'assemblée générale annuelle, ont trouvé que la prise en charge des enfants a été utile et rassurante.

LA SOIRÉE DANSANTE

Le 16 mars 2016,
au Sporting Club Montréal.

Pour faire suite à la très grande participation et aux commentaires positifs reçus en 2015, nous avons décidé de mettre à nouveau au calendrier une soirée dansante. Sortir de la maison et s'amuser sont deux objectifs qui s'associent à celui de réunir les familles et les adultes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) avec leurs amis ainsi que des personnes du grand public, ce qui permet d'amener de belles découvertes et de faire de la sensibilisation.

UNE SOIRÉE DE RECONNAISSANCE DES BÉNÉVOLES ET DES ACCOMPAGNATEURS

Le 21 mai 2015, à La Cenne.



Activité du plan d'action

- Combiner une activité de reconnaissance des bénévoles et des accompagnateurs en un seul événement.



Dans le but de souligner l'engagement de nos bénévoles et de les inclure davantage dans la vie associative et pour souligner, par la même occasion, le travail important de nos accompagnateurs tout au long de l'année, nous avons souhaité organiser une soirée de reconnaissance qui réunissait nos bénévoles et nos accompagnateurs.



Tous ont pu assister à un spectacle d'humour mettant en vedette des humoristes de la relève et participer à un tirage à la fin de la soirée.

NOTRE FÊTE DE NOËL

Le 5 décembre 2015,
au Carrefour communautaire de Rosemont l'Entre-Gens.

Nous conservons à notre calendrier annuel cette Fête de Noël, un incontournable de la vie associative d'Autisme Montréal, très appréciée par les parents et les jeunes participants, tout comme par les moins jeunes. Cette année, M. Jean-François Lisée et son attachée politique, M^{me} Véronique Bergeron, sont venus y rencontrer les familles.

Kermesse familiale 13 juin 2015





Journée mondiale
de sensibilisation à
l'autisme 2 avril 2015

Tous les ans, en avril, le mois de l'autisme permet de sensibiliser et d'informer la population en ce qui concerne les troubles du spectre de l'autisme.



Activités du plan d'action

- Travailler en comité pour le développement des activités du mois de l'autisme;
- Être visible de façon hebdomadaire pendant le mois de l'autisme;
- Développement d'un outil promotionnel;
- Utilisation de contractuels en soutien aux événements;
- Mettre en place une activité ouverte au grand public pour la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, dans un lieu public de la Ville de Montréal;
- Impliquer les membres dans la réalisation de certaines activités de visibilité du mois de l'autisme;
- Poursuivre l'implication des bénévoles aux événements;
- Vente d'outils promotionnels.



Soulignons l'engagement du Comité du mois de l'autisme, qui a travaillé à la réalisation d'activités permettant de répondre à plusieurs objectifs du plan d'action pour le mois de sensibilisation à l'autisme. Vous pourrez constater les résultats dans les paragraphes qui suivent.

L'un des objectifs de l'année étant d'être plus présents tout au long du mois d'avril auprès de la population, nous avons révisé notre calendrier afin d'y inclure une action visible à chaque semaine. Après 8 éditions de la marche pour l'autisme, le conseil d'administration a décidé de tenter une nouvelle manœuvre et de mettre de côté celle-ci, qui prenait de plus en plus la forme d'un rassemblement familial.

Un outil promotionnel a été réalisé par une contractuelle, soit un cœur en tissu imprimé de casse-têtes bleus, et 230 de ceux-ci ont été distribués aux personnes présentes à l'activité de notre première semaine du mois d'avril à la Place Émilie-Gamelin. Nous avons célébré la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, le 2 avril 2015, en faisant un rassemblement ouvert au grand public, en fin d'après-midi, et nos membres y étaient évidemment conviés. Dans le but d'attirer l'attention de la foule et de créer une ambiance festive et de réunification, nous avons la présence des musiciens du groupe Les Frères à Ch'val sur scène, qui ont interprété plusieurs de leurs grands succès. Ce rassemblement se tenant la même journée que la manifestation nationale organisée par l'ASSÉ (Association pour une solidarité syndicale étudiante), nous n'avons pas eu de couverture médiatique. Par contre, une centaine d'étudiants se sont joints à notre rassemblement. Soulignons également la présence de M^{me} Manon Massé, députée de Sainte-Marie-Saint-Jacques, du parti Québec solidaire, qui s'est déplacée pour célébrer cette journée à nos côtés.

Pour la prochaine activité, nous avons créé un outil promotionnel, soit un stylo bleu arborant le message « Agissons pour l'autisme ». Pendant la deuxième semaine du mois d'avril, l'équipe d'Autisme Montréal ainsi que plusieurs membres et bénévoles ont distribué plus de 1 500 feuillets d'information et stylos bleus, gratuitement, aux stations de métro Mont-Royal, Berri-UQAM, Jean-Talon et Lionel-Groulx. Faisant suite à cette action, plusieurs commentaires positifs ont été publiés sur nos réseaux sociaux ainsi que des messages d'encouragement de personnes ayant reçu l'information dans les métros, la journée même. Ensuite, au cours de 2 activités, c'est-à-dire le Salon de l'autisme et la fête de notre quartier, nous remettons les stylos bleus en échange d'un don. Par la suite, nous avons décidé de poursuivre l'année en distribuant les stylos gratuitement.

Au début de la troisième semaine du mois d'avril, une vidéo regroupant 10 témoignages écrits a été partagée sur nos réseaux sociaux. Pour mettre sur pied ce projet, nous avons demandé l'aide de nos membres. Adultes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle), parents et intervenants ont participé à cette vidéo en répondant à deux questions : quel est leur plus grand rêve et, pour les personnes présentant un TSA, leur plus grande réussite.

Nous avons conclu le mois d'avril en recevant M^{me} Geneviève Lapalme, mère d'un garçon autiste de 7 ans, au cours de notre soirée témoignage, à laquelle prenaient part plus de 20 personnes. Cette soirée a permis à plusieurs parents d'échanger entre eux et de prendre connaissance du parcours d'un autre parent.



Activité du plan d'action

- Selon les occasions qui se présentent, recherche d'un parrain et/ou d'animation pour les événements.



Cette année, nous n'avons pas déployé d'énergie à la recherche d'un parrain et aucune occasion ne s'est présentée.



De concert avec le Comité du mois de l'autisme de la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), 3 campagnes de sensibilisation destinées au grand public, à des employeurs et à des milieux scolaires ont été mises sur pied. Le thème était « Les multiples visages de l'autisme ». Pendant 30 jours, la FQA ainsi que des organismes ont diffusé des portraits authentiques et uniques de personnes autistes. Cette diffusion massive a permis d'inviter la population à passer outre les clichés et à s'ouvrir à la différence. Pour sa part, la campagne destinée aux milieux scolaires a été centrée sur la question de l'intimidation des jeunes autistes. Également, le Québec a participé à « Faites briller en bleu », pour souligner la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme. Afin d'inciter la communauté à prendre part au mouvement, Autisme Montréal a vendu des ampoules bleues, pour encourager les citoyens à éclairer l'extérieur de leur maison à la couleur de l'autisme.

LA SENSIBILISATION, LA REVENDICATION ET LA DÉFENSE DES DROITS COLLECTIFS



Manif Action 22 février 2016



Objectif du plan d'action

- Promouvoir la sensibilisation de la population, la reconnaissance des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme et travailler à la revendication et à la défense des droits.



Dans l'objectif de poursuivre sa mission et de combler cet objectif important de son plan d'action, tout au long de l'année, Autisme Montréal multiplie les actions permettant de sensibiliser la population, de revendiquer et de défendre les droits des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et de leur famille. Cette année, nous avons conservé pour leitmotiv le slogan « AGISSONS POUR L'AUTISME ». Nous invitons nos membres à se mobiliser et à s'impliquer dans les différentes actions qui leur correspondent et qui leur permettent d'interpeler les décideurs publics. Par le biais de ces démarches, nous demandons à notre gouvernement d'effectuer une révision complète du dossier de l'autisme au Québec.

Les différentes actions que nous proposons, outre les demandes de rencontres avec les élus, sont toujours diffusées sur nos réseaux sociaux ainsi que largement distribuées à nos différents partenaires travaillant auprès des personnes autistes (milieu scolaire, cliniques privées, etc.). Plusieurs communiqués de presse sont également envoyés aux médias pour annoncer la tenue des actions.

DEMANDES DE RENCONTRES

Nous avons communiqué avec différents élus, afin de les sensibiliser à la réalité de l'autisme au Québec.

DEMANDES DE RENCONTRES			
DATE DE LA DEMANDE	ÉLU	MINISTÈRE/FONCTION	RÉSULTAT
7 avril 2015	M. Jean-François Lisée M. Stéphane Bédard M ^{me} Diane Lamarre	Porte-parole de l'opposition officielle en matière de services sociaux, de protection de la jeunesse, de soins à domicile, de santé publique et de prévention	20 juin 2015 : rencontre avec M. Jean-François Lisée.
7 avril 2015	M. François Legault	Chef, CAQ	Aucune réponse.
7 avril 2015	M ^{me} Françoise David	Québec solidaire	Aucune réponse.
16 avril 2015	M. Gaétan Barrette M ^{me} Lucie Charlebois	Ministre de la Santé et des Services sociaux	6 novembre 2015 : rencontre avec l'attachée politique, M ^{me} Isabelle Chabot.
16 avril 2015	M. Philippe Couillard	Premier ministre du Québec	Demande transférée à M ^{me} Lucie Charlebois.
30 mai 2015	M ^{me} Francine Charbonneau	Ministre de la Famille et ministre responsable des Aînés	Demande transférée à M ^{me} Lucie Charlebois.
Été 2015	M. Justin Trudeau	Député de Papineau	Aucune réponse.
7 décembre 2015	M. Jean-François Lisée	Porte-parole de l'opposition officielle en matière de services sociaux, de protection de la jeunesse, de soins à domicile, de santé publique et de prévention	14 décembre 2015 : rencontre avec M. Jean-François Lisée.

MOBILISATIONS/RASSEMBLEMENTS

Un rassemblement, le 2 avril 2015

Dans le cadre de la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, Autisme Montréal a organisé un rassemblement à la Place Émilie-Gamelin (voir les détails dans la section LE MOIS DE L'AUTISME). Des panneaux de sensibilisation sur les caractéristiques et les chiffres reliés à l'autisme ont été érigés et des feuillets de sensibilisation distribués.

Une mobilisation, le 16 avril 2015

Nous avons organisé une mobilisation devant les bureaux du premier ministre, M. Philippe Couillard. Une trentaine de personnes étaient présentes pour l'occasion. Au cours de ce rassemblement, nous avons également déposé une lettre au premier ministre, signée par la présidente d'Autisme Montréal, et cette dernière a été envoyée en copie conforme à M. Gaétan Barrette et à M. François Blais, ainsi qu'à M. Amir Khadir, à M^{me} Françoise David, à M^{me} Manon Massé et à M. Jean-François Lisée. Nous y avons dénoncé l'inaction du gouvernement face à la situation de l'autisme et l'avons sommé d'agir promptement dans ce dossier.

SENSIBILISATION

Un kiosque à l'Assemblée nationale, le 23 avril 2015

Cette année, nous avons relancé la tenue d'un kiosque de sensibilisation à l'Assemblée nationale. Celui-ci avait été annulé l'année précédente, à la suite du déclenchement des élections. Nous avons profité de cette occasion pour distribuer de la documentation et informer divers députés sur les enjeux au plan biomédical, mais aussi sur les enjeux liés à la situation de l'autisme au Québec, notamment les longues listes d'attente dans le réseau de la santé et des services sociaux et l'importance du taux de prévalence (1/68). M. Marc H. Plante, député de Maskinongé, en a profité pour faire une déclaration soulignant l'importance de s'occuper de l'autisme.

Une activité portes ouvertes, le 23 juillet 2015

Une activité portes ouvertes a été organisée au volet Bergamote de notre Service de répit estival. Les élus municipaux, fédéraux et provinciaux y ont été conviés. Seulement 2 élus se sont présentés, soit M. Luc Ferrandez, maire de l'arrondissement Le Plateau-Mont-Royal et M^{me} Marianne Giguère, conseillère d'arrondissement, district De Lorimier. Quelques échanges ont eu lieu entre les élus, les membres d'Autisme Montréal présents, l'équipe administrative et certains participants du camp. Nous avons pu discuter des enjeux liés aux locaux du Service de répit estival, des enjeux financiers d'un service de répit spécialisé, des besoins particuliers des participants et de la réalité vécue par leurs parents.

Des vœux de Noël au premier ministre du Québec, en décembre 2015

Une carte de vœux (photo des familles et lettre) a été envoyée au premier ministre du Québec, M. Philippe Couillard, en vue de le sensibiliser à la réalité du nombre grandissant de personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme). (Voir la photo de couverture.)

REVENDEICATION

Des témoignages photo, toute l'année

Les mardis et jeudis, durant les périodes de session parlementaire, nous avons envoyé un témoignage photo de sensibilisation/d'information/de questionnement sur l'autisme à tous les députés provinciaux, message que nous avons également diffusé sur nos réseaux sociaux. Depuis l'automne, nous l'envoyons également, une fois par mois, à divers journalistes. Au cours de nos différentes activités, nous en profitons toujours pour solliciter les gens (membres et citoyens) à prendre un « selfie » sur place.

