



*Un regard différent,
un espoir de développement.*

*Une intention partagée,
le pouvoir de tout changer.*

RAPPORT ANNUEL 2018-2019



LEXIQUE DES ACRONYMES

AQLPH Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées

CIUSSS Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux

CLSC Centre local de services communautaires

CRADI Comité régional en autisme et en déficience intellectuelle

CRDI-TSA Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme

CSCM Centre de Services Communautaires du Monastère

CSDM Commission scolaire de Montréal

DI Déficience intellectuelle

DP Déficience physique

DRSP Direction régionale de la santé publique

FQA Fédération québécoise de l'autisme

FRACA MONTRÉAL Front régional d'action communautaire autonome de Montréal

MEES Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Mouvement PHAS Mouvement Personnes handicapées pour l'accès aux services

MSSS Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

PALIM Programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal

PQ Parti Québécois

RNETSA Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme

RSSS Réseau de la santé et des services sociaux

SOS Sans Oublier le Sourire

SPVM Service de police de la Ville de Montréal

SQETGC Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement

TSA Trouble du spectre de l'autisme

TSA SANS DI Trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle

VATL Vignette d'accompagnement touristique et de loisir



SOMMAIRE

Lexique des acronymes	2
Équipe et comités	3
Conseil d'administration	3
AUTISME MONTRÉAL et ses composantes	4
Mot de la présidente	6
Mot de la directrice générale	8
La collecte de fonds	10
La vie associative	12
La sensibilisation et le mois de l'autisme	14
La revendication et la défense des droits collectifs	16
Projet d'éducation à la sexualité	18
Le développement des connaissances	19
Les services directs	20
Mot de la responsable de l'intervention familiale	24
L'intervention familiale et communautaire	26
Le service d'accompagnement-gardiennage	27
Le soutien aux personnes présentant un TSA sans DI	28
Le service d'intervention aux crises	30
Les communications et les médias	32
AUTISME MONTRÉAL dans la communauté	34
Les collaborateurs et partenaires financiers d'AUTISME MONTRÉAL	37
Les bénévoles d'AUTISME MONTRÉAL	38
Adhésion à l'accessibilité universelle	39

N.B : Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

CRÉDITS

Rédaction - équipe AUTISME MONTRÉAL
Design graphique - Annabelle Petit
AUTISME MONTRÉAL, 2019

ÉQUIPE ET COMITÉS

Administration



Julie Champagne
Directrice générale



Chantal Pivin
Secrétaire administrative



Sylvain Tremblay
Comptable

Vie associative et communication



Firmina Firmin
Responsable des événements



Electra Dalamagas
Responsable de l'intervention familiale

Services directs



Coraline Gilbert
Responsable des services directs



Audrey Blanchette
Responsable des services directs



Jean-Pierre Gagné
Entretien ménager depuis 20 ans

Insertion au travail



Nicole Dessureault
Intervenante familiale



Nathalie Boulet
Intervenante familiale et communautaire



Emma Paré-Chouinard
Intervenante communautaire



Marie-Claude Barbier
Intervenante communautaire

Équipe terrain

229 accompagnateurs

Contractuels réguliers

**Julie Barrette
Horélya Martin
Marielle Patry**

COMITÉS DE TRAVAIL

Gouvernance • Finances • Actions • Sensibilisation des étudiants et recrutement

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Carmen Lahaie – Présidente
Membre parent
Active sur le C.A. depuis 1990
Formation : Soins infirmiers avec spécialisation en pédopsychiatrie



Sylvie Mouna – Vice-présidente
Membre parent
Active sur le C.A. depuis 2012
Formation : DEC en travail social et formation universitaire en Sciences sociales



Marie-Claire Gascon – Secrétaire-trésorière
Membre parent
Active sur le C.A. depuis 2008
Formation : DEC en finances



Carol-Ann Hunter McLean
Membre usager
Active sur le C.A. depuis 2017
Formation : DEC en travail social et formation universitaire en Sciences sociales



Marjorie Aimé
Membre parent
Active sur le C.A. depuis 2018
Formation : ASP juridique



Dre Margaret O'Byrne
Membre soutien
Active sur le C.A. depuis 2018
Formation : Ph.D. en psychologie



Geneviève Perras
Membre soutien
Active sur le C.A. depuis 2018
Formation : Technique en éducation spécialisée



AUTISME MONTRÉAL ET SES COMPOSANTES

Pour accéder à notre mission et à notre vision détaillées, ainsi qu'à la description de nos valeurs : autisme-montreal.com/qui-sommes-nous

SA MISSION

AUTISME MONTRÉAL est un organisme à but non lucratif qui cherche à améliorer les conditions de vie des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ainsi que celles de tous les membres de leur famille.

SES ORIGINES

AUTISME MONTRÉAL est issu d'une initiative de la communauté, en 1981. Ce sont des parents, vivant des réalités et des défis similaires, qui un jour ont pris la décision de se réunir et d'agir pour le bien de leurs enfants. Ils sont donc passés de quelques parents autour d'une table de cuisine à 3 525 personnes qui participent à des activités et/ou qui utilisent des services et à 309 962 personnes rejointes par des activités grand public (incluant outils de communication) en 2018-2019.

SA VISION

*Un regard différent,
un espoir de développement.
Une intention partagée,
le pouvoir de tout changer.*

*Un lieu inspirant et rassembleur,
porteur d'espoir, de développe-
ment et de solidarité sociale*



309 962

PERSONNES REJOINTES

3 525

**PERSONNES ONT
PARTICIPÉ À DES ACTIVITÉS**

615

**MEMBRES AU SEIN
DE L'ORGANISME**

SES VALEURS

**L'ouverture
L'entraide
Le courage
La persévérance
Le professionnalisme**

SES MEMBRES EN RÈGLE

Incluant les 7 administrateurs élus pour siéger au conseil d'administration cette année, ce sont 615 membres qui ont avancé avec AUTISME MONTRÉAL et qui sont répartis en fonction de nos nouvelles catégories de membres.

- **542** membres parents
- **55** membres usagers
- **13** membres de soutien
- **5** membres corporatifs
- **0** membres étudiants



SES COORDONNÉES

AUTISME MONTRÉAL
4450, rue Saint-Hubert
Local 320
Montréal (QC) H2J 2W9
Téléphone : 514 524-6114
Télécopieur : 514 524-6420
Courriel :
accueil@autisme-montreal.com

SES OUTILS DE COMMUNICATION



Site Web

autisme-montreal.com

Infolettres

Diffusion par courriel

Envois postaux

Dépliant

SON SERVICE À LA CLIENTÈLE

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30.
Services directs et autres activités pour les membres (jours, soirs, fins de semaine).

SES PÉRIODES DE FERMETURE

Congés fériés et 2 semaines de relâche durant la période des Fêtes. Des services de répit restent toutefois en fonction.



SON MANDAT : Régional
SON TERRITOIRE : L'Île de Montréal

LE PLAN D'ACTION

AXES DE DÉVELOPPEMENT ET OBJECTIFS 2018-2019

AXE 1

L'ACQUISITION DES RESSOURCES REQUISES

- ✓ Établir des stratégies d'acquisition de nouvelles ressources financières et en assurer leur mise en œuvre;
- ✓ Instaurer un support dans la réalisation des démarches politiques;
- ✓ Établir des stratégies d'acquisition des ressources humaines requises et en assurer leur mise en œuvre.

AXE 2

LA CONSOLIDATION DES BASES ADMINISTRATIVES DE L'ORGANISME

- ✓ Optimiser le support du conseil d'administration;
- ✓ Accroître l'autonomie opérationnelle de l'équipe administrative;
- ✓ Optimiser l'efficacité de l'organisation du travail aux services directs;
- ✓ Accentuer le lien d'appartenance des membres à l'organisme.

AXE 3

LA NOTORIÉTÉ DE L'ORGANISME

- ✓ Établir des liens significatifs avec des organisations réputées.

AXE 4

LA RÉVISION DE L'OFFRE DE SERVICES

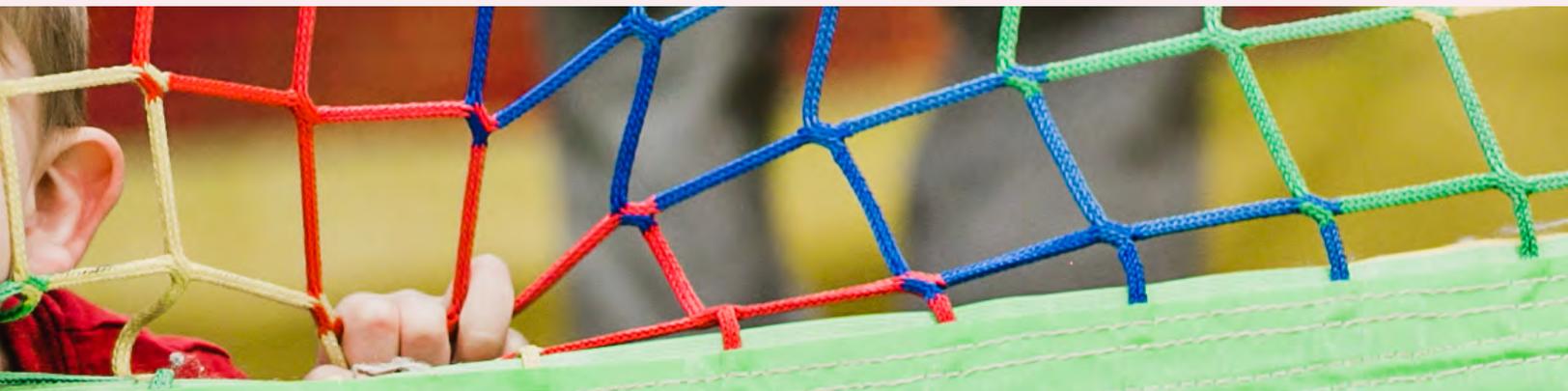
- ✓ Examiner l'offre de services aux personnes présentant un TSA sans DI;
- ✓ Diversifier les activités proposées au service de répit de fin de semaine.

AXE 5

LA PROMOTION DE LA CAUSE DE L'AUTISME

- ✓ Créer des relations avec de nouveaux partenaires;
- ✓ Poursuivre et bonifier les stratégies d'intervention politiques et sociales;
- ✓ Avoir une fresque à l'effigie de l'autisme sur un édifice de Montréal.

 Dans le présent rapport, vous pourrez prendre connaissance des activités liées aux objectifs de notre plan d'action et donc de la progression de nos 5 axes de développement.



LA FORMULE D'ÉVALUATION CONTINUE

Boîte à suggestions

- ✓ virtuelle ;
- ✓ sur notre site Web ;
- ✓ dans différentes activités.

Sondages

- ✓ ponctuels à la suite d'activités de la vie associative.

Questionnaires pour :

- ✓ les sessions d'information et les Conférences ;
- ✓ le Service de répit estival ;
- ✓ le service de répit La Maisonnette ;
- ✓ le Cours de natation ;
- ✓ les activités TSA sans DI.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Sans vous, rien ne serait possible.

La lecture de ce rapport annuel vous permettra de sentir toute l'énergie et les efforts fournis pour répondre aux besoins de tous, pour sensibiliser, défendre vos droits et faire avancer le dossier de l'autisme. La rédaction du rapport annuel ne se résume pas en un simple exercice de comptabilisation des activités. C'est aussi une réflexion, un bilan qui nous permet de faire le point, de revoir nos stratégies et nos orientations pour la prochaine année.

Nous devons malheureusement constater que, malgré tous nos efforts, l'autisme demeure toujours un dossier mal évalué et non prioritaire pour le gouvernement. Le manque de connaissances et de reconnaissance de l'autisme associé au manque de volonté politique, d'agir et d'investir, ont des conséquences graves pour toutes les personnes présentant un TSA (Trouble du spectre de l'autisme) et leur famille. On s'embourbe de plus en plus dans une bureaucratie de mécanismes d'accès, de cadres de références et de plans d'action bien loin de la réalité des personnes autistes et des familles. Comme vous le savez, puisque vous le vivez, ça se traduit en absence de services, en listes d'attente, en services fragmentés qui sont souvent non appropriés et en fermetures de dossiers. Il n'y a plus de listes d'attente si tous les dossiers sont fermés!

Notre travail est loin d'être terminé. On continue de se retrousser les manches, de militer, de porter plainte, etc. Les enfants sont « sans voix ». Il appartient à leurs parents et aux adultes de parler en leur nom.

De plus, on banalise les besoins spécifiques de notre clientèle en tentant continuellement de nous insérer dans tous les services existants pour la population en général. L'autisme demeure une problématique complexe du fait de son hétérogénéité. Même si les personnes qui reçoivent un diagnostic de TSA (Trouble du spectre de l'autisme) sont toutes liées ensemble à cause de leurs problèmes de communication et de socialisation, elles sont toutes bien différentes les unes des autres. Chaque personne autiste est unique et nécessite son propre plan d'intervention. Les besoins des personnes autistes sont différents les uns des autres. Pour travailler auprès des nôtres, il faut être « formé » et bien formé pour être capable d'évaluer les besoins, de cibler les priorités, de déterminer les moyens à prendre, etc. On ne parle pas de 2 jours de formation continue avec un encadrement adéquat. Actuellement, la formation adéquate est une lacune majeure dans nos systèmes.

