Autisme Montréal

OBNL depuis 1981

Fidèles à notre communauté en temps de pandémie.

RAPPORT ANNUEL 2020-2021

LISTE DES ACRONYMES

ACA Action communautaire autonome
AQLPH Association Québécoise pour le loisir des personnes handicapées
CA Conseil d'administration
CIUSSS Centre intégré universitaire de services de santé et de services sociaux
CLSC Centre local de services communautaires
CRADI Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle
CRDI-TSA Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme
CSSDM Centre de services scolaire de Montréal
DI Déficience intellectuelle
FQA Fédération québécoise de l'autisme
FRACA Montréal Front régional de l'action communautaire autonome
MEES Ministère de l'Éducation et de l'enseignement supérieur
Mouvement PHAS Personnes handicapées pour l'accès aux services
PALÎM Programme d'accompagnement en loisir de l'Île de Montréal
PARDI Parents pour la déficience intellectuelle
RIOCM Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal
RSSS/OC Réseau de la santé et des services sociaux/ Organismes communautaires
SPGQ Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec
TCs/TGCs Troubles du comportement/ troubles graves du comportement
TOCs Troubles obsessionnels compulsifs
TSA Trouble du spectre de l'autisme
TSA avec DI Trouble du spectre de l'autisme avec déficience intellectuelle
TSA sans DI Trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle

SOMMAIRE

Liste des acronymes **2**
Autisme Montréal en bref **3**
Équipe **4**
Conseil d'administration **4**
Mot de la présidente **5**
Mot de la directrice générale **6**
Réalisation du plan stratégique 2020-21 **7**
Collecte de fonds **9**
Vie associative **9**
Sensibilisation et mois de l'autisme **10**
Revendication et défense des droits collectifs **11**
Services directs **13**
Intervention familiale et communautaire **16**
Service d'accompagnement-gardiennage **18**
Soutien aux personnes présentant un TSA sans DI **19**
Service d'intervention aux crises **20**
Communications et médias **22**
Autisme Montréal dans la communauté **23**
Bénévoles d'Autisme Montréal **24**
Collaborateurs et partenaires d'Autisme Montréal **25**

CRÉDITS
Rédaction - équipe d'Autisme Montréal
Design graphique - Annabelle Petit
Autisme Montréal, 2021

N.B : *Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.*
N.B 2 : *Les photos dans le présent rapport ont été prises avant la pandémie.*

Autisme Montréal en bref

En 1981, des parents qui vivaient des réalités similaires se réunissaient autour d'une table de cuisine afin d'agir ensemble pour le bien-être de leurs enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) et défendre leurs droits.

Cette initiative de la communauté a donné le jour à Autisme Montréal. Reposant à sa création sur l'implication de quelques parents, l'organisme communautaire a multiplié ses actions durant les 4 décennies écoulées pour faire progresser la cause des personnes autistes et la prise en charge de ce trouble neurodéveloppemental.

Autisme Montréal est fier d'avoir rejoint, durant l'année 2020-21, 2 240 personnes qui ont, soit participé à ses activités, soit utilisé ses services, et d'avoir rayonné sur 627 455 personnes grâce à ses activités grand public.

« UN LIEU INSPIRANT ET RASSEMBLEUR, PORTEUR D'ESPOIR, DE DÉVELOPPEMENT ET DE SOLIDARITÉ SOCIALE ».

Mission

Autisme Montréal est un organisme à but non lucratif qui cherche à améliorer les conditions de vie des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme ainsi que celles de tous les membres de leur famille, via :

- des actions de sensibilisation du public sur les TSA ;
- des actions en matière de recherche de compétences dans ce domaine ;
- une large gamme de services directs et d'activités adaptés aux jeunes et à leurs familles.

Vision

Un regard différent,
un espoir de développement.

Une intention partagée,
le pouvoir de tout changer.

Valeurs

L'OUVERTURE
L'ENTRAIDE
LE COURAGE
LA PERSÉVÉRANCE
LE PROFESSIONNALISME

Membres adhérents

L'organisme regroupe des personnes présentant des TSA et leur famille, des professionnels, des étudiants ainsi que de nombreuses personnes ou organisations qui s'intéressent à la cause de l'autisme.

En 2020-21, 521 membres ont suivi Autisme Montréal, dans les catégories suivantes :

461 membres parents
6 membres de soutien
53 membres usagers
1 membre corporatif

Pour plus de détails sur notre mission, notre vision ainsi que la description de nos valeurs, consultez notre site Internet :
http://www.autisme-montreal.com/qui-sommes-nous

Coordonnées

Autisme Monttréal
320 – 4450, rue Saint-Hubert
Montréal (QC) H2J 2W9
Téléphone : 514 524-6114
Télécopieur : 514 524-6420
Courriel : accueil@autisme-montreal.com

ORGANISME PANAM reconnu par la Ville de Montréal

MANDAT : Régional
TERRITOIRE : L'Île de Montréal

Service à la clientèle

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30.
Services directs et autres activités pour les membres (jours, soirs, fins de semaine).

Périodes de fermeture

Congés fériés et 2 semaines de relâche durant la période des Fêtes. Des services de répit restent toutefois en fonction.

Outils de communication

Site Web
www.autisme-montreal.com
Infolettres
Diffusion par courriel
Envois postaux
Dépliant

ÉQUIPE

Alors que plusieurs de nos ressources humaines demeurent fidèles depuis longtemps à l'organisme, l'équipe d'Autisme Montréal a vécu de nombreux mouvements durant l'année écoulée.