Des appels téléphoniques, à des périodes ciblées

À plusieurs périodes au courant de l'année, nous avons continué à solliciter nos membres pour faire des appels téléphoniques au premier ministre, mais aussi à leur député afin de les questionner sur les intentions du gouvernement face à la situation de l'autisme. Voici un exemple de question : « Face à l'absence de services, que comptez-vous faire pour m'aider? »

Un communiqué de presse, le 5 novembre 2015

Autisme Montréal a émis un communiqué de presse en réaction à un sondage fait par le CSBE (commissaire à la santé et au bien-être), qui demandait à des citoyens lambda, par le biais de questions tendancieuses, de se prononcer à savoir s'il fallait mieux investir pour traiter le cancer ou l'autisme. Nous avons dénoncé le sondage ainsi que la manière de procéder. Nous avons également envoyé notre communiqué de presse à M. Jean-François Lisée, député de Rosemont et porte-parole de l'opposition officielle en matière de services sociaux, de protection de la jeunesse, de soins à domicile, de santé publique et de prévention. Avec le Mouvement PHAS (Mouvement Personnes handicapées pour l'accès aux services), nous avons participé à une rencontre pour sensibiliser le CSBE à la problématique de l'accès aux services.

Une pétition, en février 2016

Au mois de décembre 2015, nous avons eu vent d'informations concernant les coupures touchant les rétributions financières des résidences intermédiaires, qui accueillent les personnes lourdement handicapées. Nous avons travaillé avec, M. Jean-François Lisée, porte-parole de l'opposition officielle en matière de services sociaux, de protection de la jeunesse, de soins à domicile, de santé publique et de prévention, afin de déposer une pétition dénonçant ces coupures qui touchent beaucoup de personnes autistes et mettent leur situation en péril.

Cette pétition a été mise en ligne pendant une période d'un mois, du 1^{er} février au 3 mars 2016, et a récolté 3 511 signatures. Nous avons également sollicité nos membres afin qu'ils communiquent avec leur député provincial en vue de dénoncer la grande injustice que vivent les personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme), qui sont lourdement handicapées.



Mobilisation 16 avril 2015

LES ACTIONS EN PARTENARIAT

Autisme Montréal s'est joint à d'autres organismes, de façon à être encore davantage entendu par les décideurs publics ou pour diffuser de l'information. Autisme Montréal s'associe principalement au Mouvement PHAS et ce, depuis plusieurs années. Cette collaboration nous permet de demeurer vigilants, quant à l'ensemble des problématiques vécues par les personnes au sein du réseau de la santé et des services sociaux, de collaborer et d'échanger avec d'autres acteurs du réseau des personnes en situation de handicap, d'être plus visibles dans la sphère publique, mais aussi d'avoir une réflexion plus large sur les positionnements du mouvement communautaire.

ACTIONS EN PARTENARIAT			
DATE	DÉMARCHE ENTREPRISE PAR	ACTION	SUJET
1 ^{er} mai 2015	Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics	Fermeture des bureaux et mobilisation	Journée de mobilisation, de grève et de perturbations contre l'austérité, à l'occasion de la Journée internationale des travailleurs et travailleuses. Des milliers de personnes se sont mobilisées, à travers le Québec, pour s'opposer aux mesures d'austérité.
9 avril 2015	FQA	Rencontre du comité provincial d'actions politiques	Offre de service pour le programme-service déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme.
Printemps 2015	FQA	Diffusion d'une pétition	L'intégration des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage dans les écoles.
Printemps 2015	Regroupement des organismes en défense collective des droits	Diffusion d'une pétition	Une plus grande reconnaissance et un meilleur financement des organismes en défense de droits.
3 novembre 2015	Campagnes « Je tiens à ma communauté, je soutiens le communautaire » et « Les droits, ça se défend! »	Fermeture des bureaux pour une journée symbolique et rassemblement	Contre l'austérité, pour que le gouvernement accorde un financement adéquat aux organismes communautaires et abandonne ses compressions budgétaires.
Automne 2015	COPHAN	Diffusion d'informations, campagne « Mon OSBL n'est pas un lobby »	Le projet de loi 56.
20 novembre 2015	M. Amir Khadir, député de Mercier	Rencontre des organismes	Session d'information « Les coulisses du pouvoir ».
4 décembre 2015	Mouvement PHAS	Rassemblement devant les bureaux du MSSS et dépôt collectif de plaintes	Campagne de plaintes et demande d'engagement sur l'accès aux services.
25 janvier 2016	Transition Program Mc Gill	Diffusion et signature de lettre	Demande pour que l'offre de services de soutien relativement à la transition de l'école à la vie active pour les adultes présentant un trouble du spectre de l'autisme devienne obligatoire.
11 et 12 février 2016	Ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie	Forum sur l'autisme	Échanges sur les troubles du spectre de l'autisme.
22 février 2016	Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics	Manif-Action	Contre l'austérité, dans le cadre de la semaine d'actions dérangeantes.
25 février 2016	CRADI, RAPSIM, RACOR en santé mentale, ROPMM	Mobilisation	Lors de la semaine d'actions dérangeantes, interpellation du gouvernement afin que cessent les compressions dans des programmes d'insertion comme le PAAS-Action.

FQA (Fédération québécoise de l'autisme), **COPHAN** (Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec), **CRADI** (Comité régional des associations en déficience intellectuelle), **MSSS** (ministère de la Santé et des Services sociaux), **PAAS** (Programme d'aide et d'accompagnement social), **PHAS** (Personnes handicapées pour l'accès aux services), **RACOR** (Réseau Alternatif et Communautaire des Organismes en santé mentale de l'île de Montréal), **RAPSIM** (Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal), **ROPMM** (Regroupement des organismes de promotion du Montréal métropolitain).

Autisme Montréal est également étroitement associé à plusieurs autres organismes et siège à différents comités en s'impliquant dans les dossiers de revendication. L'ensemble des engagements est détaillée dans la section « Les concertations, les représentations externes et les partenariats ». Plusieurs appuis à des lettres de revendication ont également été faits.

LES COMMUNICATIONS ET LES MÉDIAS



Site web Autisme Montréal

Les outils de communication permettent à l'organisme de toucher les « leaders » d'opinion, de défendre les intérêts des personnes autistes, de présenter de nouveaux produits promotionnels, tels que les stylos bleus « Agissons pour l'autisme », de promouvoir les services et de sensibiliser le grand public.

contractuel pour la mise en page. Les frais d'impression et de poste ont également été réduits de beaucoup. Ainsi, le conseil d'administration peut focaliser les revenus de l'organisme dans les services et ce, en vue de répondre encore mieux aux besoins de ses membres.



Activité du plan d'action

- Création d'un nouveau dépliant avec la nouvelle image.



Après avoir évalué la nécessité de revoir certains aspects importants de notre dépliant, dans le cadre d'une réflexion stratégique, notamment la présentation de la définition de l'autisme, de la vision de l'organisme et de ses valeurs, nous avons mis en place un dépliant temporaire, avec notre nouveau logo, mais sans trop de changements.



Activité du plan d'action

- Mise à jour et suivis des informations sur la nouvelle plate-forme du site Web, la page Facebook et Twitter.



Les réseaux sociaux représentent toujours l'un des meilleurs moyens pour être informés rapidement des nouvelles avancées. Nous faisons de notre mieux pour maintenir nos plates-formes à jour régulièrement.



NOTRE NOUVELLE INFOLETTRE



Activité du plan d'action

- Réflexion sur la diffusion des deux bulletins d'information pour diminuer les coûts de publication.



Dans le but de réduire les coûts rattachés à ses publications et de s'adapter à l'ère actuelle, le conseil d'administration s'est donné comme mandat de diminuer de façon importante les frais liés aux contractuels, à l'impression et à la poste. Un changement majeur a donc été mis en place, au mois de septembre 2015. Les bulletins Image et Quoi de neuf... TEDDI?, qui existaient depuis respectivement 1991 et 1998, ont été remplacés par une Infolettre mensuelle, envoyée par courriel. Les membres d'Autisme Montréal, qui ont une adresse courriel, reçoivent cette Infolettre à tous les premiers lundis des mois de septembre jusqu'à mai. Pour rejoindre les membres qui n'ont pas facilement accès à Internet, nous envoyons nos informations par la poste 3 fois par année.



Conçue et gérée par la responsable des événements, cette Infolettre ne nécessite dorénavant plus le soutien d'un

LE SITE WEB

À l'heure actuelle, la population se renseigne de plus en plus par le biais des réseaux sociaux et des sites Web. Nous avons toutefois pu constater que depuis la mise en place de notre nouvelle plate-forme, l'année dernière, notre nombre de visiteurs a diminué. Après vérification auprès des programmeurs, nous avons été informés que la redirection des anciens liens vers les nouveaux liens a été faite avec un référencement minimum dû au budget alloué.

FRÉQUENTATION DU SITE WEB

FRÉQUENTATION 2013-2014	184 643
FRÉQUENTATION 2014-2015	258 726
FRÉQUENTATION 2015-2016	140 324

PROVENANCE DES RECHERCHES

RECHERCHES FAITES EN PROVENANCE DU CANADA	76 %
RECHERCHES FAITES DE L'EXTÉRIEUR DU CANADA	24 %

LES MÉDIAS SOCIAUX

De nos jours, les réseaux sociaux représentent le moyen le plus rapide pour rejoindre la population. Ils sont devenus incontournables pour faire de la sensibilisation, promouvoir l'autisme et se faire connaître de la population.

	MÉDIAS SOCIAUX		
	2015-2016	2014-2015	2013-2014
 FACEBOOK	3 964	2 700	2 000
 TWITTER	510	256	127
 YOUTUBE	841 vues	447 vues	
 INSTAGRAM	113		



Activité du plan d'action

- Développer l'utilisation d'Instagram.



Au cours de l'année 2015, l'organisme a mis en place un tout nouveau compte Instagram permettant de partager des photos de ses actions et de ses événements en direct.



En seulement une année, nous avons atteint plus de 113 abonnés, dont certains représentants politiques et d'autres organismes en autisme.

LES ENVOIS MASSIFS INFORMATISÉS

Notre banque de courriels, qui comprend 3 415 adresses, représente un autre moyen pour rejoindre le milieu associatif ainsi que les réseaux publics. Ceci nous permet de faire connaître nos services, nos événements et nos actions de revendication, mais surtout, de rejoindre plusieurs familles qui ne sont pas déjà membres d'Autisme Montréal.

LES MÉDIAS



Activité du plan d'action

- Présence médiatique : radio, télévision, journaux.



En 2015-2016, de nombreux articles sur l'autisme ont été publiés, que ce soit en ce qui a trait au manque de services en autisme au Québec, à la recherche sur les causes ou à la suite d'un événement particulier. De façon ponctuelle, certains médias ont communiqué avec Autisme Montréal pour obtenir des commentaires et réactions sur certains sujets d'actualité. Également, nous avons rédigé quelques communiqués de presse pour informer les médias en ce qui concerne les activités et les positions d'Autisme Montréal ou en vue de les sensibiliser relativement à une situation précise survenue au Québec.



ENTREVUES

DATE	MÉDIA	SUJET
1 ^{er} avril 2015	Journaux	Portrait sur l'autisme.
8 avril 2015	Journaux	Portrait sur l'autisme.
16 avril 2015	Radio	Enfant exclu d'une école.
7 mai 2015	Radio	Adolescent faisant face à un refus pour assister à sa remise de diplôme.
7 mai 2015	Télévision	Adolescent faisant face à un refus pour assister à sa remise de diplôme
11 juin 2015	Magazine	Témoignage.
7 juillet 2015	Journaux	Temps d'attente (communiqué du Protecteur du citoyen mentionnant un maximum de 12 mois d'attente).
15 octobre 2015	Télévision	Violence et personnes autistes adultes.
2 novembre 2015	Journaux	Austérité.
4 novembre 2015	Télévision	Sondage - commissaire à la santé et au bien-être.
14 décembre 2015	Chroniques	Comment réagir lorsqu'on retrouve un enfant autiste perdu dans un centre commercial.

COMMUNIQUÉS DE PRESSE

DATE	TITRE
2 avril 2015	Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme - rassemblement festif à la place Émilie-Gamelin.
16 avril 2015	L'autisme : une priorité nationale rassemblement devant les bureaux du premier ministre.
5 novembre 2015	Autisme Montréal réagit au sondage du commissaire à la santé et au bien-être.
29 janvier 2016	Sauvons les ressources résidentielles pour personnes autistes.
10 mars 2016	Autisme Montréal organise le Blue cocktail signé Autisme.



Levée de fonds Industrielle Alliance succursale Beaubien



Activité du plan d'action

- Poursuivre l'élaboration de moyens de financement pour les événements et pour les services directs.



Afin de répondre aux grands besoins financiers de l'organisme, Autisme Montréal a mis sur pied deux campagnes de financement sur les réseaux sociaux en ce qui concerne les services directs, « Je contribue à leur hiver » et « Je contribue à leur été », qui font référence aux camps de Noël ainsi qu'au Service de répit estival. Nous avons également lancé une publicité mentionnant à nos membres et à la population que nous récupérons maintenant les contenants consignés. Nous continuons également à amasser l'argent Canadian Tire, avec l'appui de nos membres, de partenaires ainsi que de M. Marc-André Lemire, directeur de la section du Québec du Club de Collectionneurs de Coupons Canadian Tire.



Ensemble, les 4 campagnes de financement ont permis d'amasser un montant de 4 978 \$ et nous espérons que ce montant pourra augmenter pour une prochaine année. Ayant pris connaissance de notre publicité sur la récupération des contenants consignés, les employés de Revenu Canada ont choisi Autisme Montréal comme organisme à qui donner leurs canettes. Leur soutien devrait grandement nous aider dans cette campagne.



Activité du plan d'action

- Élargir la diffusion du plan de visibilité annuel pour les commanditaires.



Dans le but de développer son volet d'autofinancement, à chaque année, Autisme Montréal met en place un plan de visibilité permettant aux entreprises et aux organismes de commanditer les activités qui prennent place tout au long de l'année. Ceci nous permet, non seulement d'aller chercher du financement, mais également de promouvoir nos événements et ainsi de sensibiliser la population.



Les résultats sont restés les mêmes.



Activité du plan d'action

- Évaluer la possibilité de travailler avec un contractuel pour la mise en place d'un événement-bénéfice majeur ou de différentes activités-bénéfice.