Le manque de formation est à l'origine de bien des croyances et mythes qui mènent à des visions erronées

de programmation de services. Avec les conséquences que l'on connaît bien : injustice, souffrances, détresse, abandon. On parle beaucoup d'abus et de harcèlement ces dernières années. Je pense qu'ignorer consciemment toute une clientèle et ne pas leur donner les services dont ils auraient besoin pour fonctionner, communiquer, s'améliorer et évoluer en société, c'est une forme grave d'abus et de négligence. Ce n'est pas parce que le gouvernement est responsable de ces abus que c'est acceptable. Faut-il comprendre que le gouvernement pige qui de la population vaut la peine d'être aidé?

Pourtant l'augmentation constante de diagnostics de TSA (Trouble du spectre de l'autisme) d'année en année devrait alerter les décideurs. Un journaliste politique m'a expliqué que les gouvernements fonctionnent tous en mode pré-électoral, essayant d'agir dans des dossiers « populaires » pour être réélus. Pas de vision à long terme. Ce n'est pas payant comme stratégies d'élection. Les gouvernements agissent en autisme quand ils sentiront que la population « portera » notre cause. Et pour cela, il faut donner un message d'espoir. C'est un grand défi à cause de toutes ces croyances et ces mythes. De nos jours, tout le monde connaît quelqu'un qui est autiste ou qui a un enfant autiste. Chacun se fait une opinion différente, selon ce qu'il observe, et pense que c'est ça l'autisme. Ça complique beaucoup la sensibilisation.

Finalement, tout ce que je viens de décrire plus haut a un impact important pour AUTISME MONTRÉAL. Nous sommes toujours plus sollicités et sommes devenus les « premiers répondants ». Malheureusement, les subventions attendues depuis des décennies n'arrivent pas. Nous n'avons pas reçu d'augmentation pour notre fonctionnement de base depuis 2002, outre un petit 7 000 \$ cette année. Ce ne sont pas les idées et la bonne volonté qui manquent mais le budget nécessaire.

La vision du rôle des organismes communautaires a beaucoup changé au cours des années. AUTISME MONTRÉAL est né en 1981, de la volonté d'un petit groupe de parents et de professionnels désireux de changer le cours des choses pour l'autisme et de bâtir un avenir pour cette clientèle méprisée à l'époque. Dans les années 90, le Parti québécois (PQ) considérait les organismes communautaires comme de précieux partenaires. Conscients que, pour faire des réformes, il faut avoir l'accord de la population, le PQ reconnaissait les idées innovatrices des organismes ainsi que leur influence sur la population et les institutions en place.

Le PQ impliquait les organismes dans leurs processus de décisions et dans leur choix d'orientations. De plus, ils subventionnaient notre fonctionnement de base autant que nos projets. Les années 2000 ont amené un autre gouvernement et les organismes ont perdu beaucoup. Nous sommes passés de partenaires à des possibles dispensateurs de services à moindre coût. Voilà ce qui en est. Les subventionneurs se sont aussi éloignés des besoins de notre clientèle, de notre mission et de notre raison d'être. On nous considère un peu comme des entreprises et on développe beaucoup de mesures de contrôle de notre performance de gestion. Si c'était lié à des augmentations de subventions, ça pourrait se justifier, mais ce n'est pas le cas. C'est une autre forme de bureaucratie et de pression pour l'organisme. On met l'emphasis sur la gestion au lieu de se préoccuper des personnes, de leurs besoins et de leur détresse.

AUTISME MONTRÉAL a donc choisi de continuer son travail sur la consolidation de sa mission, sur la révision de ses règlements généraux et de son membership, etc. Il fallait faire le point pour repartir sur de nouvelles bases.

Un immense merci à toute l'équipe d'AUTISME MONTRÉAL qui tient bon. Merci pour votre fidélité, votre professionnalisme, votre grand dévouement. Merci du fond du cœur de rester au poste malgré bien des tempêtes. Merci à vous chers parents et personnes autistes qui nous soutenez. Merci pour vos appels, vos commentaires. Vous êtes au cœur de toutes nos actions. Merci pour votre participation à nos activités. Merci de militer avec nous. Merci à tous nos bénévoles et aux membres du conseil d'administration. Votre travail est très important. Merci mille fois. Je remercie aussi tous nos bailleurs de fond et généreux donateurs. Sans vous, rien ne serait possible.

Notre travail est loin d'être terminé. On continue de se retrousser les manches, de militer, de porter plainte, etc. Les enfants sont « sans voix ». Il appartient à leurs parents et aux adultes de parler en leur nom. On persévère et on garde la foi.



Carmen Lahaie

Présidente





MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Vers un meilleur équilibre.

Une grande partie des opérations de cette année nous auront permis d'optimiser la structure organisationnelle d'AUTISME MONTRÉAL et donc d'avancer vers un meilleur équilibre. En passant par la révision de la procédure d'adhésion de nos membres, par les travaux du conseil d'administration, par la mise au point des postes administratifs et par l'ajout d'un soutien contractuel dans les activités de l'équipe, les objectifs de notre plan d'action auront bien rempli les 12 mois de l'année qui se termine.

Les activités de notre plan d'action ayant été élaborées en concordance avec nos cinq axes de développement (référence p.5), définis lors de notre démarche de réflexion stratégique 2017-2022, nous sommes arrivés à couvrir chacun de ces axes par nos interventions. Les résultats sont décrits dans différentes sections du présent rapport.

LES MEMBRES

Réviser le fonctionnement et le processus d'adhésion des membres. (Axe de développement 2)

À la suite des questionnements de certains membres et d'individus souhaitant le devenir, le conseil d'administration s'est donné pour mandat de revoir ses procédures d'adhésion à l'organisme. En collaboration avec un consultant externe et avec le soutien financier de Centraide, le Comité de gouvernance a fait le travail nécessaire pour présenter une nouvelle formule au mois de février 2019.

Cette démarche a également amené les administrateurs à adopter des modifications aux règlements généraux, qui seront soumises à l'assemblée annuelle des membres du mois de juin. Les modifications ont touchées :

- ✓ Les catégories de membres (référence p. 4);
- ✓ L'éligibilité à l'assemblée des membres, en concordance aux nouvelles catégories de membres;
- ✓ Les procédures d'élection au conseil d'administration, en concordance au plan de relève mis en place, les membres devant respecter les nouvelles pratiques pour le dépôt de leur candidature et les dates d'échéance;
- ✓ La composition du conseil d'administration. Maintenu à 7 personnes élues parmi les membres, le conseil d'administration doit se composer d'au moins 4 membres parents, d'un membre usager et de 2 membres de soutien. Dans l'éventualité où le poste de membre usager ou les postes de membres de soutien resteraient vacants, ceux-ci pourraient être comblés par des membres parents ou de soutien, selon le cas.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Évaluer les sources de financement possibles en soutien aux démarches d'élaboration d'un plan de relève et de révision de la définition des postes administratifs. (Axe de développement 1)

Les différentes démarches nous ont permis d'avoir accès à deux soutiens financiers :

- ✓ Programme de Centraide : Pour l'élaboration d'un plan de relève.
- ✓ Emploi Québec : Pour la révision des définitions de postes administratifs.

Développer un plan de relève du conseil d'administration. (Axe de développement 2)

Définir les qualités/compétences recherchées chez un administrateur. (Axe de développement 2)

Le Comité de gouvernance, en collaboration avec un consultant externe et avec le soutien financier de Centraide, s'est penché sur le concept de pérennité du conseil d'administration pour assurer la stabilité et la permanence de l'organisme à long terme. À compter de l'an prochain, l'organisme pourra compter sur un plan de relève bien constitué pour impliquer de nouveaux administrateurs conformément à la vision de l'organisme. Le plan de relève du conseil d'administration comprendra :

- ✓ une liste des qualités et compétences recherchées chez l'administrateur;
- ✓ les considérations préalables au recrutement et la sélection des administrateurs;
- ✓ la composition du conseil et la durée des mandats;
- ✓ la définition du mandat des officiers et des comités ad hoc;
- ✓ les principes de gouvernance.

Les candidatures devront être reçues, dans le délai prescrit, avant l'assemblée annuelle des membres et être étudiées par le Comité de gouvernance avant de pouvoir être proposées à l'assemblée.

Inscrire l'organisme à Bénévoles d'affaires pour solliciter différents soutiens. (Axe de développement 2)

L'objectif recherché avec une inscription à Bénévoles d'affaires a été comblé autrement cette année. Des professionnelles de notre réseau se sont jointes au conseil d'administration et nous avons eu accès, via des partenaires, à des références correspondant parfaitement à nos besoins dans la recherche de consultants externes.

L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE

Faire une mise à jour des profils et descriptions de postes de l'équipe administrative. (Axe de développement 2)

Cibler des formations pertinentes pour bonifier le fonctionnement de l'équipe administrative. (Axe de développement 2)

Les postes de l'équipe administrative étant en place depuis bon nombre d'années et ceux-ci ayant subi plusieurs transformations en cours de route, il nous a paru important de se pencher en profondeur sur leurs composantes. Pour ce faire nous avons demandé le soutien financier d'Emploi Québec ainsi que l'aide d'une consultante, Mme Karine Joly du Centre St-Pierre, pour travailler en étroite collaboration avec les ressources humaines de l'équipe. D'importantes réflexions, en groupe et individuellement, ont été faites et nous permettront d'élaborer des descriptions de tâches représentatives ainsi que les habiletés nécessaires à chacun des postes. La tâche se poursuivra donc au début de la prochaine année, avec également comme objectif de cibler des formations qui permettraient de maximiser l'efficacité du fonctionnement de l'équipe dans son quotidien. En continuité avec cette précieuse démarche et afin qu'elle nous soit encore plus profitable, nous souhaitons repenser nos procédures d'évaluation des ressources humaines.

Cette importante démarche, au sein de l'équipe, nous permettra d'avoir une meilleure vue d'ensemble et une représentation éclairée de la charge de travail et de notre réalité actuelle. Entre temps, il devenait nécessaire d'ajouter un soutien supplémentaire à l'interne.

Embaucher un contractuel en soutien à l'équipe administrative pour les démarches politiques. (Axe de développement 1)

Une contractuelle est venue soutenir les actions de l'équipe dans l'approche des élus pour des demandes de rencontres. Les résultats sont visibles à la page 16.

Un ajout au plan d'action de l'année : Embaucher un contractuel en soutien à la concrétisation de différents dossiers. (Axe de développement 1)

En cours d'année, nous avons choisi de considérer le soutien d'une contractuelle bien au-delà d'un seul secteur d'activité.

- ✓ Recherche de moyens de financement (référence p. 10);
- ✓ Comité de sensibilisation des étudiants et recrutement (référence p. 20);
- ✓ Élaboration d'une politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel en milieu de travail;
- ✓ Soutien à la réalisation du rapport annuel.

Un ajout à notre plan d'action de l'année : Élaboration d'une politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel. (Axe de développement 2)

En janvier 2019, tous les employés avaient l'obligation d'avoir une politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel en milieu de travail. Avec le soutien d'une contractuelle et un partage d'informations entre partenaires, nous avons élaboré et mis à la disposition de l'ensemble de nos ressources humaines cette nouvelle politique à l'interne.

Pour conclure, je dirais qu'en regardant vers l'avant, nous pouvons déjà avoir une image de nos projets pour la prochaine année. Bien sûr, des imprévus sont toujours possibles et nous serons prêts à leur faire face. Avant la fin de l'année, nous savons déjà que 30 % de l'équipe administrative sera à renouveler. L'année 2019-2020 débutera donc avec trois processus de recrutement et l'intégration de trois nouvelles personnes au sein de notre équipe. Il faudra envisager une période d'adaptation pour l'équipe, en plus de considérer un temps pour de la formation, du soutien et le développement des connaissances. Également, faisant suite à nos réflexions de la dernière année, notre plan d'action mettra l'emphase sur l'évaluation du conseil d'administration, l'élaboration d'échelles salariales, la structure organisationnelle de nos services de répit et l'encadrement des ressources humaines, la sensibilisation des milieux et des réflexions au niveau de nos représentations politiques. Une autre année stimulante, qui nous amènera à consolider davantage la corporation.

Bonne lecture et merci de continuer de nous suivre.



Julie Champagne

Directrice générale

NOS PRINCIPAUX BAILLEURS DE FONDS



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!



LA COLLECTE DE FONDS

OBJECTIF DE L'ANNÉE | **MONTANT AMASSÉ**
20 000 \$ | **33 558 \$**

À chaque année, AUTISME MONTRÉAL met de l'avant des outils, des activités ou des projets pour la collecte de fonds. L'objectif est de bonifier la vie financière de l'organisme. Voici un bref aperçu de notre année.