Au cours de l'année 2015-2016, une contractuelle a été embauchée afin de mettre sur pied un événement-bénéfice qui se tiendra au mois d'avril 2016.



Nous pourrions partager les résultats l'année prochaine.



Activité du plan d'action

- Évaluation du potentiel du don planifié.



Nous sommes présentement en démarche avec un parent membre de l'organisme, qui travaille dans le domaine des assurances. Il sera en mesure de nous accompagner dans notre démarche et de nous renseigner sur le fonctionnement et les procédures en ce qui concerne les dons planifiés.

ACTIVITÉS AU PROFIT D'AUTISME MONTRÉAL



Activités du plan d'action

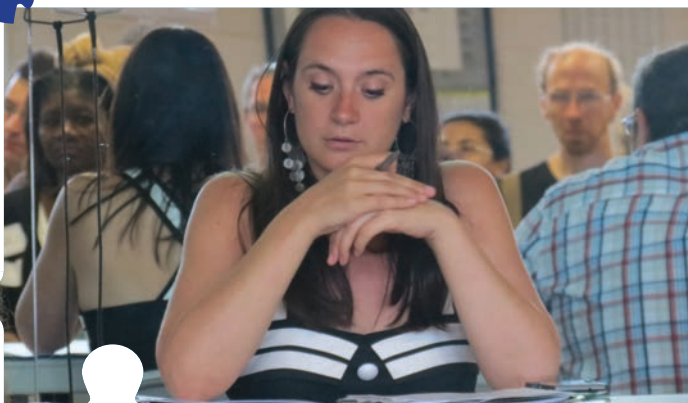
- Planifier la mise sur pied de différentes petites activités-bénéfice;
- Création de partenariats pour la tenue d'activités au profit d'Autisme Montréal.



Nous avons diffusé une publicité mentionnant aux membres et au grand public qu'ils peuvent soutenir la cause de l'autisme, plus précisément l'organisme et ses membres, en organisant des activités-bénéfice, dans le but d'élaborer de nouvelles méthodes de financement. Depuis le début de cette diffusion, nous sommes de plus en plus approchés par des groupes intéressés qui souhaitent soutenir Autisme Montréal dans son développement. Nous avons donc élaboré un document permettant de signer une entente de partenariat entre notre organisme et des groupes externes. Vous en constaterez les résultats dans le tableau suivant.

ACTIVITÉS AU PROFIT D'AUTISME MONTRÉAL			
DATE	ÉVÉNEMENT	RESPONSABLE	FONDS AMASSÉS
15 avril 2015	École polytechnique de Montréal - table de sensibilisation	Magalie Marcheschi	0 \$
1 ^{er} juin 2015	AIG Canada	Murielle Vaillancourt	1 000 \$
6 juin 2015	Spectacle de baladi	Marie-Claire Gascon	1 000 \$
14 juin 2015	Clinique dentaire Maisonneuve-Rosemont	D ^{re} Kim Nguyen	732 \$
19 octobre 2015	Industrielle Alliance	Daniel Gagnon	5 000 \$
1 ^{er} décembre 2015	Collecte de fonds pour paniers de Noël	M ^{me} Sonia Dupont	1 145 \$
22 février 2016	TLA Architectes	Denis Tremblay	1 000 \$

LE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES



Assemblée générale annuelle le 13 juin 2015



Activités du plan d'action

- Revoir la formule de présentation des sessions d'information gratuites;
- Évaluer la possibilité de développer des ateliers relativement à la gestion de la vie quotidienne des parents;
- Rendre accessible certaines sessions d'information par le biais du Web (style webinaire).



Dans le but d'offrir le meilleur service possible, nous réfléchissons à de nouvelles façons de présenter nos sessions d'information dans l'objectif de les rendre plus facilement accessibles et de bien répondre aux besoins des familles. Nous sommes toujours en réflexion pour ces projets, qui sont embryonnaires.



Activité du plan d'action

- Poursuivre le développement de l'aspect diffusion de recettes sans caséine, sans gluten dans nos réseaux de communication auprès de nos membres.



Il y a eu un ralentissement de ce côté. Les énergies de l'équipe ont davantage été placées dans le développement de notre Centre de documentation.



NOS ATELIERS ET SESSIONS D'INFORMATION

Les sessions d'information et les ateliers représentent des occasions qui permettent aux participants d'échanger entre eux sur leurs expériences, mais aussi de recevoir des outils et de l'information à jour sur différents sujets et ainsi de développer leurs connaissances.

22 octobre 2015

Session d'information « Le réseau de la santé et des services sociaux » : Animée par Electra Dalamagas (responsable de l'intervention familiale), la session a été annulée par manque d'inscriptions. Nous revisiterons la formule proposée afin d'offrir l'information, mais en utilisant d'autres moyens, tels que le téléphone ou les courriels, si le nombre de personnes ayant besoin de l'information est restreint.

12 janvier 2016

Session d'information « Le réseau scolaire public et privé de Montréal » : Animée par Electra Dalamagas (responsable de l'intervention familiale), à laquelle 7 participants (sur 15 inscriptions au total) ont assisté gratuitement.

23 février 2016

Session d'information « Les crédits d'impôt » et REEI (Régime enregistré d'épargne-invalidité) : Animée par Sylvain Tremblay (comptable d'Autisme Montréal) ainsi que 2 personnes du Groupe Investors, à laquelle 16 participants (sur 31 inscriptions au total) ont assisté gratuitement.

NOTRE CONFÉRENCE ANNUELLE

Notre conférence annuelle de cette année s'est tenue le 16 octobre 2015, pour la toute première fois au Centre de loisirs communautaires Lajeunesse. La conférencière, D^{re} Joyce Cooper Khan, une psychologue clinicienne ayant comme champ d'expertise l'évaluation et le traitement d'enfants et d'adolescents qui présentent des lacunes au niveau des fonctions exécutives, est venue s'entretenir avec les personnes présentes. Le sujet a soulevé un grand intérêt chez les intervenants et les parents. Nous avons eu un nombre impressionnant de participants, soit 211 participants au total. Le coût de participation était de 25 \$ pour les parents/étudiants et de 55 \$ pour les professionnels. Au total, 9 commanditaires nous ont permis de réduire les frais de la journée, c'est-à-dire 8 exposants présents sur place et 3 cartes d'affaires insérées dans les pochettes d'information. En raison d'un manque d'espace, étant donné le nombre important d'inscriptions, nous n'avons pas eu la possibilité d'inviter de parents écrivains à tenir un kiosque, cette année.

Pour l'occasion M^{me} Bergeron, attachée politique, c'est adressée à l'audience au nom de M. Jean-François Lisée.

Mobilisation
16 avril 2015



LES SERVICES DIRECTS



Manif Action 22 février 2016

En cours d'année, nous avons eu un remplacement de la responsable des services directs pour un congé préventif de maternité. Ceci s'est produit peu de temps avant le début des activités du Service de répit estival, qui subissait une réorganisation, ce qui a demandé beaucoup de travail et de structure.



Objectif du plan d'action

- Développer une culture d'évaluation.



Les utilisateurs de La Maissonnette ont eu la chance de s'exprimer librement sur le service en recevant une évaluation qualitative à compléter. Ces informations sont précieuses à nos yeux, puisqu'elles nous permettent de modeler le service en répondant mieux aux besoins de nos membres.



Les aspects appréciés : la confiance des parents envers les accompagnateurs; la passion et le dévouement des accompagnateurs; le service permet aux jeunes de s'amuser et aux parents de se reposer; le climat familial sécurisant.

Les aspects moins appréciés : l'inscription au répit limitée à une fois par calendrier; une mention sur le fait d'établir une liste d'attente, ce qui est déjà fait et nous permet de remplacer les annulations d'inscriptions ou les absences de dernière minute. Nous constatons toutefois que cette information devrait être partagée davantage au moment des inscriptions, pendant les échanges téléphoniques avec les parents.

Les commentaires des membres sont toujours appréciés et considérés par le conseil d'administration et l'équipe administrative, qui travaillent à améliorer les services et à répondre aux besoins des parents, d'année en année.



Réflexion

- Cette année, l'équipe s'est penchée sur une réalité de plus en plus présente aux services directs, soit les frais de répit payés tardivement ou impayés, ce qui entraîne de mauvaises créances pour l'organisme.



Un système de facturation sur réservation du service a été mis en place, en janvier 2016. Nous demandons maintenant aux familles de payer leurs frais directement au service à la clientèle d'Autisme Montréal, par chèque, par carte de crédit ou en argent comptant (en personne, par téléphone ou par la poste). Pour la prochaine année, nous souhaitons développer un système de paiement en ligne. Également, une nouvelle règle a été mise en place. En effet, la famille doit payer ses frais de répit utilisés avant de pouvoir se prévaloir d'un prochain service.



Grâce à cette procédure qui a été mise en place, nous avons rapidement pu voir des changements importants. Une plus grande proportion des familles paie ses frais de répit à l'avance et plus de suivis sont effectués de la part des membres utilisateurs.

LE SERVICE DE RÉPIT DE FIN DE SEMAINE LA MAISONNETTE



Activité du plan d'action

- Évaluer la réponse aux besoins du service de répit de fin de semaine pendant la période estivale.



Au cours des années précédentes, nous avons constaté que, pendant la période estivale, les places de répit de fin de semaine n'étaient pas très en demande et qu'il était difficile de compléter les équipes de travail.



Pour parvenir à un meilleur fonctionnement du service, il a été décidé de diminuer le nombre de fins de semaine de 6 à 4, pendant la période estivale. Nous avons comme objectif, pour la prochaine année, d'ajouter une fin de semaine pendant la saison d'automne pour compenser cette diminution dans une période au cours de laquelle les besoins sont plus grands.

Service de répit estival 2015



RÉPIT LA MAISONNETTE

SERVICE ET PARTICULARITÉS	Répit ponctuel et dépannage d'urgence occasionnel. Les participants doivent habiter avec leur famille naturelle.	NOMBRE DE PARTICIPANTS	6 ou 7 participants par fin de semaine.
LIEU	Quartier Hochelaga-Maisonneuve, 2990, rue Émilie-Legrand à Montréal	ÂGE	Tous âges. Les fins de semaine sont planifiées par groupes d'âge.
CALENDRIER	Toute l'année. Un répit par saison, par famille.	COÛT RÉEL MOYEN PAR CLIENT	640 \$
HORAIRE	2 NUITS : vendredi 19 h au dimanche 16 h 3 NUITS : vendredi 19 h au lundi 16 h 1 NUIT (saison estivale) : samedi 10 h au dimanche 16 h	TARIF DU SERVICE	2 NUITS : 215 \$ 3 NUITS : 325 \$ 1 NUIT : 175 \$
ÉQUIPE	2 équipes composées d'un coordonnateur et de 7 accompagnateurs, ainsi qu'une aide de camp.	PARTENAIRE	Fondation Yvon-Lamarre

LA MAISONNETTE

Nombre de fins de semaine : 41
 Nombre de places offertes : 264
 Nombre d'utilisateurs différents : 101

SUR 91

Familles monoparentales : 38 %
 Estimation du nombre de familles à faibles revenus : 32 %

LA MAISONNETTE • SEXE DES USAGERS TOTAL DE 101

Féminin : 26 %
 Masculin : 74 %

LA MAISONNETTE • ÂGE DES USAGERS TOTAL DE 101

3 à 7 ans : 22 %
 8 à 11 ans : 15 %
 12 à 16 ans : 18 %
 17 ans et + : 45 %

LE SERVICE DE RÉPIT ESTIVAL



Activités du plan d'action

- Revoir la structure et l'encadrement du Service de répit estival;
- Évaluer la nécessité de certaines dépenses au Service de répit estival.



L'encadrement du Service de répit estival a été grandement modifié. Dans le but d'avoir un lien plus direct et des communications plus efficaces avec les équipes du Service de répit estival, nous avons supprimé les postes de superviseurs. Les tâches ont été assumées par la responsable des services directs ainsi que son adjointe, pour laquelle nous avons augmenté le nombre d'heures de travail. Nous avons également jumelé des groupes du camp afin que 3 coordonnateurs prennent en charge 2 groupes chacun, pendant l'été. Nous avons donc embauché 3 coordonnateurs en moins.



La diminution du nombre de postes et les changements à la structure d'encadrement ont permis d'alléger les dépenses et, par conséquent, de rééquilibrer le budget dans ce service. Les responsables du service, qui travaillent à l'administration toute l'année, ont une expertise qui rend plus efficace la gestion du service. De bonnes capacités d'adaptation ont été nécessaires du côté des coordonnateurs. Nous devons revoir l'efficacité des jumelages de groupes pour l'été prochain.



Activité du plan d'action

- Ouvrir les formations du Service de répit estival aux accompagnateurs du service d'accompagnement-gardiennage.



Nous avons invité l'ensemble des accompagnateurs du service d'accompagnement-gardiennage à se joindre à la formation générale du Service de répit estival. Cette année, 3 accompagnateurs ont pu se libérer pour assister à la formation.



Activité du plan d'action

- Développer une vision en ce qui concerne les services aux adultes (selon différents niveaux d'autonomie).



Une première réflexion a eu lieu afin d'instaurer un type d'activité permettant d'utiliser les forces des participants du niveau Socialisation dans le volet Rock-Camp-Bol. Nous en verrons les résultats au cours du Service de répit estival 2016.



Objectif du plan d'action

- Développer une culture d'évaluation.



Chaque famille a reçu une évaluation qualitative à compléter par courriel.



Les aspects appréciés : sentiment de sécurité pour les familles en confiant leur(s) enfant(s) au camp; les jeunes se sentent en sécurité et s'y amusent; les jeunes vivent une relation privilégiée avec un adulte extérieur à la famille, ce qui est bénéfique pour leur épanouissement; amélioration de l'autonomie des jeunes, de leur socialisation et ouverture à de nouvelles activités, ce qui crée un effet positif à long terme; des employés qui sont compétents, fiables,

impliqués, dynamiques et empathiques; la stabilité de plusieurs employés, qui permet d'offrir une expertise et un transfert d'informations aux nouveaux; un repos pour les parents.

Les aspects moins appréciés : le lieu physique des volets Rock-Camp-Bol et Wasabi sur le plan de la distance, cette année; la durée qui n'est que de 4 semaines pendant l'été; les frais élevés.

Les commentaires des membres sont toujours appréciés et considérés par le conseil d'administration et l'équipe administrative, qui travaillent à améliorer les services et à répondre aux besoins des parents, d'année en année.

Service de répit estival 2015



SERVICE DE RÉPIT ESTIVAL	
CALENDRIER	SÉJOUR 1 : du 29 juin au 24 juillet 2015 SÉJOUR 2 : du 27 juillet au 21 août 2015
HORAIRE	9 h à 16 h Service de garde : 8 h à 9 h et 16 h à 17 h
COÛT RÉEL PAR CLIENT	3 218 \$ - Volets Bergamote, Rock-Camp-Bol et Wasabi (ratio 1 : 1) 5 597 \$ - Volet Wasabi (ratio 2 : 1)
TARIF DU SERVICE	815 \$ pour 4 semaines
ÉQUIPE	Supervisés par la responsable des services directs et son adjointe : 7 coordonnateurs 69 accompagnateurs 7 accompagnateurs en gestion de crise 9 accompagnateurs flottants TOTAL = 92
PARTENAIRES	École de l'Étincelle Centre culturel Cartierville Commission scolaire de Montréal Centres de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement
NOUVEAUTÉS / CHANGEMENTS	Certains coordonnateurs ont eu deux groupes à gérer dans le cadre du Service de répit estival 2015 (référence au plan d'action).

SERVICE DE RÉPIT ESTIVAL			
	VOLET BERGAMOTE	VOLET ROCK-CAMP-BOL	VOLET WASABI
LIEU	École de l'Étincelle, 6080, rue de l'Esplanade à Montréal	5945, boul. Gouin Ouest, à Montréal.	
NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE SUR UN TOTAL DE 154	12 en Intervention précoce 14 en Spécialisé B1 14 en Spécialisé B2 17 en Socialisation	16 en Spécialisé R1 15 en Spécialisé R2 14 en Spécialisé R3 14 en Spécialisé R4 23 en Socialisation	15 à Wasabi
	TOTAL = 57	TOTAL = 82	TOTAL = 15
ÂGE	3 à 15 ans	14 à 24 ans	10 à 24 ans Besoins particuliers et troubles graves du comportement.

**SUR
145**

Familles monoparentales : **38 %**

Estimation des familles à faibles revenus : **32%**



LE COURS DE NATATION



Activité du plan d'action

- Publiciser plus largement le cours de natation pour combler les places disponibles.



Après la mise en place d'une solution, à l'automne 2013, pour éliminer la liste d'attente du cours de natation, nous avons fait face à une nouvelle difficulté. En augmentant le nombre de places disponibles à 60, la liste d'attente s'était résorbée, toutefois, par la suite, il était devenu difficile de combler les places libres. Nous souhaitons trouver des moyens de publiciser plus largement le service, ce que nous avons commencé à faire, mais en cours de route, la décision a été prise de revenir à 40 inscriptions pour éviter des dépenses inutiles à l'automne 2015.

Également, pour éviter d'avoir une liste d'attente trop importante, le nom des familles en attente n'est plus conservé d'année en année. Nous conservons maintenant une liste pour l'année en cours seulement, afin de combler les places qui peuvent se libérer pendant l'année, pour diverses raisons. Il faut noter que nous avons communiqué avec chaque famille inscrite sur l'ancienne liste d'attente individuellement, pendant l'année 2014-2015, avant de procéder à l'élimination de cette liste.

Pour l'année 2015-2016, nous avons comblé les places des deux groupes de natation et il n'y a eu que 5 familles sur la liste d'attente.



Réflexion

Depuis juin 2015, nous avons mis en place un nouveau mode de fonctionnement pour les inscriptions. Les familles inscrites l'année précédente ont toujours priorité pour inscrire leur enfant au cours de natation. Celles-ci doivent maintenant s'inscrire pendant le mois de juin, pour que l'on puisse connaître le nombre de places disponibles pour les nouvelles familles, qui peuvent de leur côté procéder à leur inscription au début du mois de juillet.



Activité du plan d'action

- Dynamiser les baignades pour les personnes inscrites au cours de natation.



Nous avons décidé de consulter les parents, lors d'une prochaine évaluation, en leur demandant leurs suggestions pouvant animer davantage leur enfant durant les baignades.



Objectif du plan d'action

- Développer une culture d'évaluation.



Pour la première fois dans ce service, une évaluation a été développée et celle-ci sera distribuée aux familles participantes, à la fin de la session, afin de connaître leur appréciation des cours de natation ainsi que leurs suggestions pour leur amélioration. Grâce aux commentaires recueillis, nous aurons la possibilité de nous fixer des objectifs clairs pour adapter encore mieux les cours en fonction des besoins de nos membres qui en bénéficient.

COURS DE NATATION

SERVICE ET PARTICULARITÉS	Cours de natation spécialisés et bain libre. Chaque participant doit être accompagné d'un adulte pour prendre part à l'activité. Chaque participant reçoit un cahier de suivi qui reflète son évolution de l'année.	NOMBRE DE PARTICIPANTS ET FONCTIONNEMENT	40 inscriptions sur 40 places disponibles La famille choisissait le créneau horaire qu'elle désirait ainsi que son instructeur.
LIEU	Piscine Joseph-Charbonneau 8200, rue Rousselot à Montréal	ÂGE	Tous âges
CALENDRIER	Octobre 2015 à juin 2016	COÛT RÉEL PAR CLIENT	240 \$
HORAIRE	Les vendredis, de 18 h à 20 h	TARIF DE L'ACTIVITÉ	200 \$
ÉQUIPE	1 responsable 2 instructeurs 2 sauveteurs	PARTENAIRE	Arrondissement Villieray - Saint-Michel - Parc-Extension
SUR 40 Estimation des familles à faibles revenus : 35 %			

Fête de Noël 5 décembre 2015



LES CAMPS DE NOËL

Trois séjours, avec nuitées, sont offerts aux familles membres pendant la période des Fêtes.

CAMPS DE NOËL			
SERVICE ET ACTIVITÉS	Répît/loisirs Glissades sur la neige, patin à glace, Mini-Putt Fluo, quilles, cinéma, Centre des sciences de Montréal, Biodôme, etc.	ÂGE	Tous âges
LIEU	La Maissonnette, 2990, rue Émile-Legrand, à Montréal.	COÛT RÉEL PAR CLIENT	719 \$
PARTENAIRE	Fondation Yvon-Lamarre	TARIF DU SERVICE	285 \$
 Estimation des familles à faibles revenus : 65 %			

LE CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

Le service est offert pendant le congé de la semaine de relâche. Il s'agit d'un camp de jour offert aux familles membres qui ont un enfant d'âge scolaire.

CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE	
SERVICE ET ACTIVITÉS	Répît de jour/loisirs Centre Équestre Thérapeutique Équi-Sens, Centre des sciences, cinéma, quilles, piscine, Biodôme, etc.
LIEU	École de l'Étincelle, 6080, rue de l'Esplanade à Montréal
CALENDRIER	29 février au 4 mars 2016
HORAIRE	9 h à 16 h Service de garde : 16 h à 17 h
ÉQUIPE	- Postes disponibles : 1 coordonnateur 17 accompagnateurs 3 accompagnateurs flottants - Nombre d'employés : 19 à temps plein 2 à temps partiel
NOMBRE DE PARTICIPANTS SUR UN TOTAL DE 16	15 en ratio 1 : 1 1 en ratio 1 : 2
ÂGE	4 à 21 ans
COÛT RÉEL PAR CLIENT	836 \$
TARIF DU SERVICE	315 \$
PARTENAIRES	École de l'Étincelle, Commission scolaire de Montréal, Centre Équestre Thérapeutique Équi-Sens.
 Estimation des familles à faibles revenus : 50 %	

CAMPS DE NOËL			
	SÉJOUR 1	SÉJOUR 2	SÉJOUR 3
CALENDRIER	20 au 22 décembre 2015	27 au 29 décembre 2015	1 ^{er} au 3 janvier 2016
HORAIRE	Arrivée : 10 h / départ : 16 h		
ÉQUIPE	1 coordonnateur 8 accompagnateurs 1 accompagnateur de jour	1 coordonnateur 8 accompagnateurs 1 accompagnateur de jour	1 coordonnateur 7 accompagnateurs
NOMBRE DE PARTICIPANTS SUR UN TOTAL DE 20	6 en ratio 1 : 1 1 en ratio 2 : 1	6 en ratio 1 : 1 1 en ratio 2 : 1	5 en ratio 1 : 1 1 en ratio 2 : 1

Kermesse familiale 11 juin 2015



LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE



Spectacle Les Frères à ch'val, Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme 2 avril 2015

Le service d'accompagnement-gardiennage permet aux familles de trouver des accompagnateurs qui ont de l'expérience avec les personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme). Ce service offre aux familles un moment de répit et permet aux personnes présentant un TSA de faire des sorties, de s'amuser et aussi de développer leurs capacités et habiletés sociales. Globalement, ce service permet de soutenir les familles et d'améliorer le quotidien des jeunes présentant un TSA.

PROVENANCE
DES APPELS
TOTAL DE 1 085

Parents **55 %**

Accompagnateurs **37 %**

CLSC **4 %**

CPE/garderies privées **2 %**

CRDITED **1 %**

Milieu scolaire **1 %**

Au total, 316 demandes d'accompagnement-gardiennage ont été traitées au cours de l'année 2015-2016.

83 %

262 demandes comblées

10 %

32 demandes non comblées

7 %

22 demandes annulées avant d'y avoir répondu

VIGNETTES D'ACCOMPAGNEMENT TOURISTIQUE ET DE LOISIR

Au cours de l'année 2015-2016, Autisme Montréal a émis 70 Vignettes d'accompagnement touristique et de loisir pour des personnes ayant une déficience. Celles-ci permettent une gratuité aux accompagnateurs de jeunes âgés de 12 ans et plus pour accéder à plusieurs lieux et activités au Québec.

Pour bien répondre aux besoins, l'intervenante communautaire responsable de ce service est en communication constante avec les familles, les intervenants du réseau de la santé et des services sociaux, du réseau scolaire et des centres de la petite enfance, ainsi que les accompagnateurs.



Réflexion

En décembre 2014, au cours d'une rencontre avec Zone Loisir Montérégie et AlterGo, responsables du dossier des VATL (Vignettes d'accompagnement touristique et de loisir), Autisme Montréal avait soulevé le fait que le nombre de demandes de Vignettes d'accompagnement augmentait et que cela devenait difficile à gérer. Il y a plusieurs années, Autisme Montréal avait accepté, pour soutenir les familles de Montréal, de prendre le mandat de recevoir et d'émettre les Vignettes d'accompagnement pour les personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) de Montréal.



À l'automne 2015, AlterGo nous a informés que l'organisme Corporation L'Espoir acceptait de partager le mandat avec Autisme Montréal et ainsi d'assumer la gestion des Vignettes d'accompagnement pour une portion de la Ville de Montréal.

En 2015-2016, pour le service d'accompagnement-gardiennage, il y a eu :

APPELS TÉLÉPHONIQUES

1 085



COURRIELS

1 087



ENTREVUES DE GROUPE

(79 ACCOMPAGNATEURS EMBAUCHÉS)

10



FORMATION

DES ACCOMPAGNATEURS

2



RENCONTRES DE GROUPE

DES ACCOMPAGNATEURS

(EN PLUS DES 9 RENCONTRES INDIVIDUELLES)

10



MOT DE LA RESPONSABLE DE L'INTERVENTION FAMILIALE



L'année 2015-2016 a débuté avec de grandes transformations dans le réseau de la santé et des services sociaux. Les 2 thèmes qui ont dominé l'année ont été : 1) les coupures gouvernementales/l'austérité et 2) l'immense réorganisation du réseau de la santé et des services sociaux, partout au Québec. L'autisme et tous les établissements qui le desservent n'y ont pas échappé.

D'un seul coup, cette réorganisation, qui a inclus les 1^{re} et 2^e lignes des services du réseau de la santé et des services sociaux, a amené la fusion de multiples établissements avec différents mandats et clientèles (hôpitaux, hôpitaux psychiatriques, Centres jeunesse, Direction de la protection de la jeunesse, centres de réadaptation pour troubles du spectre de l'autisme, déficience intellectuelle, déficience physique, déficience visuelle et auditive, dépendance et gériatrie) en un nouveau « méga-établissement » desservant un territoire défini. Ainsi, tous ces établissements ont été transformés en CIUSSS (Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux). Cette transformation du réseau de la santé et des services sociaux devait permettre d'améliorer l'accès aux services. Jusqu'à maintenant, il est malheureux de rapporter que cet objectif est un échec. Non seulement il n'y a pas eu d'amélioration au niveau de l'accès aux services, au contraire, la situation a plutôt empiré pour les personnes autistes et leur famille. Autisme Montréal a été témoin de fréquentes fermetures de dossiers et de coupures au budget du répit « Soutien aux familles ». De plus, les intervenants-pivots sont devenus une rareté pour la plupart des familles. Citons également comme problèmes le temps d'attente pour accéder aux services de réadaptation, plus spécifiquement l'accès aux services d'ICI (intervention comportementale intensive) qui dépasse maintenant 2 ans.