CAMPAGNE | **3 238 \$**
« JE CONTRIBUE À LEUR ÉTÉ » | **NET AMASÉS**

Notre campagne annuelle sur nos réseaux sociaux vise à soutenir l'accompagnement de participants autistes pour leur participation au Service de répit estival de l'organisme.

Faire des recherches pour du soutien financier au Fond de soutien aux répits. (Axe de développement 1)

FONDS | **10 183 \$**
ET DONNS DE PARTENAIRES | **NET AMASÉS**

Nous avons choisi de concentrer nos énergies sur des collaborations avec des partenaires déjà actifs au sein de l'organisme soit, la Fondation Point de Repère, le Comité formations et partenariat en autisme, Centura via la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), des dons individuels et le Défi caritatif Banque Scotia (référence au Mois de l'autisme p. 14). Le résultat des services offerts par le fond sont disponibles à la page 26.

Approcher les élus, en soutien à la hausse du salaire minimum, pour le maintien du Service de répit estival. (Axe de développement 1)

SOUTIEN FINANCIER | **3 000 \$**
REÇUS

Les différentes sollicitations que nous avons faites se sont conclues par un soutien financier de la ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie, Mme Lucie Charlebois.

Déposer une demande à Opération Enfants Soleil pour l'achat de matériel des services de répit. (Axe de développement 1)

SUBVENTION ACCORDÉE | **1 960 \$**
REÇUS

Nous avons déposé une demande à Opération Enfants Soleil, dans le cadre du Fonds Josée Lavigneur. Une subvention nous a été octroyée pour l'achat de matériel spécialisé pour nos différents services de répit. Le nouveau matériel permet à nos usagers d'éveiller leur équilibre, d'explorer la perception de leur corps dans l'espace ainsi que d'être stimulés par tous leurs sens soit, la vue, l'ouïe, le goût, le toucher et l'odorat.

Créer des collaborations avec des entreprises pour la mise en place de boîtes de dons. (Axe de développement 1)

Nous avons approché les commerces qui s'étaient impliqués l'année précédente en prévision du mois de l'autisme 2018 et les démarches n'ont pas été concluantes. Pour maximiser nos opportunités de placer des boîtes de dons accessibles au public durant le mois d'avril 2019, nous avons fait appel à une contractuelle en lui donnant le mandat d'élargir le bassin de commerces à approcher. Les résultats pourront être diffusés l'an prochain.

Activité n'ayant pas pu se réaliser

Planifier une collecte de fonds grand public avec le service de pompiers. (Axe de développement 1)

Nous n'avons pu réaliser l'activité de collecte de fonds dans les rues de Montréal étant donné le calendrier chargé du Service de sécurité incendie de Montréal.



LA COLLECTE DE FONDS DE NOS PARTENAIRES

Depuis quelques années, plusieurs personnes et entreprises prennent part au mouvement d'AUTISME MONTRÉAL en organisant des activités de collecte de fonds. Nous profitons du moment pour les remercier de leur initiative et de soutenir la cause de l'autisme.

Grâce à des partenaires qui proposent des activités au profit d'AUTISME MONTRÉAL, nous avons un soutien supplémentaire pour le maintien ou le développement de notre offre de services.

ACTIVITÉS AU PROFIT D'AUTISME MONTRÉAL • 2018-2019

DATE	ENTREPRISE / ACTIVITÉ	RESPONSABLE	FONDS AMASSÉS
28 AVRIL 2018	AIG Vente de chocolats de Pâques	Stéphanie Blais	300 \$
18 MAI 2018	Association des retraités de la Banque Laurentienne Collecte de dons à l'assemblée annuelle des membres.	Louis-Gilles Faucher	1 075 \$
26 MAI 2018	J'aime Montréal Collecte de fonds générale.	Firmina Firmin	1 000 \$
28 MAI 2018	École secondaire Laurier Macdonald Vente de bonbons et journée civile à l'école.	Laura Caterina et Mei Baas	1 512,50 \$
11 JUIN 2018	Gaudreau Assurances Collecte de fonds générale.	Thierry St-Cyr	3 530 \$
16 JUIN 2018	Bal en Bleu Spectacle de Baladi, Rêve Oriental.	Marie-Claire Gascon	507,50 \$
5 SEPTEMBRE 2018	Association des retraités de la Banque Laurentienne Collecte de fonds générale.	Louis-Gilles Faucher	82 \$
18 OCTOBRE 2018	Industrielle Alliance Soumission de notre organisme par un membre.	Quoc Luong Ngu	5 000 \$
9 NOVEMBRE 2018	Desjardins Caisse des Transports. Soumission de notre organisme par un membre Vente de pots de miel.	Annick Forget	2 000 \$
6 MARS 2019	Employée du Collège LaSalle Spectacle bénéfice.	Anita Sadori	170 \$
TOTAL DE LA COLLECTE			15 177 \$

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!

Marie-Claire Gascon
Anita Sadori
Ministre Lucie Charlebois
École secondaire Laurier Macdonald



Étant primordial pour AUTISME MONTRÉAL d'accorder une place importante à ses membres et à ses bénévoles, nous veillons à proposer à ces derniers quelques activités leur permettant de se retrouver et de vivre la mission et les valeurs de l'organisme ensemble.

AVRIL 2018 ● RECONNAISSANCE DES BÉNÉVOLES

Durant la Semaine de l'action bénévole, débutant notre année, nous avons remercié individuellement chacun de nos bénévoles, par un message courriel, pour leur implication au cours de l'année complétée 2017-2018. Nous avons profité du moment pour faire un tirage de 3 prix parmi nos 128 bénévoles, selon des catégories d'heures de bénévolat. Nos gagnants ont reçu une carte-cadeau de Cadillac Fairview Entreprise :

	1 à 9 heures	10 à 35 heures	70 à 200 heures
Carte cadeau de	25 \$	50 \$	100 \$
Gagnant	Anne-Marie-Plouffe	Robert Jr Searle	Jacky Bolduc

26 MAI 2018 ● KERMESSE FAMILIALE

Avec le soutien financier de J'aime Montréal et des Chevaliers de Colomb du Québec.

Bien que la pluie nous ait forcés à faire l'activité à l'intérieur, il y a eu une belle participation lors de cette journée festive. Pour une seconde année, l'activité a été présentée en partenariat avec l'organisation J'aime Montréal, qui a pris en charge l'animation, les stations de jeux, les bénévoles et le dîner barbecue pour les invités.

9 JUIN 2018 ● ASSEMBLÉE ANNUELLE DES MEMBRES

Les membres d'AUTISME MONTRÉAL ont été invités à un brunch, afin de prendre connaissances des activités réalisées au cours de l'année 2017-2018.

8 DÉCEMBRE 2018 ● LA FÊTE DE NOËL

Avec le soutien financier des Chevaliers de Colomb du Québec et de plusieurs donateurs pour les cadeaux.

C'est dans une ambiance festive que s'est tenue notre Fête de Noël annuelle. La présence d'Éducazoo a su émerveiller autant les petits que les grands avec différentes espèces d'animaux qui circulaient dans la salle.

22 DÉCEMBRE 2018 ● VILLAGE DU PÈRE NOËL

Avec le soutien financier des Chevaliers de Colomb du Québec.

Une sortie, parents et enfants, offerte gratuitement afin que toutes nos familles membres puissent en bénéficier. Grâce à un partenariat bien préparé, avec le responsable du Village, le groupe a été accueilli dans un milieu adapté et la diversité des activités a permis à tous et chacun de vivre cette journée dans la plaisir durant le temps des Fêtes.



128
BÉNÉVOLES



88
PERSONNES
» au Collège
André-Grasset



25
PERSONNES
CONCERNÉES
» chez Salut
Bonjour



42
PERSONNES
S'AMUSAIENT
» à Val-David

« Je tiens à vous remercier d'être là. Depuis dix ans, chaque fois que j'en ai eu besoin vous avez été là. J'ai pu compter sur vous tellement de fois dans ma vie : lors de mon diagnostic où je ne connaissais rien sur l'autisme, pour me sortir de mon isolement, pour savoir où aller pour avoir des services qui nous sont dédiés, pour m'accompagner à l'hôpital et me rassurer quand j'ai dû subir une intervention chirurgicale majeure. Vous êtes toujours aussi présents avec vos dépannages alimentaires gigantesques ou pour de l'aide à comprendre fiston qui est tellement comme moi. Vous m'avez aussi aidé à prouver mon diagnostic et à trouver la bonne thérapie, grâce à laquelle j'arrive maintenant à tellement me sentir mieux. Vous êtes comme une grande famille avec vos rassemblements. Lâchez pas, vous faites un super beau travail. »

Stéphanie A.



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!



LES GRANDS
EXPLORATEURS



LA SENSIBILISATION ET LE MOIS DE L'AUTISME

Faisant partie intégrante de la mission d'AUTISME MONTRÉAL, la sensibilisation est pour nous un moyen de favoriser, au sein de la population, la réflexion, la connaissance et l'ouverture à la cause de l'autisme. Le mois de sensibilisation à l'autisme est l'occasion parfaite pour mettre de l'avant des activités permettant l'atteinte de cet objectif.

Nous avons donc choisi de souligner le mois d'avril avec la signature « OSE ET BRISE LES PRÉJUGÉS! » pour une deuxième année. Différentes initiatives ont été mise en place pour rejoindre le plus grand nombre de personnes. En voici un récapitulatif :



2 AVRIL 2018 ● FAITES BRILLER EN BLEU

**B
L
E
U**

Nous avons invité nos membres, ainsi que le grand public, à participer activement à la campagne « Faites briller en bleu », pour la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme. Voici quelques idées qui ont été suggérées, en partenariat avec la FQA (Fédération québécoise de l'autisme) :

- ✓ Portez un vêtement ou un chapeau bleu;
- ✓ Éclairez votre édifice, vos locaux ou bureaux avec des ampoules bleues;
- ✓ Affichez du bleu avec un mot de sensibilisation à l'autisme sur la porte de votre bureau, édifice, commerce, domicile ou dans vos fenêtres;
- ✓ Ornez vos terrains de maisons de petits drapeaux bleus. Nous avons rendu disponibles, à nos bureaux, des drapeaux gratuits.



1 277
RÉPONDANTS

3 AVRIL 2018 ● QUIZ DE SENSIBILISATION

Sur nos réseaux sociaux, nous avons diffusé un quiz interactif de 10 questions portant sur l'autisme. En résultat, 1 277 répondants ont eu 82 % de réponses positives. Nous avons également partagé le questionnaire avec certaines écoles secondaires de Montréal. La portée du questionnaire et l'intérêt des gens ne connaissant pas le TSA (Trouble du spectre de l'autisme), nous incitent à relancer le quiz en 2019.



8 AVRIL 2018 ● ENFANTS EN PREMIÈRE

270
PERSONNES



Nous avons participé à l'organisation de la journée de familiarisation à l'Aéroport de Montréal, avec plusieurs partenaires. Le jour de l'activité, plus de 270 personnes étaient présentes.

21 ET 22 AVRIL 2018 ● DÉFI CARITATIF BANQUE SCOTIA

13
COUREURS

AUTISME MONTRÉAL a sollicité ses membres et d'autres personnes intéressées par notre cause à courir au Défi caritatif Banque Scotia. Nos coureurs pouvaient amasser des fonds et du même coup, sensibiliser leur entourage. Cette année, nous avons fait une collaboration avec le conseil d'établissement de l'école John-F.-Kennedy. Ces derniers ont pris part à la course ainsi qu'à la sollicitation des participants et une partie des bénéfices a été remise pour la tenue de leurs sorties de l'école.



28 AVRIL 2018 ● MARCHÉ DE SENSIBILISATION

330
PERSONNES

Nous avons souligné la fin du mois de sensibilisation à l'autisme, avec 330 personnes qui ont défié la météo pour marcher avec nous au centre-ville. À la Place du Canada, il y a eu 3 prises de paroles : notre présidente, Mme Carmen Lahaie, notre vice-présidente Mme Sylvie Mouna et le député de Mercier, M. Amir Khadir.

2018-2019 COMITÉ PROVINCIAL DU MOIS DE L'AUTISME

Les membres du comité, conduit par la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), ont choisi de consacrer les campagnes de sensibilisation de 2018 à une meilleure compréhension de l'autisme et à la promotion de ses acteurs.

3 CAMPAGNES

« PARLONS D'AUTISME, ET PARLONS-EN BIEN! »

Destinée aux journalistes, ces derniers ont reçu un feuillet d'informations permettant de mieux comprendre l'autisme et d'en parler avec des termes adéquats et respectueux.

« MIEUX SE COMPRENDRE, MIEUX S'ENTENDRE. »

Une diffusion de dessins réalisés qui présentaient les différences et les ressemblances entre les personnes autistes et les personnes neurotypiques.

« MERCI! »

Des remerciements publics à l'égard des gens qui s'impliquent pour le bien-être des personnes autistes et leur famille partout au Québec.