Suite à cette réorganisation du réseau public, le constat qui est devenu plus qu'évident est que l'orientation administrative prime maintenant sur les orientations cliniques en réadaptation et en intervention comportementale. Nous observons actuellement une régression majeure en ce qui concerne les services en autisme. Il y a moins d'encadrement, moins de soutien, moins de formation, moins de structure, moins de connaissances : moins de tout, en fait! Ce qui est encore plus inquiétant, c'est le manque d'expertise et de capacité du réseau pour intervenir en situation de troubles du comportement. Par conséquent, le réseau public fait vite appel aux services de psychiatrie et même aux hospitalisations en psychiatrie. De ce côté aussi, il devient très clair qu'il y a un manque d'expertise pour la clientèle présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme), ainsi qu'un manque flagrant de connaissances cliniques en intervention comportementale. Cette impasse semble devenir une nouvelle normalité, ce qui est injuste et inacceptable pour les personnes présentant un TSA et leur famille.

Pour ce qui est de la clientèle adulte présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle), aucun établissement n'a de mandat officiel pour offrir des évaluations permettant l'obtention de diagnostic. Parallèlement, il n'y a pas de services concrets offerts à ces adultes. La plupart d'entre eux demeurent simplement inconnus du réseau de la santé et des services sociaux, jusqu'à ce qu'ils se retrouvent en situation de crise, et même à ce moment-là, ils ne peuvent qu'interpeller le réseau de la santé mentale, qui n'est pas plus spécialisé en ce qui a trait au TSA sans DI.

Pour ce qui est des familles de personnes autistes, elles se retrouvent sans aide réelle. Nous constatons que la détresse et le sentiment d'impuissance sont très grands face à un système qui ne peut répondre à leurs besoins. Que ce soit pour des services de réadaptation, des services de répit, des services résidentiels, des services socio-professionnels, de soutien éducatif ou même des diagnostics, les familles font face à des listes d'attente d'une durée indéfinie.

La réaction du gouvernement provincial, pour répondre aux besoins de la clientèle présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme), qui est en augmentation constante, demeure décevante et même très inquiétante pour les familles. Même la tenue du Forum sur l'autisme, qui a eu lieu en février 2016, s'est révélée une déception importante, avec beaucoup de discours théoriques, sans aucune réelle initiative. Il en va de même pour le budget annoncé pour l'autisme au Québec, par comparaison à l'Ontario qui a décidé de débloquer 333 millions sur 5 ans.

Suite à la réorganisation et aux coupures imposées par le gouvernement, il est devenu évident que les risques sont grands et les enjeux sérieux pour les personnes ayant un diagnostic d'autisme et leur famille. La politique gouvernementale d'austérité a été ressentie dans de multiples sphères de vie des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme). Même les services résidentiels, dont les services sont essentiels pour la clientèle lourdement handicapée, n'ont pas échappé aux coupures gouvernementales. Pour dénoncer cette situation et protester contre ces coupures, qui compromettaient la sécurité des personnes autistes les plus lourdement handicapées et vulnérables, Autisme Montréal a collaboré avec le bureau de M. Jean-François Lisée, député et porte-parole de l'opposition officielle en matière de santé et de services sociaux. Cette collaboration a permis qu'une pétition soit déposée à l'Assemblée nationale, au mois de mars 2016.

Pour conclure, je tiens à remercier l'équipe d'intervention familiale qui a été très occupée cette année. Les pages qui suivent ne manqueront pas de faire le constat du travail imposant de l'intervenante familiale, de l'intervenante familiale et communautaire, des deux intervenantes communautaires ainsi que de moi-même, au volet crise. Il ne faut pas passer sous silence l'immense soutien de notre présidente, particulièrement auprès des familles en situation de crise.

Parmi les objectifs qui méritent d'être soulignés, mentionnons que l'équipe d'intervention familiale a terminé la restructuration du système de classement du Centre de documentation afin de le rendre plus fonctionnel.



Réflexion

Après de nombreuses réflexions, provoquées par différentes situations de controverses, l'équipe s'est grandement investie dans le développement des connaissances et la sensibilisation du public en ce qui a trait aux recherches scientifiques menées sur les aspects biomédicaux et les causes de l'autisme. Il a été décidé d'utiliser nos réseaux sociaux pour diffuser des articles et différentes recherches et ce, à chaque semaine, afin de permettre une meilleure transmission de l'information vers le grand public. L'accès à l'information et la sensibilisation demeurent deux de nos principaux objectifs.



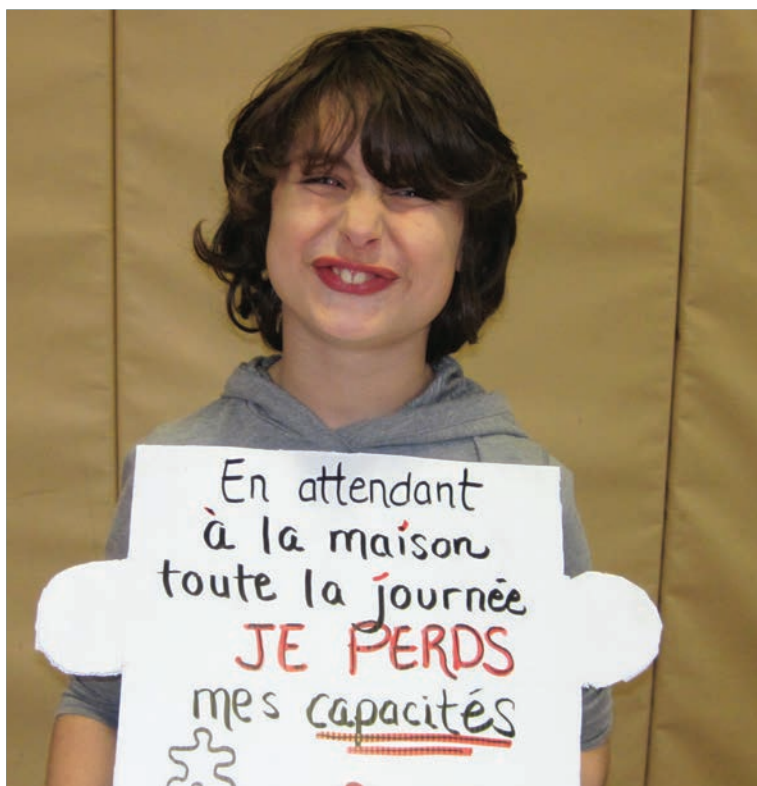
Activités du plan d'action

- Intégrer et former la nouvelle intervenante communautaire dans l'équipe;
- Faire du réseautage auprès des cliniques privées en autisme.



Nous avons tenu des rencontres d'équipe de façon régulière afin de promouvoir le développement des connaissances cliniques et nous en avons profité pour faire la formation de la nouvelle intervenante communautaire à temps partiel. L'équipe a communiqué à maintes reprises avec les réseaux public et privé qui offrent des services en autisme, afin de mettre à jour, autant que possible, les informations leur permettant de bien informer et soutenir les membres.

Electra Dalamagas



Témoignage photo 2015

L'INTERVENTION FAMILIALE ET COMMUNAUTAIRE



Mobilisation devant les bureaux du premier ministre 16 avril 2015

Notre équipe a été sollicitée par de nombreuses familles et de nombreux intervenants en provenance de différents milieux, tels que le réseau de la santé et des services sociaux, le réseau scolaire, les organismes communautaires, les cliniques privées, etc. Les demandes reçues provenaient majoritairement de Montréal et des environs, mais également du reste du Canada et de l'étranger et toutes avaient pour objet une recherche d'information et de soutien.

Voici les principaux besoins évoqués :

- ❖ Connaître les étapes menant à une évaluation, en vue d'obtenir un diagnostic dans les réseaux public et privé;
- ❖ Mieux comprendre les TSA (troubles du spectre de l'autisme);
- ❖ Connaître les thérapies à privilégier pour mieux aider les enfants;
- ❖ Connaître les services offerts dans les réseaux publics (santé et services sociaux et scolaire);
- ❖ Que faire en l'absence de services;
- ❖ Connaître les services disponibles dans le réseau privé;
- ❖ Se familiariser avec les traitements biomédicaux et les approches alimentaires;
- ❖ Connaître les droits de la personne présentant un TSA et de sa famille.

L'exercice de nos fonctions pendant la dernière année a permis à notre équipe de faire les constats suivants :

- ❖ Le temps d'attente pour l'obtention d'un diagnostic et, par la suite, le temps d'attente pour l'obtention de services continuent à augmenter;
- ❖ Le nombre de familles qui ont recours au réseau privé pour faire évaluer leur enfant continue à augmenter;
- ❖ Le nombre d'enfants qui n'ont pas accès à l'ICI (Intervention comportementale intensive) offert par le réseau public continue à augmenter;
- ❖ L'accès au supplément (\$) pour enfant handicapé offert par la Régie des rentes du Québec continue à diminuer. En effet, de plus en plus de familles se voient refuser la subvention, souvent même pour un enfant qui est non verbal ou très peu verbal. Certains hôpitaux informent même directement les familles qu'elles n'obtiendront pas le supplément de la Régie des rentes, car leur enfant n'est pas assez gravement atteint;

- ❖ Un intérêt renouvelé pour l'approche alimentaire a été manifesté par les familles durant la dernière portion de l'année;
- ❖ Le pourcentage de familles qui communiquent avec nous et qui ont une fille ayant reçu un diagnostic de TSA (trouble du spectre de l'autisme) est en hausse;
- ❖ Les services dans les écoles ont diminué à la suite des nombreuses coupures de postes d'intervenants.

En 2015-2016, il y a eu au total 1 213 interventions effectuées au volet soutien général.

APPELS TÉLÉPHONIQUES	888	
COURRIELS / TÉLÉCOPIES	248	
RENCONTRES AU BUREAU	72	
LETTRES D'APPUI	3	
RENCONTRES À L'EXTÉRIEUR	2	

Nous constatons, par comparaison à l'année précédente, que le nombre d'appels téléphoniques a diminué, mais que le nombre de rencontres au bureau d'Autisme Montréal a augmenté.

LE DÉPANNAGE ALIMENTAIRE

Ce soutien, qui vient spécifiquement en aide aux familles et aux personnes à faibles revenus, est offert grâce aux dons amassés par des bénévoles dévoués et aux denrées de Moisson Montréal, par le biais du Resto Plateau, qui récupère celles-ci pour Autisme Montréal. Nous avons distribué 10 % de plus de paniers alimentaires, par comparaison à l'année précédente.

PANIER / CARTES CADEAUX DISTRIBUÉS	87
NOMBRE DE FAMILLES SOUTENUES	39
NOMBRE DE PERSONNES SOUTENUES	251

FAMILLE ET COMPAGNIE EN VACANCES

En collaborant avec la Fondation de l'autisme, nous avons permis à 12 familles à faibles revenus d'avoir accès à du répit de qualité que plusieurs d'entre elles n'auraient pu s'offrir autrement. Le programme FAMille et compagnie en vacances de la Fondation de l'autisme, a permis d'offrir à 4 familles de l'Île de Montréal un hébergement gratuit pour un séjour de vacances, dans un endroit de leur choix, au Québec. Le programme « Répit pour les aidants naturels » a permis à 8 familles supplémentaires d'avoir du répit gratuit dans le cadre des services d'Autisme Montréal.

LE SOUTIEN AUX ÉTUDIANTS

Tout au long de l'année, plusieurs étudiants communiquent avec Autisme Montréal pour des projets de session, des recherches en autisme ou pour avoir des références concernant des formations, des conférences et des milieux de stage, mais aussi pour mieux connaître les différents réseaux publics de l'éducation, de la santé et des services sociaux, ainsi que le milieu communautaire. Autisme Montréal se rend disponible pour les soutenir dans leurs apprentissages. Ce soutien permet également de sensibiliser les étudiants à la cause de l'autisme, ce qui leur permet, à leur tour, de sensibiliser leur entourage.

EN 2015-2016

RÉFÉRENCES PAR COURRIEL	50
RÉFÉRENCES PAR TÉLÉPHONE	19
RENCONTRES	8

LE CENTRE DE DOCUMENTATION

Le Centre de documentation d'Autisme Montréal est un endroit privilégié pour un premier contact avec les familles, les intervenants de divers milieux et les étudiants qui se présentent à nos bureaux pour de l'information sur le TSA (trouble du spectre de l'autisme). Il représente, pour l'équipe d'intervention familiale, une occasion pour orienter les usagers, qu'ils aient ou non un rendez-vous avec une intervenante de l'équipe.

Activités du plan d'action

- Poursuivre la mise à jour et le développement de la structure du Centre de documentation;
- Faire participer des bénévoles-membres à la mise à jour de la structure du Centre de documentation;
- Élaborer une pochette d'informations biomédicales.

Avec l'appui, à maintes reprises pendant l'année, de 3 différents bénévoles-membres, présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle), l'équipe a effectué un travail important en vue de mettre en place une nouvelle classification des divers éléments disponibles pour les prêts. Cette année, nous souhaitons transformer notre pochette d'informations sur l'alimentation sans caséine, sans gluten et sans soya pour l'élargir en incluant des informations plus globales sur l'aspect biomédical. Cette nouvelle pochette est toujours en cours de développement.



Les bénévoles-membres étaient très heureux d'offrir de leur temps et de se sentir utiles en accomplissant les tâches qui leur étaient confiées. Leur soutien a permis de concrétiser le transfert de données et l'aménagement physique. Le Centre de documentation est maintenant physiquement beaucoup plus ordonné et les recherches en sont grandement facilitées. Le Centre de documentation est également devenu un point de vente de livres qui ont été publiés par des parents d'enfants présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme).

TYPES D'USAGERS : TOTAL DE 137 DEMANDES

Parents et familles	76 %
Personnes présentant un TSA sans DI	17 %
Intervenants	7 %

SERVICES UTILISÉS : TOTAL DE 137

Articles et pochettes d'information gratuites	61 %
Prêts de documents (livres/DVD)	39 %

THÈMES DES POCHETTES D'INFORMATION DEMANDÉES : TOTAL DE 85

Alimentation sans caséine, sans gluten	48 %
TSA sans DI	44 %
Nouveau diagnostic	8 %

Avec la réorganisation du Centre de documentation, les ordinateurs n'ont pas été accessibles aux membres pour l'accès à Internet et au programme de pictogrammes Boarkmaker.

Activité de sensibilisation
7 avril 2015



LE SOUTIEN AUX PERSONNES PRÉSENTANT UN TSA SANS DI



Marche centraide 29 septembre 2015

Les personnes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) et leur famille qui ont communiqué avec nous cette année ont, pour la plupart, à composer avec l'inexistence du réseau de la santé et des services sociaux dans leur vie. De ce fait, ils vivent souvent un grand isolement.

Les raisons qui les amènent à communiquer avec nous sont : démarches pour obtenir un diagnostic, compréhension du diagnostic, ressources pour l'aide à l'emploi, ressources pour le logement et possibilité d'accès à un logement supervisé, aide financière disponible, services de réadaptation/psychologiques/de santé/de loisirs, etc.

Les problématiques auxquelles sont confrontées les personnes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) et leur famille sont les suivantes : absence de services spécialisés (éducation spécialisée, psychologie, sexologie, etc.), problématiques liées à l'état de santé mentale qui ne sont ni traitées, ni prises en considération, démarches beaucoup trop complexe pour obtenir de l'aide (procédures administratives complexes qui ne tiennent pas compte de leur diagnostic), absence d'évaluation pour obtenir un diagnostic chez les adultes et ressources financières très limitées. À tout ceci, s'ajoute le fait que plusieurs acteurs du réseau nous révèlent qu'il y a une méconnaissance de cette clientèle complexe.

Cette année encore, nous avons dû aider plusieurs personnes à remplir des documents administratifs et à démêler des problèmes compliqués. Les situations que vivent ces personnes et leur famille, dont nous sommes témoins, sont souvent inacceptables et amènent une grande détresse et un découragement très palpable. L'équipe d'intervention familiale soutient les personnes, selon leurs besoins, de façon ponctuelle ou continue, et tente de répondre à leurs différentes questions par le biais de rencontres individuelles ou familiales, par téléphone ou par courriel.

LES ACTIVITÉS TSA SANS DI

L'organisme a continué d'offrir gratuitement à ses membres adultes (16 ans et plus) différentes activités afin de leur offrir des occasions de socialisation. Avant de participer à ces activités, chaque participant a une rencontre individuelle avec une intervenante. Cette rencontre permet d'établir un premier contact avec les personnes, de leur expliquer le fonctionnement des activités et de leur présenter l'Infolettre TSA sans DI, un outil de communication pour les adultes.

Les activités proposées sont très populaires auprès des participants! Elles ont pour objectif de permettre aux personnes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) de briser leur isolement en leur offrant

des occasions de se réunir, d'échanger et de s'informer, de développer leurs habiletés sociales ainsi que de socialiser, d'avoir un sentiment d'appartenance à un groupe et de créer des amitiés permettant des échanges autonomes. Nos activités offrent un environnement qui favorise l'autonomie des personnes et le développement de leur prise d'initiatives.



Réflexion/Consultation des membres

- Pour faire suite à une proposition que nous avons reçue dans la nouvelle Boîte à idées, soit de trouver un nom au groupe de soutien, nous avons lancé un concours auprès des participants. Au cours de la rencontre du groupe de soutien du mois de janvier 2016, les participants ont donc rebaptisé l'activité Soirée « Entre TSA »

	ACTIVITÉS TSA SANS DI			
	Nombre d'activités en 2015-2016	Nombre de participants différents dans l'année	Nombre moyen de participants par activité	Responsables de l'activité et de l'encadrement sur place
SOIRÉES «ENTRE TSA»	5 Les vendredis	100 adultes ayant un TSA sans DI • 20 parents	25 adultes ayant un TSA sans DI • 12 parents	Nathalie et Emma 2 sur 3 : Electra, Marie-Claude ou Nicole
SORTIES CULTURELLES	12 Les samedis	63	18	Nathalie ou Paul, un parent bénévole
SOIRÉES CINÉMA-MAISON	12 Les mardis	25	7	Julien, un accompagnateur salarié
APRÈS-MIDIS JEUX DE SOCIÉTÉ	12 Les samedis	47	18	Emma Partenaires : café La Petite Cuillère, Bistro Mousse Café et Café L'Escalier
GRUPE SECRET « TSA TE DIT? »	N/A	68	N/A	Nathalie et Emma



Activités du plan d'action

- Revoir le fonctionnement des activités en fonction du nombre grandissant de participants;
- Réflexion sur l'ensemble des activités pour les personnes présentant un TSA sans DI;
- Réflexion sur l'accueil des participants plus jeunes.



Nous avons consulté les membres participants verbalement, au cours d'une Soirée « Entre TSA », et également proposé la mise en place d'une Boîte à idées, afin de recevoir des suggestions et commentaires de façon anonyme de leur part. De plus, l'équipe d'intervention familiale a fait un remue-méninges concernant les activités offertes aux personnes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) en vue d'évaluer le fonctionnement des activités proposées ainsi que les besoins identifiés pour de prochains développements.

Après coup, l'équipe a conclu qu'il était encore possible de maintenir la structure actuelle des activités et que cela convenait toujours aux participants. Pour faire suite à la réflexion sur l'accueil des participants plus jeunes, une demande de soutien financier sera faite en vue de mettre en place une activité à l'essai au courant de la prochaine année.



Activité du plan d'action

- Faire des recherches et du réseautage dans la communauté pour l'intégration des adolescents et des adultes présentant un TSA sans DI à des activités.



Nous avons eu la chance d'avoir une collaboration avec l'organisme Parrainage Civique, ce qui nous a ainsi permis de proposer une première activité d'improvisation. Cette activité était entièrement prise en charge par l'équipe de Parrainage Civique et avait comme objectif d'apprendre aux participants à défendre leurs droits ainsi qu'à respecter autrui. Pour la prochaine année, nous souhaitons découvrir d'autres occasions qui permettent à nos participants d'être intégrés dans la société et de se sentir valorisés, à l'extérieur d'Autisme Montréal.



Activité du plan d'action

- Concevoir une revue de la littérature sur les AVQ (activités de la vie quotidienne).



Un travail a été entamé afin de mettre en commun l'ensemble des informations disponibles sur les AVQ. Le bilan de cette démarche reste encore à venir.

SOUTIEN AUX ACTIVITÉS DE NICO

Pour faire suite à des échanges sur Facebook et à de multiples rencontres avec l'équipe d'intervention familiale, Nicolas Lamanque, un membre présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle), a pris l'initiative d'organiser des activités pour adultes présentant un TSA sans DI. Son objectif à long terme est d'organiser des voyages de groupe. L'encadrement par Autisme Montréal a permis à Monsieur Lamanque de commencer à entreprendre son projet. Depuis juin 2015, nous avons publicisé « Les Activités de Nico » dans l'Infolettre TSA sans DI. Cette initiative de l'un de nos membres

a été largement appréciée par plusieurs autres participants et a incité ces derniers à vouloir s'investir. Nous tentons de les épauler dans leurs initiatives.

LE BÉNÉVOLAT

Depuis mai 2015, l'équipe d'Autisme Montréal propose de façon plus régulière aux membres présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) des occasions de bénévolat. Au courant de l'année, nous avons compté sur l'engagement de 11 participants qui nous ont donné de leur temps. Les tâches qu'ils ont eu à accomplir sont les suivantes : faire du déchetage, créer des pictogrammes, plastifier les livres du Centre de documentation, classer des pochettes d'informations, préparer des envois postaux, etc. Ces tâches permettent aux participants de travailler leur dextérité, leur autonomie, ainsi que leur socialisation.

ÉVALUATION DES SERVICES



Objectif du plan d'action

- Développer une culture d'évaluation.



Dans le but d'adapter nos activités en vue de mieux répondre aux besoins des participants, nous utilisons différentes stratégies pour aller chercher leurs opinions, leurs idées et leurs commentaires. Ces méthodes prennent la forme de discussions lors des activités ou de visites des personnes à nos bureaux, de sondages électroniques et de consultations par courriel et maintenant, il y a également la Boîte à idées, qui a été mise en place en cours d'année.

Depuis maintenant 4 ans, le sondage électronique annuel est utilisé pour évaluer le niveau d'appréciation des Activités TSA sans DI, à la fois des parents de nos participants et des participants eux-mêmes.



Cette année, nous avons pu recueillir 16 évaluations provenant des participants et 6, des parents. Voici les éléments que nous croyons important de souligner.

Depuis qu'ils prennent part aux activités offertes, les participants ont constaté :

- à 80 %, qu'ils se sentent moins isolés;
- à 70 %, qu'ils sont plus à l'aise dans différents contextes sociaux;
- à 75 %, qu'ils se sentent mieux compris de leur entourage;
- à 60 %, qu'ils sont davantage satisfaits du nombre de liens amicaux qu'ils ont;
- à 70 %, qu'ils sont davantage satisfaits de la qualité des liens amicaux qu'ils ont;
- à 60 %, qu'ils ont plus de facilité à communiquer avec de nouvelles personnes;
- à 70 %, qu'ils sont davantage satisfaits de la qualité des activités offertes par l'organisme;
- à 85 %, qu'ils sont davantage satisfaits de la qualité de l'animation et de l'encadrement offerts par les intervenants.

Au total, 2 041 interventions ont été posées en 2015-2016, en soutien aux personnes présentant un TSA sans DI.

APPELS TÉLÉPHONIQUES

765



COURRIELS / TÉLÉCOPIES

1 066



RENCONTRES AU BUREAU

207



LETTRES D'APPUI

3



Une partie des appels est comptabilisée dans le volet crise.



Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme
2 avril 2015

La réorganisation du réseau public en CIUSSS (Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux) fut une énorme transformation, mais celle-ci ne s'est pas traduite par une meilleure accessibilité aux services ou davantage de services pour les personnes autistes et leur famille. La déception est évidente, car malgré la réorganisation, les mêmes impasses existent toujours. Nous avons été témoins à maintes reprises de l'incapacité du réseau public de la santé et des services sociaux à répondre aux dossiers de crise ou d'urgence. Cette incapacité s'est manifestée de multiples façons, ce qui n'a fait qu'aggraver la détresse des familles. Le contexte actuel d'austérité et de coupures n'amène rien de rassurant pour les familles, qui se retrouvent sur des listes d'attente infinies pour tous les services de réadaptation. Les familles, déjà isolées, sont ainsi abandonnées par ceux qui sont mandatés pour les soutenir et répondre aux situations de crise. Pour ce qui est de la prévention, ce concept semble avoir disparu complètement des objectifs du réseau public.

Par conséquent, le réseau public fait appel au milieu communautaire comme dispensateur de services en situation d'urgence, pour précisément les mêmes services que le réseau public devrait offrir. Cette réorganisation a généré un roulement de personnel jamais vu, ainsi que plusieurs retraites prématurées. Plusieurs intervenants nous ont exprimé de la confusion et de l'incertitude dans la façon de fonctionner pour obtenir des services suite à la réorganisation. Plusieurs ont affirmé être souvent perplexes face à la lourdeur administrative avec laquelle ils doivent composer par opposition à l'aide directe minimale rendue aux familles et aux personnes autistes. Dans ce contexte, la détresse humaine que nous avons observée au service d'intervention aux crises, pendant la dernière année, est troublante et déplorable.

Ainsi, l'année 2015-2016 fut une année très mouvementée. Le service d'intervention aux crises d'Autisme Montréal a desservi 110 personnes au total (70 adultes, 15 adolescents et 25 enfants).

L'objectif prioritaire du volet crise était la coordination des services, afin de répondre le plus rapidement possible aux situations d'urgence qui se présentaient et ce, en deux étapes. En premier lieu, il est essentiel que les services instaurés permettent d'éviter que la situation de crise ne s'aggrave et d'assurer la sécurité physique de la personne présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et de sa famille. En second lieu, il faut identifier les déclencheurs de crise et les facteurs psychosociaux entourant la personne ayant un diagnostic d'autisme, mais aussi ceux de sa famille pour mieux comprendre les besoins de chacun et ainsi mettre en place des interventions ou thérapies répondant à leurs besoins.

La coordination, l'organisation et le type d'interventions posées ont nécessité de nous un suivi très serré dans les dossiers, une souplesse permettant de s'adapter aux différentes situations, ainsi qu'une grande créativité et de l'entraide de la part de toute l'équipe d'Autisme Montréal. Ce qui suit résume certains faits qui méritent d'être nommés :

- Le service a assumé un rôle de coordination important pour 38 personnes, dans la réorganisation des multiples sphères de leur vie.
- 21 parents étaient en situation d'épuisement, 11 % éprouvaient des problèmes de santé physique et 30 % éprouvaient des problèmes de santé mentale.
- 53 % des dossiers concernaient des personnes qui étaient aux prises avec une pauvreté extrême.
- 5 % des familles étaient suivies par la DPJ (Direction de la protection de la jeunesse).
- 21 % des personnes avaient des problèmes d'ordre légal et ont nécessité de l'assistance dans ce type de démarches.
- 47 % des personnes présentant un TSA éprouvaient des difficultés en ce qui concerne leur santé mentale et 78 % de celles-ci étaient principalement des adultes présentant un TSA sans DI.
- 48 personnes, soit 44 % des personnes aidées au total, présentaient un TSA sans DI; de celles-ci, 83 % étaient des adultes et 26 % éprouvaient des problèmes importants d'organisation personnelle et ont nécessité une aide considérable à ce niveau.
- 21 % des personnes présentant un TSA éprouvaient des problèmes de santé et ont nécessité de l'aide à ce sujet. Les intervenantes ont pris en charge la coordination du suivi médical dans 12 dossiers.
- 48 % des personnes suivies, présentant un TSA, avaient une composante liée à des troubles du comportement importants (agressivité, comportements destructeurs et provocateurs, hyperactivité, troubles de sommeil, éveil à la sexualité, effets secondaires suite à une prise de médication, épisodes psychotiques ou de délire, etc.) et 9 personnes ont été hospitalisées pour cette raison.
- 20 des personnes présentant un TSA, qui étaient d'âge scolaire, éprouvaient des problèmes de scolarisation principalement liés à des suspensions scolaires, et 9 services d'accompagnement de jour ont été mis en place pour pallier les suspensions (durées de temps variables).