 **Réitérer la demande pour le financement d'un projet de murale avec Ashop.** (Axe de développement 5)

 **Trouver des partenaires de notre réseau dont le siège social est dans l'arrondissement ciblé.** (Axe de développement 5)

Ayant à cœur d'utiliser l'art mural comme levier de sensibilisation pour la cause de l'autisme, nous avons réitéré notre demande auprès du programme d'art mural de la ville de Montréal, avec l'appui d'Ashop. La demande a été faite pour un mur en plein cœur du Plateau Mont-Royal. Advenant un budget plus élevé disponible au programme de la ville, notre projet était le suivant en liste pour une acceptation. Considérant ce refus, nous n'avons pas été de l'avant pour l'approche de partenaires dans notre arrondissement. Nous avons déjà commencé le travail avec Ashop pour 2019-2020 et nous sommes confiants d'obtenir des résultats positifs.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!

Député Amir Khadir
École spécialisée John-F-Kennedy
École secondaire Laurier Macdonald

Montréal 

AIG

FQA
FÉDÉRATION
QUÉBÉCOISE
DE L'AUTISME
Une autre façon de communiquer

banque Scotia
21K de MONTREAL
asics

HARRIOTT
MONTREAL
CHATEAU CHAMPLAIN

ASHOP PRODUCTIONS

MUNICIPALITÉ DE
MONTREAL

LA REVENDICATION ET LA DÉFENSE DES DROITS COLLECTIFS

Ayant comme objectif de soutenir les personnes ciblées par sa mission ainsi que de rassembler tout individu vivant des défis similaires et ayant des intentions communes, AUTISME MONTRÉAL propose différentes actions et participe activement à des activités de revendication et de sensibilisation de la population.

Concrétiser l'action symbolique dans le cadre de la campagne « Nous sommes et nous voulons » du Mouvement PHAS. (Axe de développement 5)

Le 11 avril 2018 durant le mois de l'autisme et dans le cadre de la campagne « Nous sommes et nous voulons : l'accès aux services une question d'autonomie », AUTISME MONTRÉAL a organisé un rassemblement. Celui-ci, intitulé « Les services en autisme ça date du moyen-âge », s'est tenu devant les bureaux du premier ministre M. Philippe Couillard. L'idée était de dénoncer l'archaïsme du réseau de la santé et des services sociaux. Sur place, nous avons symbolisé une liste d'attente pour dénoncer les délais déraisonnables pour l'accès à des services qui sont pourtant essentiels.

Rencontrer les nouveaux élus suite aux élections provinciales. (Axe de développement 5)

AU LENDEMAIN DES ÉLECTIONS PROVINCIALES

Nous avons fait des demandes de rencontres à la nouvelle ministre de la Santé et des Services sociaux, Mme Danielle McCann et au ministre délégué M. Lionel Carmant. Une rencontre est prévue au mois de mai 2019.

S'enrichir de la présence des membres aux activités de la vie associative pour bonifier les actions à portée politique. (Axe de développement 5)

À NOTRE FÊTE DE NOËL

- ✓ Cartes de vœux à compléter : Celles-ci qui ont été postées aux députés respectifs des familles exprimant leurs souhaits pour la nouvelle année.
- ✓ Prise de photos : Conception d'un photomontage accompagné d'un texte que nous utiliserons en 2019-2020.

COMITÉ DE MEMBRES – SENSIBILISATION DES ÉLUS

AUTISME MONTRÉAL a invité ses membres, à deux reprises via son Infolettre, à se joindre à ce comité toutefois, aucun membre n'a manifesté son intérêt ou n'était disponible.

LES ACTIONS EN PARTENARIAT

Cibler des partenaires pertinents à rencontrer dans le milieu de l'autisme. (Axe de développement 5)

✓ **CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal** (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) :

Faisant suite aux annonces de nouveaux crédits pour le développement de services, par le Ministère de la Santé et des Services sociaux, l'année été marquée par une volonté d'établir des ententes de services avec les groupes communautaires pour le répit et les activités de jour. En partenariat avec SOS (Sans Oublier le sourire), Compagnons de Montréal et CRADI (Comité régional en autisme et en déficience intellectuelle), AUTISME MONTRÉAL a participé à la rédaction et a co-signé une lettre, à l'attention du CIUSSS pour un appel à la collaboration avec le milieu communautaire de Montréal. La démarche des organismes, ne voulant pas se faire imposer un fonctionnement préétabli mais être nécessairement impliqués dans les différentes réflexions, a suscité l'intérêt d'une journaliste de Radio Canada, qui a amené une visibilité du sujet par une entrevue à la radio.

AVEC LE CRADI

✓ **Comité régional de concertation entre les organismes communautaires en DI-TSA** (déficience intellectuelle – trouble du spectre de l'autisme) et **les directions montréalaise des CIUSSS** (Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux) :

Par l'intermédiaire du CRADI (Comité régional en autisme et en déficience intellectuelle), AUTISME MONTRÉAL s'est joint au Comité régional afin de discuter des enjeux reliés aux services pour la clientèle.

AVEC LE MOUVEMENT PHAS

En cette année électorale, il était nécessaire, pour les groupes communautaires, de réaffirmer leur volonté d'obtenir des engagements par les différents partis politiques en demandant un réinvestissement majeur en santé et services sociaux dans les services – programmes DP-DI-TSA (déficience physique, déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme). Les membres du Mouvement PHAS (Personnes Handicapées pour l'Accès aux Services) ont souhaité maintenir la pression sur le gouvernement et se faire entendre. Une trentaine de revendications, teintées de la réalité de chaque groupe, se sont déroulées « en cascade » dans différents lieux publics, entre les mois de mars et juin 2018.

L'équipe d'AUTISME MONTRÉAL a participé à plusieurs de ces actions, en plus de mettre de l'avant sa propre initiative le 11 avril.

19 MARS 2018 : Rassemblement devant les bureaux du ministre Gaétan Barrette.

1ER JUIN 2019 : Rassemblement festif à l'occasion de la semaine québécoise des personnes handicapées.

31 OCTOBRE 2018 : Occupation des bureaux du protecteur de citoyen et Parade funéraire en direction des bureaux du ministre Gaétan Barrette; Publications des actions en cours en direct sur le web.

3 DÉCEMBRE 2018 : File d'attente symbolique, au métro Jean-Talon, pour la journée internationale des personnes en situation de handicap.

AVEC FRACA MONTRÉAL

Nous avons poursuivi notre implication dans la campagne « Engagez-vous pour le communautaire » via son intermédiaire montréalais FRACA Montréal (Front régional d'action communautaire autonome de Montréal). Les objectifs de cette démarche rejoignent amplement les valeurs et les revendications d'AUTISME MONTRÉAL en souhaitant améliorer les conditions de vie de la population et le respect de ses droits ainsi qu'en demandant à ce que le gouvernement soutienne adéquatement l'action communautaire autonome.

20 DÉCEMBRE 2018 : Marche, de la Place du Canada au bureau du premier ministre François Legault, dans le cadre de la journée mondiale de la justice sociale, initiée par la Coalition Main Rouge et Engagez-vous pour le communautaire.

AVEC LA FQA (FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DE L'AUTISME)

Le 11 octobre 2018, avec le Comité provincial d'actions politiques, nous avons participé à une rencontre téléphonique pour échanger sur la situation politique du moment, pour évaluer ce qui avait déjà été fait et les actions à poser.

Activité reportée

 **Créer des liens avec des instances publiques et/ou privées.** (Axe de développement 5)



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!



Mouvement PHAS



PROJET D'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ

Avant le début de l'année, s'étant senti interpellé par la mission et par la vision d'AUTISME MONTRÉAL, la Direction régionale de la santé publique du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) a choisi d'approcher l'organisme pour la réalisation d'un projet

de partenariat. Nous avons donc pris cet engagement pour une période d'un an. Nous avons ajouté le projet à notre plan d'action, avec un soutien financier de la DRSP, et nous avons fait les démarches pour l'embauche d'une contractuelle, Mme Julie Morissette.

 **Réaliser le projet en partenariat avec la Direction régionale de santé publique « Soutenir les jeunes présentant un TSA en matière d'éducation à la sexualité. » (Axe de développement 2)**

LE CONTEXTE

En mai 2017, le comité Habilités sociales – Vie affective et sexualité (comité régional en déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme) soulevait l'importance de soutenir l'intervention en matière de sexualité, afin de favoriser l'adoption de bons comportements et d'éviter une rupture de fonctionnement. Peu de temps après, la DRSP (Direction régionale de la santé publique) amorçait la mise à jour de sa plateforme de diffusion de matériel sexologique « SEXOclis » et souhaitait y ajouter du matériel pour les personnes qui travaillent avec une clientèle présentant un TSA (Trouble du spectre de l'autisme).

NOTRE PRINCIPAL OBJECTIF

Pour éviter que les élèves concernés ne se retrouvent en rupture de fonctionnement scolaire, en raison de comportements particuliers ou inappropriés en matière de sexualité, nous voulions trouver une façon efficace de soutenir les parents et les intervenants des milieux scolaires et du réseau de la santé et des services sociaux.

NOTRE DÉMARCHÉ

Pour soutenir chaque étape de développement du projet, nous avons sollicité la participation d'experts en autisme de différents milieux sur un comité consultatif. Au cours de notre démarche, il devenait évident que l'utilisation des outils, qui allaient être créés, devait s'inscrire dans un processus clinique suite à une analyse complète des besoins de la personne concernée. Ainsi, nous avons choisi de nous concentrer à outiller les intervenants, en supposant que ceux-ci pourraient ensuite soutenir les parents dans l'amélioration de leur capacité d'agir.

LA PÉRENNITÉ

Des intervenants spécifiques seront ciblés, dans les différents milieux touchés, pour suivre une formation concernant l'utilisation de la plateforme qui a été développée ainsi que la connaissance de son contenu et la compréhension de ses multiples outils. Ces formations, qui sont prévues à l'automne 2019, permettront de poursuivre le réseautage et surtout de former des agents multiplicateurs pour la diffusion de l'information dans les milieux et une utilisation pratique des outils avec les élèves présentant un TSA (Trouble du spectre de l'autisme).

LES RÉSULTATS



LE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES

Dans l'optique d'informer au maximum les parents, les professionnels et les personnes présentant un TSA (Trouble du spectre de l'autisme), AUTISME MONTRÉAL rend disponible et s'assure de bonifier son Centre de documentation et organise une conférence annuelle et/ou des sessions d'informations.



LE CENTRE DE DOCUMENTATION

25 UTILISATEURS **28** NOUVEAUX LIVRES

Cette année, nous avons révisé le fonctionnement de notre service en lien avec la distribution de nos pochettes d'information. Nous avons choisi de personnaliser le service à chacun, en sélectionnant les articles pertinents en fonction des besoins précis de la personne. Cette sélection et le fait que la presque totalité des articles offerts soient parvenus par le biais des courriels, explique la diminution du nombre d'utilisateurs au Centre de documentation par rapport aux années précédentes.

Pour enrichir notre collection de livres, nous avons complété le partenariat avec la Ville de Montréal qui nous a fait un don de quelques ouvrages susceptibles d'intéresser les usagers et nous avons également fait l'acquisition de nouveaux livres. Notre Centre de documentation contient des documents sur une variété de sujets qui sont présentés en français ou en anglais.



NOTRE CONFÉRENCE ANNUELLE

12 OCTOBRE 2018

122 PARTICIPANTS

Salle de la Communauté hellénique du Grand Montréal

LA CONFÉRENCIÈRE - Linda Hodgdon, M. Éd. / Orthophoniste, Consultante en autisme et en problèmes d'apprentissage.

LE THÈME DE LA JOURNÉE - Découvrir les possibilités pour les personnes autistes : Les stratégies visuelles. Surmonter les défis relatifs à la communication, au comportement et aux habiletés sociales chez les personnes autistes.

LES SOUTIENS FINANCIERS

- ✓ 6 exposants commanditaires;
- ✓ RNETSA (Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme), qui a financé le service de traduction;
- ✓ M. Éric Girard, ministre des Finances du Québec.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS



merci!

Premier ministre François Legault
Ministre Éric Girard



OBJECTIF 2 :

Développer des outils pour les parents et les intervenants dans leurs actions de promotion, de prévention et d'éducation en matière de sexualité.

Outils développés en concordance avec les apprentissages souhaités par le MEES (Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur).

PLATEFORME SEXO-TSA

(suite du tableau page de gauche)

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!



LES SERVICES DIRECTS

Le secteur des services directs offrent diverses opportunités de répit permettant à la famille de reprendre son souffle, de renouveler son énergie et de répondre de nouveau aux besoins de l'enfant à son retour à la maison. AUTISME MONTRÉAL est conscient que de vivre avec un enfant présentant un TSA (Trouble du spectre de l'autisme) demande un très grand investissement parental ainsi qu'une énergie sans limite. L'épuisement des parents et des aidants naturels est donc au cœur de nos préoccupations.



Un des défis pour l'organisme est le volet du recrutement du nombre de ressources humaines nécessaire pour mettre en place le principe d'accompagnement en ratio un pour un. Ceci permet, entre autres, de favoriser l'inclusion de nos participants dans la communauté.



Créer des rapprochements avec des enseignants d'institutions scolaires pour bonifier le recrutement des accompagnateurs. (Axe de développement 1)

Pour répondre à cet objectif, nous avons créé le Comité de sensibilisation des étudiants et recrutement. Le comité a travaillé avec le soutien d'une contractuelle à mettre en place différentes stratégies en prévision du Service de répit estival et bien évidemment, pour le service d'accompagnement-gardiennage et le service de répit La Maisonnette. Ainsi, la contractuelle a fait une mise à jour et une bonification des lieux permettant de faire des affichages de postes et du recrutement et constitué une banque de contacts directs avec les personnes pertinentes. Pour compléter ces démarches, nous avons participé à différents salons d'emplois dans des cégeps offrant des formations dans le domaine ciblé.

Notre partenaire, la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), a également mis en place deux stratégies pour soutenir ses membres dans le recrutement. Nous avons pu afficher nos postes dans une section dédiée sur leur site Web ainsi que permettre aux nouveaux employés d'été de participer à un tirage pour l'obtention d'une bourse de l'emploi.



Assurer une communication fluide à l'intérieur des équipes de gestion des services directs. (Axe de développement 2)

Avec l'objectif d'assurer un fonctionnement optimal de nos différents services, les équipes de gestion ont maintenu une communication constante avec les responsables des services directs, par le biais de comptes rendus oraux et écrits.



LE SERVICE DE RÉPIT DE FIN DE SEMAINE LA MAISONNETTE

100 USAGERS | 11 025 HEURES DE RÉPIT

Depuis quelques années, nous observons un accroissement de demandes de répit pour des usagers présentant des troubles du comportement. Particulièrement cette année, nous avons vu un impact direct sur le nombre de places de répit que nous avons eu la capacité d'offrir. Pour être en mesure d'accueillir les usagers présentant des troubles du comportement, nous avons dû modifier le ratio d'accompagnement et diminuer le nombre de participants durant les fins de semaine en question. Nous observons d'ailleurs la même réalité dans nos autres différents services. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec le CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) pour établir des stratégies de prévention avec nos participants et de ce fait, optimiser la qualité de l'accompagnement offert durant les répits.



Évaluer, restructurer et bonifier le matériel disponible à la maison de répit. (Axe de développement 4)



Développer et mettre en place des outils pour permettre une meilleure planification d'activités. (Axe de développement 4)

En collaboration avec les coordonnatrices des répits, nous avons travaillé à diversifier les activités proposées aux participants. L'équipe a également profité de différentes opportunités avec les activités proposées sur l'île de Montréal. Suivant les recommandations des équipes sur place, une attention toute particulière a été déployée afin de diversifier le matériel pédagogique disponible. De plus, le contenu de notre salle de jeux a pu de nouveau être amélioré grâce à deux dons, soit l'AQLPH (Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées) et Opération Enfant Soleil.



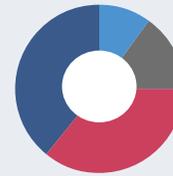
Profiter de la semaine du bénévolat pour bénéficier de ressources humaines permettant de rafraîchir la maison de répit. (Axe de développement 1)

Aucune entreprise ne s'est manifestée cette année pour faire des travaux d'aménagement ou de rénovations.

RÉPIT DE FIN DE SEMAINE

245 PLACES OFFERTES | **39** FIN DE SEMAINE | **48%** DE FAMILLE MONOPARENTALES

ÂGES DES USAGERS



10 % 3 à 7 ans
25 % 8 à 11 ans
36 % 12 à 16 ans
39 % 17 ans et +

SERVICE ET PARTICULARITÉS

Répit ponctuel et dépannage d'urgence occasionnel. Les participants doivent habiter avec leur famille naturelle.

ÂGE - TOUS

Les fins de semaine sont planifiées par groupes d'âge.

TARIF DU SERVICE

2 nuits : 265 \$
3 nuits : 400 \$

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 ou 7 par fin de semaine

ARRONDISSEMENT

Hochelaga-Maisonneuve

CALENDRIER

Septembre à juin. Un répit par saison, par famille.

COÛT RÉEL MOYEN

686 \$ par client

HORAIRE

2 nuits : du vendredi 19 h au dimanche 16 h

ÉQUIPE

2 équipes composées d'un coordonnateur et de 7 accompagnateurs, ainsi qu'un aide de camp.

PROPRIÉTAIRE

Bail avec la Fondation Yvon-Lamarre.



LE SERVICE DE RÉPIT ESTIVAL

146 USAGERS | **43 240** HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

Optimiser le processus de recrutement pour perfectionner les habiletés personnelles et professionnelles des ressources humaines contractées aux services directs. (Axe de développement 1)

Nous avons choisi de cibler davantage les habiletés recherchées pour chacun des différents postes de notre Service de répit estival. Cela nous guide dans nos processus de recrutement et nous permet d'embaucher des individus qui se rapproche le plus possible de la philosophie de l'organisme. Les employés du camp sont par la suite susceptibles de travailler à notre service de répit de fin de semaine durant l'année.

Réviser la structure du pré-camp de l'équipe de gestion du Service de répit estival. (Axe de développement 2)

Nous avons tenté l'expérience d'organiser le pré-camp à l'extérieur de Montréal, sur deux jours, avec nos 9 coordonnateurs. Notre objectif était de développer une cohésion d'équipe forte et de se concentrer sur nos intentions communes en prévision de la période estivale. Pour ce faire, différentes activités de « team-building » ont été réalisées et tous ont travaillé de concert pour établir le type de gestion souhaité et le cadre professionnel à appliquer.

RÉPIT ESTIVAL

CALENDRIER

Volet Bergamote

SÉJOUR 1 : 25 juin au 20 juillet 2018

SÉJOUR 2 : 23 juillet au 17 août 2018

Volets Rock Camp Bol et Wasabi

SÉJOUR 1 : 2 juillet au 24 juillet 2018

SÉJOUR 2 : 26 juillet au 17 août 2018

HORAIRE

9 h à 16 h

Service de garde : 8 h à 9 h et 16 h à 17 h

COÛT RÉEL MOYEN

3 666 \$ par client

TARIF DU SERVICE

Bergamote

4 semaines : 935 \$

Rock- Camp-Bol ou Wasabi

3 semaines et 2 jours : 830 \$

ÉQUIPE - TOTAL 96 EMPLOYÉS

Supervisés par les deux responsables des services directs :

9 coordonnateurs

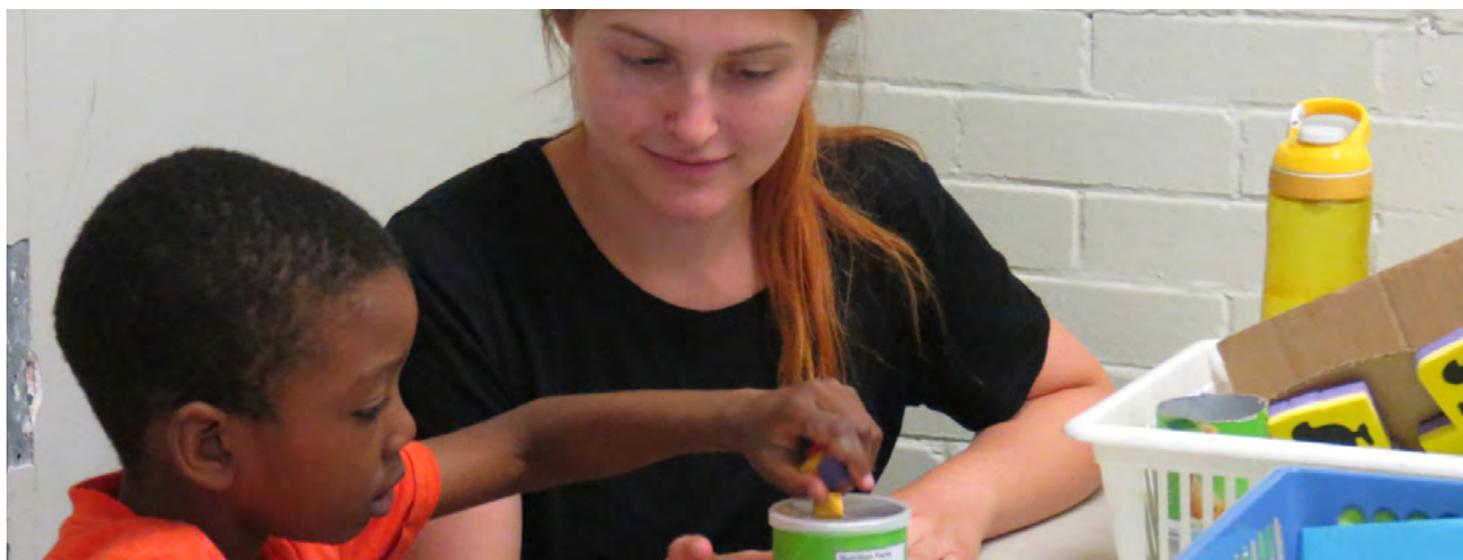
72 accompagnateurs

5 accompagnateurs en gestion de crise

8 accompagnateurs flottants

RÉPIT ESTIVAL - SUITE

ARRONDISSEMENT	VOLET BERGAMOTE	VOLET ROCK-CAMP-BOL	VOLET WASABI
	École de l'Étincelle Le Plateau-Mont-Royal	École secondaire Louis Riel Mercier-Hochelaga- Maisonneuve	École secondaire Louis Riel Mercier-Hochelaga- Maisonneuve
ÂGE	3 à 15 ans	14 à 24 ans	10 à 24 ans. Besoins particuliers et/ ou troubles graves du comportement.
NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE	Intervention précoce : 14 Spécialisé B1 : 15 Spécialisé B2 : 16 Socialisation : 14	Spécialisé R1 : 16 Spécialisé R2 : 18 Spécialisé R3 : 18 Socialisation : 21	Wasabi : 14
TOTAL - 146	59	73	14



LES CAMPS DE NOËL

Trois séjours, avec nuitées, sont offerts aux familles pour un répit pendant la période des fêtes.

19 USAGERS

1 045 HEURES
D'ACCOMPAGNEMENT

SERVICE ET ACTIVITÉS

Répit/loisirs. Glissades sur la neige, piscine, parc, quilles, Village du Père Noël, cinéma, etc.

ÂGE

Tous

ARRONDISSEMENT

Mercier-Hochelaga- Maisonneuve à La Maisonnette

TARIF DU SERVICE

375 \$

COÛT RÉEL

847 \$ par client

SÉJOUR 1

SÉJOUR 2

SÉJOUR 3

CALENDRIER

21 au 23 décembre 2018

27 au 29 décembre 2018

3 au 5 janvier 2019

HORAIRE

Arrivée : 9 h / Départ : 16 h

ÉQUIPE

1 coordonnateur
7 accompagnateurs
1 accompagnateur de jour

1 coordonnateur
8 accompagnateurs

1 coordonnateur
7 accompagnateurs
1 accompagnateur de jour

NOMBRE DE PARTICIPANT TOTAL **19**

5 en ratio 1 : 1
1 en ratio 2 : 1

4 en ratio 1 : 1
2 en ratio 2 : 1

7 en ratio 1 : 1

LE CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

Le service est offert pendant le congé de la semaine de relâche. Il s'agit d'un camp de jour offert aux familles membres qui ont un enfant d'âge scolaire, leur permettant ainsi d'avoir un répit et/ou de travailler et de vaquer à leurs occupations. Nous avons eu le soutien du groupe Les Chevaliers de Colomb du Québec pour la tenue de nos activités.

13 USAGERS | **520** HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

SERVICE ET ACTIVITÉS	ÂGE	ARRONDISSEMENT	TARIF DU SERVICE	COÛT RÉEL
Répit/loisirs. Un partenaire le Centre Équestre Thérapeutique Équi-Sens, Éducazoo, quilles, piscine, glissades sur la neige, etc.	4 à 21 ans	Le Plateau-Mont-Royal Gratuité à l'école de l'Étincelle	375 \$	996 \$ par client
ÉQUIPE	CALENDRIER	NOMBRE DE PARTICIPANT TOTAL	HORAIRE	
1 coordonnateur 23 accompagnateurs 14 à t. plein	Du 4 au 8 mars 2019	13 11 en ratio 1 : 1 2 en ratio 2 : 1	9 h à 16 h Service de garde : 16 h à 17 h	

LE COURS DE NATATION

40 USAGERS

SERVICE ET PARTICULARITÉS	ARRONDISSEMENT	ÉQUIPE
Cours de natation spécialisés et bain libre. Chaque participant doit être accompagné d'un adulte. Chacun reçoit un cahier de suivi qui reflète son évolution de l'année.	Villeray - Saint-Michel - Parc-Extension Gratuité à la piscine Joseph-Charbonneau	1 responsable / 2 instructeurs / 2 sauveteurs
CALENDRIER	HORAIRE	ÂGE - TOUS
Octobre 2018 à juin 2019	Les vendredis de 18 h à 20 h La famille peut choisir son créneau horaire.	
	TARIF DE L'ACTIVITÉ	COÛT RÉEL
	245 \$	245 \$ par client

Activité reportée



Envisager une méthode de développement de l'expertise des accompagnateurs pour l'encadrement des participants avec des troubles du comportement. (Axe de développement 2)



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!