- ❖ 22 % éprouvaient des problèmes liés aux services de réadaptation, tels que la non-accessibilité aux services ou des services inadéquats.
- ❖ 19 % des familles étaient en situation de crise parce qu'elles n'avaient pas de services socio-professionnels adéquats ou à temps plein.
- ❖ 6 % des personnes éprouvaient des problèmes liés à des services résidentiels inadéquats.
- ❖ 47 % des dossiers suivis ont nécessité que les intervenants organisent des services de répit de jour et ce, à de multiples moments pendant l'année. Ce service a été offert par 20 accompagnateurs d'Autisme Montréal, qui avaient comme tâches principales non seulement l'accompagnement, mais aussi l'intervention comportementale, les apprentissages de la vie quotidienne, les loisirs et le répit.
- ❖ Le service a répondu à 67 demandes d'accompagnement ou de répit d'urgence et ce, pour des durées de temps variées.

Malgré une réorganisation des services du réseau public et donc des établissements, le fonctionnement n'a pas changé, en pratique. Ainsi, il est pertinent de noter que :

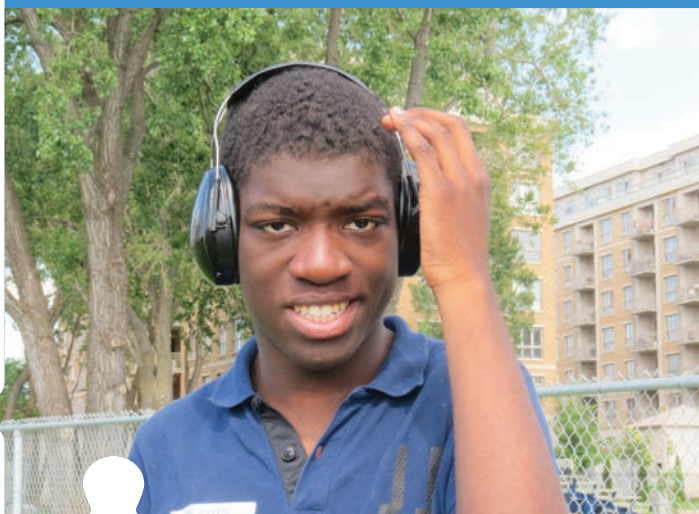
- ❖ 74 % des personnes présentant un TSA aidées par le service n'avaient aucun lien avec l'établissement de leur secteur, anciennement connu comme étant un CRDITED (Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement) au moment où elles ont communiqué avec Autisme Montréal.
- ❖ 46 % des personnes aidées ne recevaient aucun service de leur CSSS (Centre de santé et de services sociaux) lorsqu'elles ont initialement communiqué avec Autisme Montréal et celles qui en recevaient, bénéficiaient principalement du programme Soutien à la famille.
- ❖ Jusqu'à 43 % des personnes aidées n'avaient aucun lien avec l'un ou l'autre de ces établissements (CSSS ou CRDITED) au moment où elles ont connu Autisme Montréal. De celles-ci, 73 % étaient des adultes ayant un TSA sans DI.

Nous constatons que les adultes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) se trouvaient fréquemment parmi les dossiers que nous avons à traiter. L'accès aux services pour cette clientèle demeure très problématique. Le fait qu'il n'y a que le secteur privé qui permette d'obtenir une évaluation de TSA pour les adultes rend cette étape, pourtant essentielle, presque impossible. Pour la plupart de ces adultes, déjà très marginalisés et vivant sous le seuil de la pauvreté, l'absence de services de soutien et d'accompagnement dans le réseau public, ainsi que le manque d'expertise pour les aider demeurent des difficultés importantes. Les problèmes personnels et psychosociaux, souvent aggravés par la présence de problèmes de santé mentale complexes, font en sorte que le degré de leur désorganisation est très grand. La détresse ressentie est frappante. Les difficultés qui ont fréquemment été observées chez cette clientèle sont les suivantes : absence de diagnostic officiel, non compréhension du diagnostic, problèmes d'organisation énormes dans la vie quotidienne, capacités inégales dans les apprentissages à la vie autonome, isolement, pauvreté extrême, problèmes de logement, problèmes légaux, troubles graves du comportement, toxicomanie, etc. S'ajoutent très souvent également des problèmes de santé mentale, tels que la dépression, l'anxiété grave, des épisodes psychotiques ou de délire, des phobies, des comportements obsessionnels-compulsifs, la paranoïa et, chez certaines personnes, des troubles de personnalité limite. Cela est sans compter les difficultés liées au diagnostic lui-même, le manque de jugement et de capacité dans la résolution de problèmes, de réelles difficultés à décoder les informations qu'ils reçoivent et à communiquer avec les autres.

Pour l'ensemble des dossiers, nous avons sollicité la collaboration d'établissements publics et de cliniques privées, afin de mettre en place des solutions ou des services temporaires ou permanents, ce qui représente 94 instances différentes. Dans le secteur privé, nous avons collaboré plus spécifiquement avec les professionnels et psychologues suivants : le Dr Erwin Neumark, la Dr^e Carole-Anne Poirier, la Dr^e Violaine de Kimpe, la Dr^e Diane Munz, le Dr Emmett Francoeur, le cabinet légal Ménard, Martin Avocats, M^{re} Hélène Guay, le cabinet légal Rousseau Boyce, et le cabinet légal Stewart Istvanffy.

Dans le cadre de la défense des droits individuels, plusieurs accompagnements auprès des établissements publics ont été nécessaires, que ce soit pour l'obtention d'un diagnostic, de services de réadaptation, de services de répit, d'un suivi médical, de services scolaires ou autres. Dans plusieurs dossiers, nous sommes même devenus l'intervenant ressource principal de la personne présentant un TSA et/ou de sa famille.

Kermesse familiale 2015



Ainsi, au total, 3 302 interventions ont été posées en 2015-2016, en soutien aux situations de crises.

APPELS TÉLÉPHONIQUES

1 867



COURRIELS

1 055



RENCONTRES AU BUREAU

286



LETTRES D'APPUI

20



RENCONTRES À L'EXTÉRIEUR

74



INFORMATIONS CONCERNANT L'ENSEMBLE DES APPELS REÇUS PAR L'ÉQUIPE D'INTERVENTION FAMILIALE

		SOUTIEN GÉNÉRAL TOTAL DE 888	TSA SANS DI TOTAL DE 765	VOLET CRISE TOTAL DE 1 867
PROVENANCE	Parents/Fratrie	82 %	25 %	43 %
	Personnes présentant un TSA sans DI	0 %	47 %	14 %
	Professionnels du secteur public RSSS	8 %	10 %	7 %
	Professionnels du secteur privé	2 %	9 %	6 %
	Professionnels du gouvernement	1 %	5 %	3 %
	Professionnels du milieu scolaire	1 %	2 %	3 %
	Accompagnateurs d'Autisme Montréal	1 %	2 %	24 %
	Autres	5 %	0 %	0 %
GROUPES D'ÂGE	0 à 4 ans	48 %	0 %	4 %
	5 à 11 ans	43 %	2 %	13 %
	12 à 17 ans	7 %	8 %	21 %
	18 à 34 ans	2 %	61 %	53 %
	35 à 64 ans	0 %	28 %	9 %
	65 ans et +	0 %	1 %	0 %
SEXE	Masculin	84 %	78 %	82 %
	Féminin	16 %	22 %	18 %
LES SUJETS	TSA	27 %	14 %	3 %
	Informations services d'Autisme Montréal	15 %	39 %	9 %
	Accompagnement/Répit et suivis	3 %	2 %	20 %
	Réseau santé et services sociaux	18 %	5 %	12 %
	Réadaptation/Thérapies	11 %	3 %	7 %
	Réseau scolaire	9 %	3 %	7 %
	Finances	6 %	4 %	10 %
	Problèmes médicaux/Évaluations	3 %	4 %	9 %
	Biomédical/Alimentation sans caséine, sans gluten	4 %	0 %	1 %
	Services extérieurs	1 %	0 %	0 %
	Suivis TSA sans DI	0 %	18 %	9 %
	Revendication/Plaintes dans le réseau	1 %	1 %	1 %
	Problèmes légaux	1 %	2 %	6 %
	Troubles graves du comportement	0 %	0 %	5 %
	Employabilité/Résidentiel	1 %	5 %	1 %



LES CONCERTATIONS, LES REPRÉSENTATIONS EXTERNES ET LES PARTENARIATS



Activité du plan d'action

- Participation aux foires du milieu communautaires et du réseau de la santé et des services sociaux et aux et aux demandes de rencontres des différents milieux.



Comme à chaque année, l'équipe d'Autisme Montréal a été sollicitée à plusieurs reprises pour participer à des événements permettant d'informer les familles sur les services existants et pour faire des présentations, particulièrement dans le réseau de la santé et des services sociaux. Pour la première fois cette année, le 6 juin 2015, nous avons participé à la fête de notre quartier, organisée par Action Solidarité du grand Plateau et Magasin Solidaire. Nous y avons tenu un kiosque avec plusieurs autres organismes et magasins de produits alimentaires.

L'ensemble des collaborations de l'équipe d'Autisme Montréal, en 2015-2016, comporte au total 770 heures de concertation. Une partie de l'information se retrouve dans le tableau ci-dessous et l'on peut constater d'autres collaborations dans plusieurs autres sections du présent rapport.

PARTENARIATS	
PARTENAIRE	ACTIVITÉS
Aéroports de Montréal	Participation à l'activité Enfants en première, le 12 avril 2015 et à son Comité organisateur.
AlterGo	Participation à la Table de concertation en accessibilité universelle en loisir; participation à un Forum; participation à la journée AU360; collaboration pour la recherche de locaux; collaboration pour le développement de l'accessibilité de la Vignette d'accompagnement touristique et de loisir; participation à l'assemblée générale extraordinaire.
Centraide	Participation à la Marche aux mille parapluies avec la présence de quelques-uns de nos membres; participation à une rencontre d'information.
CSCM	Participation à l'assemblée générale annuelle et l'assemblée générale spéciale; participation au Comité des locataires et au Comité d'aménagement.
Comité formations et partenariat en autisme	Autisme Montréal assure la tenue et assume l'animation de ce comité de partenaires (8) qui travaillent tous auprès des personnes présentant un TSA. Ce dernier s'est réuni 5 fois durant l'année pour échanger sur la formation dans leurs milieux.
CRADI	Participation à une rencontre sur les ententes de services avec le CRDITED; participation à une rencontre avec un CIUSSS; participation à une rencontre du sous-comité communication; participation à la lettre de revendication au ministre du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale et participation à l'assemblée générale annuelle.
École de l'Étincelle	Kiosque d'information, le 29 septembre 2015.
Mouvement PHAS	Participation au Comité politique et à la campagne de plaintes collectives.
Salon de l'autisme	Kiosque d'information, les 3 et 4 octobre 2015, au Cosmodôme de Laval.
Sans Oublier le Sourire	Participation au rassemblement annuel « Différents, comme tout le monde », durant la semaine de la déficience intellectuelle à la place Émilie-Gamelin. La thématique de cette année «La différence, une question de point de vue».
Ville de Montréal	Collaboration avec la Ville de Montréal pour la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme; participation à la journée internationale des personnes handicapées à l'Hôtel de ville.

CSCM (Centre de services communautaires du Monastère où Autisme Montréal est locataire), **CIUSSS** (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux), **CRADI** (Comité régional des associations en déficience intellectuelle), **CRDITED** (Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement), **Mouvement PHAS** (Personnes handicapées pour l'accès aux services), **TSA** (trouble du spectre de l'autisme)

D'autres représentations et partenariats sont présentés dans les différentes sections du présent rapport et on peut également ajouter ce qui suit : soutien aux associations, aux écoles et aux personnes pour le développement de services en autisme et échange d'informations administratives; présence lors de différents événements de partenaires en autisme; rencontres avec la CSDM (Commission scolaire de Montréal) pour les locaux dans le cadre de nos services directs; soutien à une vingtaine de reprises pour la diffusion de publicité et de recherches en vue de soutenir des organismes et instances publiques.



Équipe d'Autisme Montréal 2015

Au fil des ans, Autisme Montréal a su développer un réseau solide de collaborateurs et de partenaires en provenance du milieu communautaire, ainsi que du réseau de la santé et des services sociaux, de l'éducation et du loisir. Le fait de travailler avec des partenaires permet de répondre à un objectif de notre plan d'action, qui est de sensibiliser plusieurs milieux et de nouvelles personnes à l'autisme. Également, le travail en concertation permet de varier nos actions et de combiner nos efforts pour le développement des services et l'avancement de la cause.

Voici une liste des partenaires avec lesquels l'équipe d'Autisme Montréal a collaboré au cours de l'année 2015-2016.