École l'Étincelle



MOT DE LA RESPONSABLE DE L'INTERVENTION FAMILIALE

Un soutien nécessaire pour les familles.

Il est malheureux de constater que l'année 2018-2019 n'ait pas permis d'avoir de grandes améliorations pour l'autisme à Montréal. Ce constat est difficile à ignorer! Jusqu'à maintenant, les orientations du MSSS (Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale) et par conséquent des CIUSSS (Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux) ainsi que les fonds qui ont été attribués par le Plan d'action sur le TSA ne suffisent pas à apporter une amélioration réelle dans l'accès aux services ni dans le développement au niveau de la variété de l'offre de services du RSSS (Réseau de la santé et des services sociaux). Parallèlement, les CIUSSS subissent d'énormes pressions de la part du MSSS pour réduire leurs listes d'attente. Les moyens utilisés pour y parvenir ressemblent davantage à une approche de « restriction » dans l'accès aux services. Du côté de la clientèle et des familles, on remarque fréquemment :

- ✓ des services rendus par épisode;
- ✓ des fermetures de dossiers;
- ✓ l'absence d'un intervenant-pivot;
- ✓ le manque de transparence dans l'information des services auxquels elles ont droit;
- ✓ l'absence d'un éducateur, non remplacé pour donner suite à un départ, toutefois noté comme étant un besoin comblé dans les statistiques;
- ✓ que l'offre de services est remaniée par l'établissement de manière que les services ne soient offerts qu'aux personnes qui sont considérées comme « réadaptables ».

Ainsi, on suppose que les CIUSSS (Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux) arrivent à répondre aux exigences du MSSS (Ministère de la Santé et des Services sociaux) en diminuant le nombre de personnes éligible à leurs services ou en retirant des services à certaines personnes pour en donner à d'autres, plutôt qu'en offrant un plus grand nombre de services. Par conséquent, de nombreuses familles et individus présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) demeurent sans aide concrète, sans aucun soutien. Ces dernières vivent une énorme détresse, se sentent isolées, abandonnées, avec un sentiment d'impuissance pour prendre en charge leur propre vie.

Du côté des situations de crise ou des dossiers avec des problématiques psychosociales complexes, l'aide n'arrive pas aussi rapidement qu'il ne le devrait. Le réseau public semble de moins en moins apte à répondre adéquatement à ce type de situations. Nous avons même été témoins de situations où les

services mis en place ont compromis la sécurité et le bien-être de la personne autiste. Il est étonnant de constater à quel point la « prise en charge » pour ce type de situations se détériore et ce, malgré la fusion des établissements en CIUSSS (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux). Les « trous de services » dans le réseau public deviennent de plus en plus évidents. Une réflexion sur le sujet mériterait d'être faite. Pourquoi l'accès à des services demeure-t-il si difficile à obtenir? Est-ce parce que, :

- ✓ les CIUSSS sont des mégastructures dans lesquelles la bureaucratie administrative s'est amplifiée à un point tel que les services cliniques passent en deuxième lieu?
- ✓ pour recevoir de l'aide, les besoins d'une personne/famille doivent correspondre à l'offre de services déjà existante dans l'établissement?
- ✓ lorsque différents établissements sont sollicités pour une situation donnée, on se dispute en fonction du mandat de chacun et que cela se conclut inévitablement par un désistement de tous sur le fait que la responsabilité ne nous appartient pas?
- ✓ il y a un taux de roulement important des ressources humaines et trop souvent les intervenants ne sont pas remplacés?
- ✓ la prévention ne fait plus partie des priorités du réseau public et semble même avoir disparue de l'offre de service?
- ✓ les établissements limitent maintenant leur intervention à un objectif de réadaptation par client et par année?

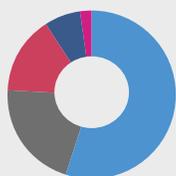
Dans un tel contexte, on devrait se demander si la réadaptation est réellement envisageable? Il va de soi que ce service d'AUTISME MONTRÉAL est grandement sollicité par les membres ou par toutes autres personnes qui recherchent du soutien dans le domaine de l'autisme. Dans les pages qui suivent, vous pourrez prendre connaissance de l'ensemble des services offerts par l'équipe d'intervention familiale et ci-après, un aperçu des appels téléphoniques reçus au cours de l'année.



Electra Dalamagas

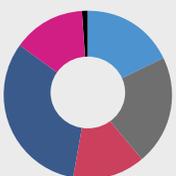
Responsable de
l'intervention familiale

3 713 APPELS REÇUS
par l'équipe d'intervention familiale
(exclu service d'accompagnement-gardiennage)



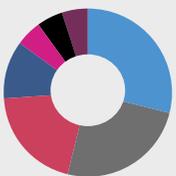
PROVENANCE

55 %	Parents · Fratrie
21 %	Personnes présentant un TSA
15 %	Réseaux publics ou privés
7 %	Nos accompagnateurs
2 %	Autres



GROUPE D'ÂGE CONCERNÉ

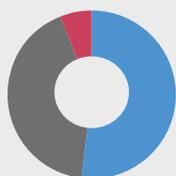
18 %	0 - 4 ans
21 %	5 - 11 ans
14 %	12 - 17 ans
32 %	18 - 34 ans
14 %	35 - 64 ans
1 %	65 ans et +



SUJET

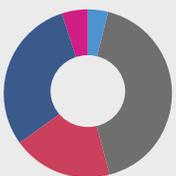
29 %	Nos services · Répît · Accompagnement
25 %	Réseau SSS · Réadaptation · Revendication · Plaintes
20 %	Autisme · TGC
11 %	Médical · Thérapies
5 %	Réseau scolaire
5 %	Financier
5 %	Autres

1 143 APPELS REÇUS
au service d'accompagnement-gardiennage



PROVENANCE

52 %	Parents · Fratrie
42 %	Nos accompagnateurs
6 %	Réseaux publics ou privés



GROUPE D'ÂGE CONCERNÉ

4 %	0 - 4 ans
42 %	5 - 11 ans
19 %	12 - 17 ans
30 %	18 - 34 ans
5 %	35 - 64 ans



« There are not enough words to express how grateful I am to you for attending the meeting with me yesterday. Whenever a situation arises, you never fail to drop everything and to come to our aid. Your kindness and expertise are deeply appreciated. Farlend and the family are very grateful. Thank you for your generosity and outstanding devotion to protect the rights of families' kids with special needs and helping them face their daily challenges.

Mireille H. and family





L'INTERVENTION FAMILIALE ET COMMUNAUTAIRE

1 688 ACTIONS POSÉES
au volet soutien général

89 RENCONTRES
AU BUREAU

1 RENCONTRE
EXTÉRIEURE

984 APPELS
TÉLÉPHONIQUES

612 COURRIELS

2 LETTRES
D'APPUI

Le soutien offert par l'équipe d'AUTISME MONTRÉAL permet à de nombreuses familles, qu'elles soient membres ou non, de comprendre mieux les TSA (Troubles du spectre de l'autisme) ainsi que les besoins reliés à cette réalité et donc d'être en mesure d'aider leur ou leurs enfants. Beaucoup de parents ont découvert l'autisme en étant accompagnés par AUTISME MONTRÉAL et nous remercions de les avoir si bien accueillis, orientés et soutenus dans leurs différentes démarches. Plusieurs nous mentionnent qu'à leur première visite à nos bureaux, ils se sentaient perdus et démunis et que, par la suite, ils se sentaient mieux outillés pour naviguer à l'intérieur des différents réseaux de services ainsi que pour assister leur enfant.

En 2018-2019, on note que :

- ✓ le délai d'attente est entre un an et demi et 2 ans pour une évaluation permettant d'avoir un diagnostic;
- ✓ la liste d'attente pour des services de réadaptation pour les enfants d'âge scolaire est de 2 années ou plus;
- ✓ le réseau scolaire éprouve toujours des difficultés à desservir certaines clientèles, notamment les enfants présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle). On constate de nombreuses suspensions;
- ✓ dans le réseau de la santé et des services sociaux, on remarque la mise en place des services par tranche de 3 mois. On offre un épisode de services, suivi d'une période sans service durant laquelle on demande aux parents de mettre en pratique les interventions nouvellement apprises.

LE FOND DE SOUTIEN AUX RÉPITS

605 HEURES D'ACCOMPAGNEMENT OFFERTES

Grâce à la participation de différents donateurs, notre Fond de soutien aux répits permet de soutenir certaines familles qui sont dans une situation précaire et qui, sans un soutien financier, ne pourraient accéder aux services de répit d'AUTISME MONTRÉAL.

LE DÉPANNAGE ALIMENTAIRE

99 PANIERS
DISTRIBUÉS

134 PERSONNES
SOUTENUES

Avec les denrées reçues de Moisson Montréal et autres dons ainsi que la collaboration du Resto Plateau, de J'aime Montréal et de bénévoles, plusieurs personnes et familles à faible revenu peuvent bénéficier d'un soutien ponctuel pour garnir leur garde-manger à Noël et durant l'année.

FAMILLE ET COMPAGNIE EN VACANCES

4 FAMILLES EN VACANCES

Un partenariat avec la Fondation de l'autisme, nous permet d'offrir des vacances à certaines de nos familles à faibles revenus.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS



merci!

LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE

2 876 ACTIONS POSÉES
au service d'accompagnement -gardiennage

1 143 APPELS
TÉLÉPHONIQUES

1 687 COURRIELS

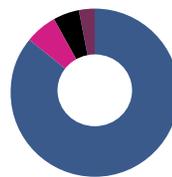
26 RENCONTRES
DE GROUPE/INDIVIDUELLES
DES ACCOMPAGNATEURS

17 ENTREVUES
DE GROUPE **3** FORMATIONS DES
ACCOMPAGNATEURS

Notre service d'accompagnement-gardiennage est en place pour permettre aux parents de vaquer à leurs occupations en toute confiance, pendant que leur enfant s'amuse, développe son autonomie et ses habiletés sociales. Pour le bénéfice des familles, nous embauchons des accompagnateurs qui possèdent une expérience théorique et/ou professionnelle dans le domaine de l'autisme. Pour bonifier l'efficacité de notre recrutement, nous avons participé à 2 foires de l'emploi cette année.

30 NOUVEAUX
ACCOMPAGNATEURS EMBAUCHÉS

268 DEMANDES D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE



86 % comblées
6 % annulées
5 % comblées et annulées
3 % non comblées

VIGNETTES D'ACCOMPAGNEMENT TOURISTIQUE ET DE LOISIR

44 VIGNETTES D'ACCOMPAGNEMENT
ÉMISES PAR AUTISME MONTRÉAL

Pour soutenir le service ainsi que les familles, AUTISME MONTRÉAL accepte de prendre en charge l'émission de la VATL (Vignette d'accompagnement touristique et de loisir) pour les personnes autistes de 12 ans et plus. Cette vignette permet la gratuité d'entrée pour l'accompagnateur, dans les endroits participants.



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!



LE SOUTIEN AUX PERSONNES PRÉSENTANT UN TSA SANS DI

 **2 367** ACTIONS POSÉES
au volet TSA sans DI

 **254** RENCONTRES
AU BUREAU

 **1 181**
COURRIELS

 **924** APPELS
TÉLÉPHONIQUES

 **8** LETTRES
D'APPUI

Cette branche d'AUTISME MONTRÉAL, offrant du soutien aux personnes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience), permet aux adolescents et aux adultes de s'identifier à un groupe d'appartenance en plus de participer activement à différentes activités. Ces dernières offrent de belles opportunités de socialisation et on peut constater des changements positifs chez plusieurs de nos participants. On offre également un soutien téléphonique et de l'accompagnement dans différentes démarches.

Relancer la recherche de sources de financement pour les activités du volet TSA sans DI. (Axe de développement 1)

Nous avons poursuivi nos recherches pour les sources de financement permettant le maintien d'une offre de services adaptées aux besoins de nos membres. Nous avons à nouveau eu l'appui de la Fondation de l'autisme et du groupe Les Chevaliers de Colomb du Québec, via la FQA (Fédération québécoise de l'autisme).

Faire un bilan des résultats de la nouvelle offre de services aux personnes présentant un TSA sans DI et y incorporer des ajustements au besoin. (Axe de développement 4)

Afin de récupérer les commentaires de nos participants, nous avons utilisé les différents outils que nous avons construits et mis en place au cours des dernières années : les Boîtes à idées/suggestions, des questionnaires d'évaluation à compléter, des échanges en groupe ou individuellement avec nos participants, les observations et les constats de nos contractuels et de l'équipe. En répondant à notre objectif de l'année, nos membres usagers adolescents et adultes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) ont eu accès à une offre de services enrichie et ajustée à compter du mois de septembre 2018.

 ✓ Nos activités, qui sont toujours autant appréciées et avec lesquelles nos participants mentionnent bénéficier des effets positifs dans leur quotidien, ont été maintenues : « **Après-midis jeux de société** », « **Sorties culturelles** » et « **Soirées Entre TSA** ».

✓ Constatant une diminution de la participation aux **rencontres de parents**, qui se déroulaient en parallèle aux soirées « Entre TSA », nous avons pris la décision de cesser l'activité. Les besoins des parents étaient très spécifiques, nous pensions qu'il devenait préférable d'inviter ces derniers à des rencontres individuelles et d'éviter de mobiliser des intervenants pour ces soirées.

 ✓ En considérant le taux de participation et les commentaires soulevés par les familles, nous avons opté pour une transformation de notre activité « Jeux de société Ados » pour une activité « **Sorties Ados** ». Nous avons conclu qu'une sortie ludique captiverait davantage nos jeunes participants et permettrait en même temps d'augmenter leur sentiment d'appartenance au groupe ainsi qu'à l'organisme. Depuis l'implantation de la nouvelle formule, le nombre de nouveaux participants a doublé.

✓ Basées sur les intérêts soulevés par les participants lors de la soirée exploratoire de l'année dernière, les « **Soirées TSA jase** » ont été mises en place et furent grandement appréciées par nos membres. Celles-ci ont permis aux participants de pouvoir s'exprimer dans un cadre structuré et respectueux, de comprendre davantage les caractéristiques de l'autisme et de recevoir des conseils de la part des intervenantes.

✓ Ayant mesuré le succès et les bienfaits des « **Mardis Création** », nous avons décidé de proposer l'activité de façon mensuelle. Cette activité de création artistique permet aux participants de développer leur sens de l'observation, leur dextérité et leur perspective, en plus d'aborder la compréhension et l'acceptation du point de vue de l'autre par des échanges en groupe à la fin de chaque atelier.

FACEBOOK «TSA TE DIT?» | **125** MEMBRES ACTIFS

	Activités 16 ans et +					Activités 12-17 ans
	SOIRÉES ENTRE TSA	APRÈS-MIDI JEUX DE SOCIÉTÉ	SORTIES CULTURELLES	MARDIS CRÉATION	SOIRÉE TSA JASANT	SORTIES ADOS
NOMBRE D'ACTIVITÉS DANS L'ANNÉE	6 Vendredis soir	12 Samedi PM	12 Samedi PM	9 Mardis soir	4 Mardis soir	7 Samedis PM
NOMBRE DE PARTICIPANTS DIFFÉRENTS	47	46	51	15	19	8
MOYENNE DE PARTICIPANTS PAR ACTIVITÉ	22	11	11	4	7	4
ENCADREMENT DE L'ACTIVITÉ	3 employées de l'équipe	2 intervenantes contractuelles	1 employée de l'équipe	1 artiste contractuelle	2 employées de l'équipe	2 intervenantes contractuelles

L'IMPLICATION DES MEMBRES ET LES PARTENARIATS

- ✓ Rencontre et tournage avec Louis T (référence p. 34);
- ✓ Atelier d'improvisation en collaboration avec Parrainage Civique Montréal;
- ✓ Initiatives de membres qui sont diffusées dans notre Infolettre TSA sans DI :
 - Autist'tour;
 - Polysport;
 - Les activités de Jean-Gabriel;
 - Cours de Tai Chi et Qi Gong (prêt de locaux par AUTISME MONTRÉAL);



LE SOUTIEN

Par les rencontres individuelles que nous faisons, les appels téléphoniques et les courriels que nous recevons, nous sommes témoins des multiples difficultés rencontrées par nos membres. Nous constatons qu'ils ont de nombreux questionnements quant à l'accès et la disponibilité des services sociaux et de santé, dans le secteur public, ainsi que beaucoup de confusion au niveau de l'organisation et du fonctionnement du réseau public. Les personnes qui nous interpellent font régulièrement face à une grande détresse psychologique et bon nombre de personnes d'entre elles vivent de façon très précaire et/ou présentent des problèmes de santé mentale.

Les principales demandes que nous recevons touchent :

- ✓ les ressources pour obtenir une évaluation pour les adultes;
- ✓ la compréhension du diagnostic;
- ✓ le besoin d'un suivi psychologique, d'une écoute;
- ✓ le besoin de services de réadaptation ou résidentiels adaptés.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!

Louis T.

URBANIA



LE SERVICE D'INTERVENTION AUX CRISES

3 639 ACTIONS POSÉES
au volet intervention aux crises

149 RENCONTRES
AU BUREAU

45 RENCONTRES
EXTÉRIEURES

1 805 APPELS
TÉLÉPHONIQUES

1 622
COURRIELS

18 LETTRES
D'APPUI

Un service qui vise à rétablir les différentes situations de crise, permettant ainsi aux personnes concernées d'être en meilleur contrôle de leur vie et de conserver leur intégrité. Pour ce faire, l'équipe tâche de réagir rapidement pour, en premier temps, empêcher que la situation ne se détériore davantage ainsi que pour assurer la sécurité physique et mentale des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et/ou de leur famille. Pour mettre en places des services, nous avons sollicité 27 de nos accompagnateurs ainsi que la collaboration de 189 professionnels des établissements publics ou de cliniques privées.

AUTISME MONTRÉAL est un endroit grandement sollicité par les personnes qui sont en recherche d'aide et qui vivent une situation d'isolement ou de vulnérabilité. On constate d'ailleurs que l'organisme est régulièrement référé comme service de première ligne par le réseau public. Au moment de leur premier contact avec notre équipe, plusieurs des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) ne recevaient pas le soutien nécessaire par le réseau public.

48 % ne recevaient aucun soutien d'un CLSC ou d'un CRDI-TSA;

52 % n'avaient aucun contact avec un CLSC;

77 % n'avaient aucun contact avec un CRDI-TSA.

N.B : Les CLSC et CRDI-TSA font partie des CIUSSS. Dans cette section, les acronymes sont utilisés dans le seul but d'alléger le texte. Les définitions complètes se retrouvent dans le lexique.

Globalement, le service a rejoint un total de 77 familles / 107 parents. De façon plus spécifique, le service a concrètement soutenu un total de 125 personnes, avec un accompagnement de proximité.

125 PERSONNES
SOUTENUES

71 adultes

21 adolescents

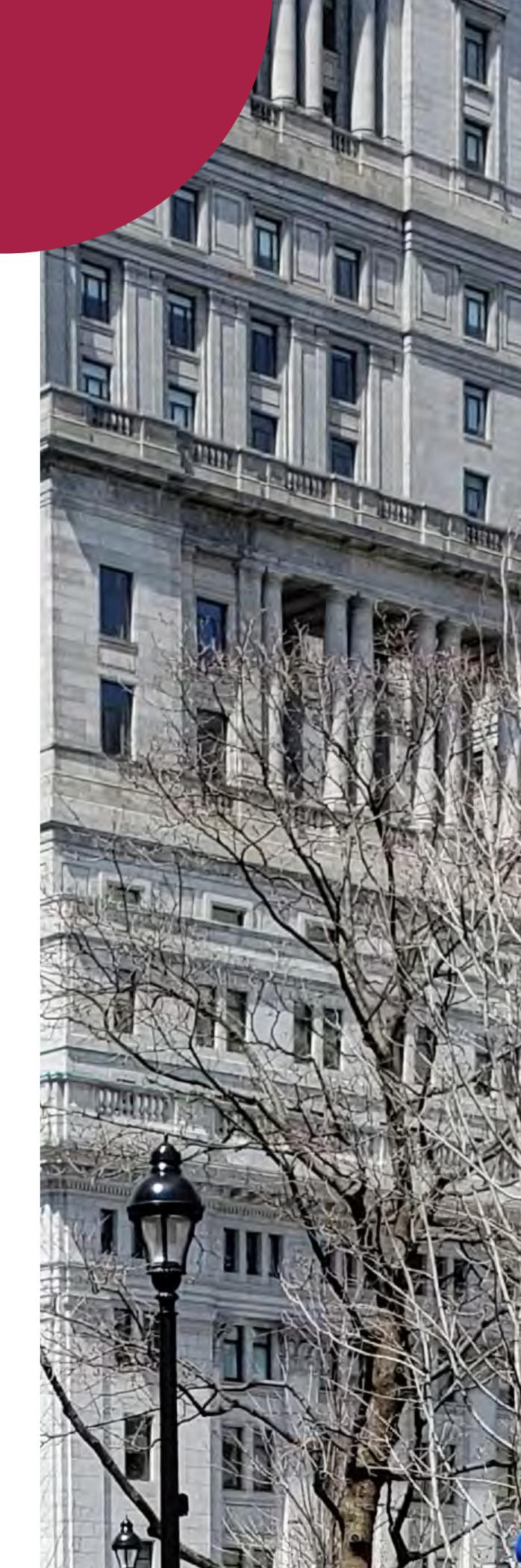
33 enfants

22 parents

103 présentent un TSA

101 font face à une
grande pauvreté





SUR 103 PERSONNES AUTISTES SOUTENUES

61 TSA :

- 32 % = difficultés scolaires
- 31 % = difficultés liées à l'absence d'un suivi en réadaptation
- 54 % ont reçu = services de répit en urgence
- 41 % ont reçu = services d'accompagnement de jour

42 TSA SANS DI, DONT 29 ADULTES :

- 100 % = difficultés d'organisation personnelle
- 83 % = problèmes de santé mentale
- 48 % = problèmes liés au logement

SUR 103 PERSONNES AUTISTES SOUTENUES

- 43 % = troubles graves du comportement
- 31 % = problèmes de santé physique et prise en charge de la coordination du suivi médical
- 39 % = accompagnement pour la revendication de leurs droits
- 17 % = problèmes légaux
- 15 % = hospitalisation
- 15 % = difficultés dans la demande de solidarité sociale
- 12 % = absence d'un diagnostic clair

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!

Dre Diane Munz MD
Dr Emmett Francoeur, MD
Mme Monica O'Donohue infirmière
Dr Erwin Neumark psychologue
Dre Margaret O'Byrne, psychologue
Dre Sylvie Bernard, psychologue
Dre Violaine De kimpe, psychologue

Fondation
Point de Repère

répit Québec
pour les enfants handicapés d'ici

Mission Ceridian^{MC}

LES COMMUNICATIONS ET LES MÉDIAS

Au fil des années, AUTISME MONTRÉAL a implanté plusieurs plateformes de communication au sein de l'organisme. Ces outils nous ont permis de créer une proximité avec la communauté et par la même occasion, d'engager de nouvelles personnes à la cause de l'autisme.

NOTRE SITE WEB

Le site Web d'AUTISME MONTRÉAL est pour nous un outil important pour la diffusion d'informations sur l'autisme.

 **3 650** PERSONNES REJOINTES par courriel régulier

 **81 %** de nos membres reçoivent notre Infolettre mensuelle

 **19 %** de nos membres reçoivent 3 publications postales/an

autisme-montreal.com

 **180 711** fréquentations de notre site Web



NOS MÉDIAS SOCIAUX

Voici, en quelques chiffres, une représentation de la communauté d'AUTISME MONTRÉAL sur les réseaux sociaux.

2018-2019	6 376	924	Pas de vidéo diffusée	833
2017-2018	5 627	811	505 (vues)	539
2016-2017	4 707	662	1 056 (vues)	370

LES MÉDIAS

De façon ponctuelle, des médias ont communiqué avec AUTISME MONTRÉAL pour obtenir des commentaires et réactions sur certains sujets d'actualité.

MÉDIAS SUJET

SITE WEB INTEXTO JOURNAL NOU	L'état de l'autisme à Montréal.
RADIO 98.5	Déceler l'autisme dès le 4e mois de vie d'un enfant, c'est possible?
RADIO UNIVERSITÉ CONCORDIA	Détérioration des services en CRDI-TSA depuis la réforme Barrette et la création des CIUSSS.
RADIO CANADA (RADIO)	Plus de financement pour les organismes communautaires.

NOS COMMUNIQUÉS DE PRESSE

✓ **27 AVRIL 2018** :
Marche de sensibilisation à l'autisme

MÉDIAS SUJET

RADIO CKUT	1. Action du Mouvement PHAS, dans la campagne « Nous sommes nous voulons ». 2. Rassemblement pour la journée internationale des personnes handicapées.
TÉLÉVISION GLOBAL NEWS	Rassemblement pour la journée internationale des personnes handicapées.
JOURNAL LA PRESSE	Nouvelle tendance : des parents d'enfants autistes qui s'intéressent au cannabis médicinal pour leur enfant.

N.B : Dans cette section, les acronymes sont utilisés dans le seul but d'alléger le texte. Les définitions complètes se retrouvent dans le lexique.