- Action main-d'œuvre
- Aéroports de Montréal (ADM)
- Alliance Québécoise des Regroupements régionaux pour l'Intégration des Personnes Handicapées (AQRIPH)
- AlterGo
- Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
- Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées du Québec (AMEIPH)
- Associations régionales en autisme
- Autism Speaks Canada
- Bistro Mousse Café
- Café La Petite Cuillère
- Café L'Escalier
- Centre Équestre Thérapeutique Équi-Sens
- Centre Gold
- Centre Montréalais de l'Autisme
- Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle (CRADI)
- Commission Scolaire Lester B. Pearson
- Corporation L'Espoir
- D^{re} Carole-Ann Poirier
- D^{re} Diane Munz
- D^r Emmett Francoeur
- D^r Erwin Newmark
- D^{re} Violaine de Kimpé
- École À pas de géant
- École Irénée-Lussier et Annexe
- École John-F.-Kennedy
- École Le Tournesol
- École Peter Hall
- Fédération québécoise de l'autisme (FQA)
- Gang à Rambrou
- M. Jean-François Lisée
- M^{me} Hélène Guay
- M^{me} Julie Couture
- Mouvement Personnes Handicapées pour l'Accès aux Services (PHAS)
- Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)

- Promotion Intervention en Milieu Ouvert (PIMO)
- Quartier des spectacles
- Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'Île de Montréal (RUTA)
- Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme (RNESA)
- Resto Plateau
- Sans Oublier le Sourire (SOS)
- Service régional de soutien et d'expertise à l'intention des élèves ayant un TED Région de Montréal – CS francophones
- Solidarité de parents pour personnes handicapées (SPPH)
- Sporting Club Montréal
- Transition Program Mc Gill
- Zone Loisir Montérégie

À cela s'ajoutent d'autres organismes membres des tables et comités suivants :

- Coalition montréalaise pour la survie des services publics
- Comité des locataires du Centre de services communautaires du Monastère (CSCM)
- Table d'accompagnement de Montréal
- Table de concertation en accessibilité universelle en loisir

Nos collaborateurs spécifiques aux actions de revendication

- Comité politique du Mouvement Personnes Handicapées pour l'Accès aux Services (PHAS)
- Coalition Main Rouge
- Coalition Solidarité Santé
- Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN)
- Regroupement des organismes de promotion du Montréal métropolitain (ROPMM)
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)
- Réseau Alternatif et Communautaire des Organismes en santé mentale de l'île de Montréal (RACOR)
- Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)

Nos collaborateurs et partenaires financiers

- Arrondissement Villeray – Saint-Michel – Parc-Extension
- CRDITÉ de Montréal
- Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal
- Centre de réadaptation Miriam
- Commission Scolaire de Montréal (CSDM)
- CSSS Cœur-de-l'île
- CSSS de la Montagne
- CSSS Jeanne-Mance
- École de l'Étincelle
- Fondation pour les enfants Le Choix du Président
- Fondation Yvon Lamarre
- Ville Montréal

Nos partenaires financiers ou donateurs

- AIG Canada
- Barreau du Québec
- Bureau Denis
- Centraide du Grand Montréal
- Cinéma Cineplex Odeon / Quartier Latin
- Clinique dentaire Maisonneuve-Rosemont
- Club de hockey Canadien inc.
- COOP Hydro-Québec
- Dollarama
- Fleuriste chez Daniel
- Fondation de l'autisme
- Fondation Énergie Valero du Canada
- Industrielle Alliance / Succ. Beaubien
- Ivanhoé Cambridge
- Les Grands Explorateurs
- Local 711
- M^{me} Guylaine Robert
- M^{me} Marie-Claire Gascon
- M^{me} Marjorie Aimé et M. Shilov Petit
- M^{me} Sonia Dupont
- Moisson Montréal
- M. Marc-André Lemire, directeur du Québec Canadian Tire coupon collectors club
- Pointe-à-Callière, Musée d'archéologie et d'histoire de Montréal
- Renaud-Bray
- Restaurants Au Vieux Duluth Inc.
- TLA Architectes
- Zoo de Granby

Nos commanditaires

- Action main d'œuvre
- Brillant Beginning
- Centre Hyperbare de l'île
- Chenail Fruits et Légumes
- Clinique Homéo
- Corporation des zoothérapeutes du Québec
- FDMT, matériel éducatif et outils sensoriel
- Fondation de l'autisme
- Groupe Investors
- Location Li-Ric
- Maison de répit Oasis
- Piano Art
- Producteur de lait Outaouais-Laurentides

- Programme Caribou
- Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme (RNETSA)
- S'faire santé
- Solution sensée

Nos subventions provinciales

- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS)
- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées (PACL)
- Députés provinciaux de Mercier M. Amir Khadir, de Bourget M. Maka Kotto, d'Outremont M^{me} Hélène David – Programme de Soutien à l'action bénévole

Nos subventions fédérales

- Service Canada – Emploi d'été Canada

Nos subventions municipales

- Ville de Montréal – Aide financière aux OBNL locataires dans des immeubles non résidentiels imposables, oeuvrant dans les domaines de l'art et de la culture, du développement social et communautaire ou du sport et des loisirs

Don de l'entreprise Lush - Plateau Mont-Royal



LES BÉNÉVOLES D'AUTISME MONTRÉAL

Autisme Montréal a pu compter sur l'engagement de ses membres, de parents, d'intervenants, d'utilisateurs de services, d'accompagnateurs, d'étudiants et d'autres individus souhaitant soutenir la cause et tous, à leur façon, ont collaboré à la vie associative de l'organisme.

Quel que soit leur statut, ces personnes donnent de leur temps pour faire avancer la cause de l'autisme et nous les en remercions chaleureusement!

CE SONT 125 BÉNÉVOLES QUI ONT AIDÉ AUTISME MONTRÉAL À ACCOMPLIR SA MISSION EN SOUTENANT L'ÉQUIPE AVEC 2 527 HEURES DE BÉNÉVOLAT EN 2015-2016.

Soirée reconnaissance des bénévoles et des accompagnateurs



CARMEN LAHAIE - conseil d'administration	1275	RAYMOND DEMANCHE	6	JOCELYN SOULIÈRE	4
JEAN-PIERRE GAGNÉ	198	OLGA DUPONT	6	SALOMÉ VAN DER HEYDEN	4
CHANTAL PIVIN	90	ROSA DUTRA	6	KERLINE VERGIN	4
ÉTIENNE GAUDET	47	GILBERT FAFARD	6	MATTHEW ZIGAYER	4
ÉTIENNE D. LORRAIN	43	MARIE-PHILIPPE FRANÇOIS	6	ADRIANA BENJAMIN	3
AUDREY-ANN PICHETTE	42	CAROLE GOHIER	6	AUDREY BLACHETTE	3
SYLVIE MOUNA - conseil d'administration	36	CHANTAL LEGRIS	6	ROSE FLOR CLERVEL	3
CORENTIN COULOMBE	34	SHAMIE LORZEMA	6	MICHEL COSSETTE	3
FABIOLA PASCAL - conseil d'administration	34	CARMEN MATA	6	RENÉ DEBLOIS	3
ARIEL GUBERMAN - conseil d'administration	32	GINETTE NADEAU	6	NATHALIE E. ALCIME	3
MARIE-CLAIRE GASCON - conseil d'administration	28	LINDA SENS	6	LAURENCE GEOFFRION	3
ERWIN NEUMARK - conseil d'administration	28	HÉLÈNE ST-PIERRE	6	JEAN-SIMON LABROSSE	3
PAUL SENÉCAL	21	SERGE TREMBLAY	6	KATY LATOUR	3
SONIA DUPONT	20	AMÉLIE BRUSQUE	5	SOPHIE PETRÉ	3
JOANIE MARCOUX	20	GINA DUPLESSIE	5	CHANTAL RIVEST	3
JEAN CHAGNON	18	CLAUDE NEPVEU	5	ALEXANDRA VERREAULT	3
GINETTE BERNIER - conseil d'administration	16	BRUNO GAUDET	5	GASTON BOURGOIN	2
DUNCAN ROBERTSON	14	STÉPHANIE HURON	5	CLARENS CHARLES	2
ÉMILY ZAJKO	14	VIVIANNE LABRECQUE	5	PAUL CICERO	2
MATHIEU DUBOIS	13	GENEVIÈVE LAPALME	5	MARIE-PIERRE FERLAND	2
THIALY CASSE ET 2 ENFANTS	12	JULIANA LYRA-DAVESNE	5	MATHIEU LAROCHELLE	2
CLAUDE CÔTÉ	12	MARIE-CHRISTINE MICHAUD	5	PHILIPPE THIBEAULT ROUTHIER	2
SYLVIE GAGNON-GOUPIL	12	JEANNE NEPVEU	5	SYLVAIN TREMBLAY	2
MICHEL HAMMOND	12	JACOB THÉANO	5	DENISE SAINT-JACQUES	2
LISE DU RUISSEAU	12	ROMANE THÉANO	5	JOHANNIE ST-YVES	2
MICHEL BLANCHET	10	MARC-OLIVIER AGNELLI	4	MARIE-ANDRÉE BEAUREGARD	1
JULIE CHAMPAGNE	10	MARYSE BAILLARGEON - conseil d'administration	4	MARYSOL BRETON	1
MARCETTE FIRMIN	10	CLAUDINE BAUER	4	JOSÉE DUSSUREAULT	1
JESSICA LEBLANC	10	CHAD BAUGHMAN	4	GEORGES HUARD	1
ROBERT JR SEARLE	10	LOUISE BÉLANGER	4	LAURENCE NADEAU	1
ROXANE THÉANO	10	AMIRA BOUTOUCHENT	4	SHAWN PROVOST	1
TOM FERNANDES	9	MARC-ANTOINE BOURGET	4	VIVIANE ROCHON MONTPLAISIR	1
STÉPHANIE CÔTÉ	7	MEHDI CHUBIN	4	LAN SONG	1
CASSANDRA DORCILORME	7	NURIA CIONTI	4	SOPHIE TOUSIGNANT	1
NICOLE GASCON	7	MARGOT CORNELOUP	4	JOËL TROTIER	1
DAVID LÉVESQUE	7	ADÈL DUVAL	4	CÉLIANE TRUDEL	1
FANNY-STELLA LOPERA	7	RAFAËL DESSUREAULT	4		
JEAN PERREAULT	7	SARÉL ÉTHIER	4		
DANIEL VACHON - conseil d'administration	7	DIDIER GYSLER	4		
CLAUDE BARBIER	6	JONATHAN HOULE	4		
DIANE BEAUDET	6	LOLA	4		
FRANCIS BEYROUTHI	6	JEAN-FRANÇOIS MATHIEU	4		
DANIELLE BRABANT	6	LOÏC MAUNAT	4		
JACQUELINE DEMANCHE	6	LÉA MONTOIR	4		



DES TÉMOIGNAGES



TÉMOIGNAGE DE MEMBRES UTILISATEURS

Après ma perte d'emploi, en 2012, j'ai traversé une période difficile qui m'a amené à plusieurs consultations, entre autres, la découverte que je serais peut-être « aspi » léger avec plusieurs difficultés d'apprentissage qui étaient connues lorsque j'étais très jeune.

Avec le soutien de la famille et d'Autisme Montréal, j'ai décidé d'aller suivre une formation (Emploi Québec), qui m'a amené à mon emploi de rêve. En 2015, j'ai remporté un prix de la TRIVAT avec mon employeur (Groupe Geloso) pour la personne ayant des limitations qui a réussi le mieux son intégration en milieu de travail. J'ai finalement accepté aujourd'hui que je suis différent et de lâcher prise sur l'idée de me faire plein d'amis, ce qui sera toujours difficile, mais d'avoir des passions spécifiques, c'est d'être plus soi-même.

Les intervenantes et aussi les participants aux activités m'ont fait découvrir une vision différente de la vie! Je me reconnais dans mes valeurs chez Autisme Montréal et je serai toujours là pour faire une petite différence!

Si ça peut faire avancer les choses!

Salutations et cordialement à toute l'équipe!

Martin D

Je suis très content d'être avec Autisme Montréal. Normalement, avant que je rencontre Autisme Montréal, je ne faisais que m'ennuyer et je ne savais pas vraiment comment faire pour m'occuper durant la journée. Avec Autisme Montréal, je suis vraiment très occupé et il y a deux activités où j'adore aller et c'est grâce à Autisme Montréal. Ce sont les Soirées cinéma-maison, le 1^{er} mardi de chaque mois et aussi les Après-midis jeux de société, le samedi. Et, sans oublier la SOIRÉE DANSANTE!

Jean-Gabriel D.

J'ai beaucoup apprécié ma dernière expérience en bénévolat de la fin de l'année passée. Une expérience qui m'a fourbu, mais que j'ai trouvé hyper-enrichissante!

Jean C.

J'avais rencontré Nathalie Boulet qui m'avait donné de précieuses informations sur l'autisme de haut niveau. Je ne suis pas sûr d'être moi-même autiste et j'ai préféré ne pas donner suite à mes questionnements, car je n'en ai plus l'intérêt aujourd'hui. Je n'ai participé à aucune de vos activités, mais je soutiens votre mouvement et j'apprécie l'aide que vous avez pu m'apporter!

Olivier M.

TÉMOIGNAGE DE PARENTS

N'ayant connu l'organisme Autisme Montréal que très récemment, mon fils et moi n'avons eu qu'une fois l'occasion de participer à une Soirée « Entre TSA ». J'y ai trouvé un groupe de personnes, dont les jeunes, chaleureux, accueillant et surtout, de la joie que j'aimerais que mon fils mette dans sa vie.

Félicitations aux animateurs qui font un travail précieux!

France H.

Ma fille a fréquenté un répit 3-7 ans et elle a adoré. Elle souhaite retourner à La Maisonnette. Je remercie Autisme Montréal qui me donne de l'espoir en sachant que ma fille peut aussi s'amuser comme tous les autres enfants.

Je souhaite avoir plus de répit dans le futur.

Sandra L.

I just want to thank Autisme Montréal for two things. Firstly, taking care of Sama for the weekends. The employees were so nice and professional and Sama seemed to be happy when she came back. They were always replying on our phone when we wanted to ask about Sama. Thank you.

Secondly, the time we spent me and my wife. We were in need for this, especially my wife. She felt so relaxed and maybe this is the first time of her life she really took a break from the continuous busy lifestyle, due to Sama's condition. What you did was amazing. Thank you.

We are looking for more of these days...

Haider A.

COMMENTAIRES DES PARTICIPANTS À LA MAISONNETTE EN RÉPONSE À LA QUESTION « POURQUOI TU AIMES LA MAISONNETTE »

« Parce que c'est si drôle! »

« À cause des activités et des animations. »

« I like the camp because it's fun and because of the boys. »

« Parce qu'il y a des jeux LEGO super intéressants et je peux construire des choses qui me représentent. »

« Parce qu'il y a plein d'activités. »