« À la Soirée TSA jase, j'ai trouvé les thèmes abordés bien intéressants et j'ai aussi pu découvrir de nouveaux points de vue que je n'avais jamais encore considérés. J'ai également poursuivi la réflexion dans les jours qui suivirent. J'espère avoir l'occasion de faire d'autres découvertes toutes aussi intéressantes en pouvant participer aux prochains ateliers.

Louis P.



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!





⚙️ Être en contact avec la Direction régionale de la santé publique, la Fondation Mirella et Lino Saputo et la Fondation David Suzuki. (Axe de développement 5)

Pour AUTISME MONTRÉAL, un moyen de faire la promotion de la cause de l'autisme, de même que d'optimiser la notoriété de l'organisme, est de créer des relations avec de nouveaux partenaires. Avant le début de l'année, nous avons donc ciblé 3 partenaires susceptibles de nous amener plus près de notre but : Direction régionale de la santé publique (référence p. 18), Fondation Mirella et Lino Saputo et Fondation David Suzuki (informations ci-dessous).

⚙️ Participer aux réflexions sur l'offre de services actuelle, aux familles de personnes ayant des limitations fonctionnelles, avec la Fondation Mirella et Lino Saputo. (Axe de développement 3)

En cours d'année nous avons participé, avec plusieurs organismes partenaires dont l'initiateur la Fondation Mirella et Lino Saputo, à 4 rencontres d'échanges et de grandes réflexions sur l'offre de services actuelle disponible pour les familles avec un ou des enfants ayant des limitations fonctionnelles. L'objectif de ces échanges était de mettre en commun nos forces et de cibler les carences dans nos offres de services communes, pour ensuite élaborer des projets pouvant venir répondre à ces manquements. Le 20 février 2019, se tenait une rencontre de présentation de différents projets à explorer.

⚙️ Collaborer avec la Fondation David Suzuki dans le cadre de recherches sur l'impact des toxines environnementales. (Axe de développement 3)

L'équipe d'intervention familiale a collaboré avec la Fondation David Suzuki et l'Alliance pour l'interdiction des pesticides systémiques afin de mieux sensibiliser la population quant à certaines causes de l'autisme pouvant être liées aux toxines environnementales. La dé-

marche se poursuivra durant la prochaine année.

⚙️ Évaluer la faisabilité d'une participation à la table régionale du Plateau-Mont-Royal. (Axe de développement 5)

Nous avons choisi de suivre l'évolution du projet « Tisser Le Plateau, un quartier pluriel » et avons participé à la journée d'échanges et de réflexions avec différents partenaires, le 25 octobre 2018.

NOS MEMBRES S'IMPLIQUENT

✓ AUTISME MONTRÉAL a été interpellé par URBANIA TV afin de participer à un documentaire mettant en vedette l'humoriste Louis T. Nous avons proposé à nos membres de participer à une soirée spéciale de tournage afin de recueillir des témoignages. Le documentaire « Apprenti-autiste » a vu le jour en février 2019, à Télé-Québec.

✓ Au cours de l'année, après avoir été sollicités par Autisme Montréal, certains membres se sont impliqués afin de faire avancer la cause de l'autisme auprès de partenaires, d'entreprises privées et d'une députée provinciale.

LE SOUTIEN AUX ÉTUDIANTS

⚙️ Développer des relations avec les institutions scolaires pour y promouvoir la cause de l'autisme et sensibiliser les étudiants. (Axe de développement 5)

 **23** références par courriels

 **18** références par téléphone

 **8** rencontres

Le travail fait par le Comité de sensibilisation des étudiants et recrutement ainsi qu'une contractuelle (référence p. 20) ont permis d'avoir une meilleure visibilité pour l'organisme et de sensibiliser les étudiants ciblés

aux opportunités d'emplois auprès de la clientèle présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme).

Gardant en tête que les jeunes sont notre avenir, AUTISME MONTRÉAL préconise également le développement des connaissances chez les étudiants par des présentations directement dans les classes ou par des rencontres d'informations à nos bureaux. Nous faisons aussi régulièrement du référencement pour demandes de stages que nous recevons.

19 AVRIL 2018 ● PRÉSENTATION

60
ÉTUDIANTS

» Faculté de sciences de l'éducation de l'Université McGill.
Une présentation faite par une intervenante d'AUTISME MONTRÉAL dans un cours de maîtrise en ergothérapie, sous le thème : « Social inequalities / violations of rights of individuals with autism in Quebec ».



D'AUTRES PARTENARIATS

Dans le tableau ci-dessous, on retrouve une énumération de différents partenariats ayant eu lieu au cours de l'année. On peut d'ailleurs y ajouter l'ensemble des partenariats qui sont déjà détaillés dans les autres sections du présent rapport, plusieurs heures de soutien et de partage d'informations avec différentes instances du milieu et la diffusion gratuite de différentes publicités, de recherches et de pétitions (3) sur nos réseaux sociaux.

PARTENAIRES	ACTIVITÉS
RENCONTRES PARTENAIRES DANS LE RÉSEAU	Comité de travail avec le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal; Table DI-TSA du Nord-Est; CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal; Comité régional de concertation entre les organismes communautaires en DI-TSA et les directions montréalaises des CIUSSS; SQETGC.
CRADI	Participation: à l'assemblée générale annuelle; au déjeuner-causerie concernant les nouveaux crédits; à la journée info PSOC et nouveaux crédits; à une rencontre pour le plan d'action; à une rencontre avec un comité.
MOUVEMENT PHAS	Participation: au Comité politique; au Comité mobilisation; aux actions de l'organisme; aux journées de réflexion.
FQA	Participation: à la rencontre des gestionnaires; au Comité du mois de l'autisme; au Comité provincial d'actions politiques; au comité hébergement.
ALTERGO	Participation: Forum « GO - Pour un grand Montréal accessible » et au Défi sportif.
AÉROPORT DE MONTRÉAL	Membre du Comité organisateur de l'activité « Enfants en première » et participation à la journée du 8 avril 2018.
SANS OUBLIER LE SOURIRE	Participation au rassemblement annuel « Différents, comme tout le monde », durant la Semaine québécoise des personnes handicapées.

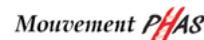
PARTENAIRES	ACTIVITÉS
CENTRAIDE	Participation: à la Marche aux mille parapluies avec la présence de quelques-uns de nos membres.
COMITÉ FORMATIONS ET PARTENARIAT EN AUTISME	AUTISME MONTRÉAL assure la tenue et l'animation de ce comité de partenaires (7) qui travaillent tous auprès des personnes présentant un TSA. Celui-ci s'est réuni une fois durant l'année pour échanger sur la formation dans leurs milieux.
MAISON DES FAMILLES DE SAINT-LAURENT / ATELIERS D'ÉDUCATION POPULAIRE DU PLATEAU	Référencements; échange d'informations; présentation de nos services.
VILLE DE MONTRÉAL	Collaboration avec la Ville de Montréal et le SPVM pour notre marche pour l'autisme; rencontre PALIM; accès gratuit à une piscine et à du matériel événementiel.
CSCM	Participation: à l'assemblée générale annuelle; au Comité des locataires; au Comité Tolérance Zéro; au Comité aménagement; à la soirée pour la retraite d'un administrateur.



PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!

Lester B. Pearson • Service régional de soutien et d'expertise – CS francophones • Louis T.
Députée Marie Montpetit • Partenaires du réseau public • Tous groupements siégeant sur les comités





LES COLLABORATEURS ET PARTENAIRES FINANCIERS D'AUTISME MONTRÉAL

Les collaborateurs ci-dessous s'ajoutent à tous les logos des partenaires impliqués qui se retrouvent dans les pages précédentes.

A

Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)

Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées du Québec (AMEIPH)

Associations régionales en autisme

C

Centre Montréalais de l'Autisme

Mme Julie Couture, formatrice

E

École Irénée-Lussier et Annexe

École Le Tournesol

École Peter Hall

École St-Anselme

F

Fondation pour les enfants Le Choix du Président

O

Organismes membres :

- du Comité des locataires du Centre de services communautaires du Monastère (CSCM)
- de la Table d'accompagnement de Montréal
- de la Table de concertation en accessibilité universelle en loisir
- du Comité politique du Mouvement Personnes Handicapées pour l'Accès au Services (PHAS)

R

Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'Île de Montréal (RUTA)

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

S

Service de police de la ville de Montréal

Société de transport de Montréal

Subventions provinciales

- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) - *Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS)*
- Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées (PALÎM) - *Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport*
- Programme de Soutien à l'action bénévole *Députés provinciaux de Mercier M. Amir Khadir, d'Outremont Mme Hélène David, d'Anjou-Louis-Riel Mme Lise Thériault*

Subventions fédérales

- Emplois d'été Canada - *Service Canada*

Subventions municipales

- Aide financière aux OBNL locataires dans des immeubles non résidentiels imposables, œuvrant dans les domaines de l'art et de la culture, du développement social et communautaire ou du sport et des loisirs - *Ville de Montréal*

AUTISME MONTRÉAL EST MEMBRE DE...

- ✓ AlterGo
- ✓ Centre de formation populaire
- ✓ Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI)
- ✓ Fédération québécoise de l'autisme (FQA)
- ✓ Regroupement Loisir et Sport du Québec

Impliqués particulièrement en soutien à l'équipe, lors de nos activités et sur le conseil d'administration, les bénévoles sont essentiels à l'efficience de l'organisme.

1^h à 9^h

Adrianno Morelli	Michelle
Alessandra Salloum	Micky Cusseddu
Ashley Breland	Nadia Ghalmi
Bénédicte Koukoui	Nelson Medeiros
Brianna Lorenz	Nicole Gascon
Brigitte Bourget	Olin Khassandra Cloutier
Cathy Diacono	Pasquale Bruzzese
Cheryl Beardsley	Patrick Bélanger
Consuelo Calderon	Perline De Voyer
Dominique Lamarche	Pharell Koukoui
Duncan Robertson	Ramcharitar Victor
Evelyne Goba	Raphael Leroux
Évelyne Gratton	Rim Lassoued
Fanny-Stella Lopera	Sherly Leclerc
Gabriella Célarié	Sophie-Andrée
Geneviève Paquet	Stéphanie Blais
Ginette Boucher	Sylvain Tremblay
Gretchen Gray	Sylvia Pasztor
Guy Cournoyer	Vincent De Vizio
Jean De Vizio	J'aime Montréal (40 personnes x 6h)
Jean-François Lamarche	
Jean-Simon Labrosse	
Jonathan Houle	
Joshua Gray	
Josias Laporte	
Jr. Robert Searle	
Kim Isabelle St-Yves	
Kristine Cusseddu	
Louise Boulanger	
Mallory Thomas	
Marie-Josée Lemay	
Mathieu Houle	
Michel-Charles Major	

10^h à 35^h

Hammond Michel
Gascon Sylvain
Bolduc Jacky

70^h et plus

Barbier Gilles
Gagné Jean-Pierre

107 BÉNÉVOLES

1 790 HEURES

MEMBRES DU CA

Carole Dodeman	3 ^h
Fabiola Pascal	6 ^h
Robert Searle Jr.	6 ^h
Carol-Ann Hunter Mc Lean	8 ^h
Margaret O'Byrne	13 ^h
Marjorie Aimé	14 ^h
Sylvie Mouna	21 ^h
Geneviève Perras	34 ^h
Marie-Claire Gascon	70 ^h
Carmen Lahaie	825 ^h

TOTAL 1000^h



ADHÉSION À L'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

AUTISME MONTRÉAL est considéré comme un « Créateur d'accessibilité universelle ». Un concept mis de l'avant par AlterGo, l'un de nos partenaires importants (références : www.altergo.ca/fr/altergo/accessibilite-universelle).



Dans le présent rapport, vous pourrez retrouver nos activités dans lesquelles certains aspects de l'accessibilité universelle sont considérés. Ces dernières sont estampillées avec le visuel ci-contre.

27 ET 28 FÉVRIER 2019 FORUM « GO – POUR UN GRAND MONTRÉAL ACCESSIBLE »

Nous avons participé à ce premier forum proposé par Formation AlterGo avec plusieurs partenaires, fonctionnaires et élus de la grande région de Montréal. Nous avons eu l'occasion de créer un rapprochement avec une responsable à la CSDM (Commission scolaire de Montréal) concernant un projet de construction d'une école en autisme. Nous envisageons la possibilité d'un soutien au projet et d'une éventuelle collaboration en lien avec nos services.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

merci!





autisme-montreal.com

AUTISME MONTRÉAL

4450, rue Saint-Hubert - local 320
Montréal (QC) H2J 2W9

Téléphone : 514 524-6114 | Télécopieur : 514 524-6420
Courriel : accueil@autisme-montreal.com



facebook.com/AutismeMontreal/



twitter.com/AutismeMontreal



instagram.com/autisme_montreal



[youtube.com | Autisme Montreal](https://youtube.com/AutismeMontreal)