Administration

Julie Champagne
Directrice générale

Chantal Pivin
Agente administrative

Sylvain Tremblay
Comptable

Vie associative et communications

Jade Lazure Roy
Agente de communication
(... à février 2021)

Équipe terrain

214 accompagnateurs

Contractuels et consultants

Jonathan Cohen
Jade Lazure Roy
Jean Lepage

Annabelle Petit
Sylvain Ratel
Patricia Sabadello

Services directs

Valérie St-Pierre
Responsable des services directs
(... à septembre 2020)

Audrey Blanchette
Responsable des services directs (... à octobre 2020)

Directrice de camp
(depuis décembre 2020)

Elizabeth Martinez Joly
Responsable des services directs
(depuis octobre 2020)

Julianne Vézina
Responsable des services directs
(d'octobre 2020 à mars 2021)

Intervention familiale

Electra Dalamagas
Superviseure-intervenante familiale

Nicole Dessureault
Intervenante familiale
0-12 ans

Nathalie Boulet
Intervenante familiale
13 ans + et TSA sans DI

Mona-Lisa Didier
Intervenante familiale activités TSA sans DI
(... à octobre 2020)

Marie-Claude Barbier
Intervenante familiale accompagnement-gardiennage

Sabrina Laurin-Forest
Intervenante familiale activités TSA sans DI
(depuis février 2021)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du CA, sont soit utilisateurs de services, soit issus de la communauté desservie.

RENCONTRES DU CA ET DES COMITÉS

Conseil d'administration
6 rencontres et plusieurs échanges et bilans, prises de décisions et résolutions via courriel

Comités
Gouvernance : 1 rencontre
Finances : 3 rencontres
Appréciation de la contribution de la direction générale : la rencontre a été reportée compte-tenu du contexte de la pandémie.

Carmen Lahaie – Présidente
Membre parent élue depuis 1990
Formation : Soins infirmiers avec spécialisation en pédopsychiatrie

Geneviève Perras – Vice-présidente
Membre de soutien élue en 2018, jusqu'à décembre 2020
Formation : technique d'éducation spécialisée

Sylvie Mouna – Vice-présidente
Membre de soutien élue en décembre 2020
Formation : DEC en travail social et formation universitaire en sciences sociales

Marie-Claire Gascon – Secrétaire-trésorière
Membre parent élue depuis 2008
Formation : DEC en finances

Dr Erwin Neumark, Ph. D. – Administrateur
Membre de soutien élu depuis 2019
Formation : doctorat en psychologie

Dr Vitor Matias, Ph. D. – Administrateur
Membre de soutien élu depuis 2019
Formation : baccalauréat en psychologie

Émilie Desmond – Administratrice
Membre parent élue depuis 2019
Formation : baccalauréat en communication

Maria Lucia Beltran Mihajlovic – Administratrice
Membre parent élue depuis 2019
Formation : baccalauréat en droit et attestation d'études collégiales d'agent en support à la gestion des ressources humaines

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2020-21 a été bien spéciale pour tout le monde. Nous avons dû faire preuve de beaucoup de résilience et de courage pendant cette pandémie qui perdure encore au moment où j'écris ce mot. Rationnellement, on comprend les dangers liés au coronavirus avec tout ce que ça implique de protection, de prévention, de confinement et de mesures sanitaires. Mais pour nos enfants autistes, la COVID-19, c'est très abstrait et bien contraignant. Avec toutes ces fermetures et/ou annulations de services, la marge de manœuvre pour occuper nos enfants était très limitée. Toutes les familles ont dû rapidement réinventer leur quotidien, faire face à des crises d'anxiété ou de colère et se réorganiser à maintes reprises. Tout ça, dans un climat d'incertitude et un grand sentiment d'impuissance. Je tiens donc à saluer et à féliciter toutes les familles et les personnes autistes qui ont su relever les multiples défis de la COVID-19 avec courage et force. Vous me direz que nous n'avions pas beaucoup le choix. C'est vrai, mais vous l'avez fait. Alors, on continue et on ne lâche pas.

Il est triste de constater que l'application un peu trop rigoureuse des mesures sanitaires a provoqué encore plus de souffrances pour les personnes autistes qui ne pouvaient pas comprendre ce qui se passait. Plusieurs enfants et adultes placés en résidences se sont vus privés d'activités et de visites parentales durant de longs mois. La peur du coronavirus et des possibles éclosions ont eu des conséquences épouvantables sur les personnes vulnérables, provoquant encore plus d'isolement et de détresse. Cela ressemble beaucoup à de la maltraitance. Je ne sais pas comment la réorganisation des services se fera après la pandémie, mais il faudra être des plus vigilants.

Les drames survenus dans les CHSLD au début de la pandémie ont clairement démontré l'abandon des clientèles vulnérables par nos gouvernements. On parle de mauvaise gestion, de manque de personnel, de formation inadéquate, etc. Cette situation avait été dénoncée à maintes reprises bien avant la pandémie. Mais nos gouvernements ne priorisent jamais les clientèles vulnérables. Malheureusement, l'autisme fait partie de ces clientèles oubliées et négligées. C'est comme si le dossier TSA (troubles du spectre de l'autisme) avait déjà été fermé avant même d'être ouvert et complété. Comment doit-on interpréter ce désintérêt ? Le budget présenté en mars 2021 n'accordait aucun montant au dossier TSA. Pourtant, l'augmentation constante des diagnostics devrait les alerter. Les statistiques du ministère de l'éducation démontrent bien cette hausse. Ce sont les seuls chiffres fiables parce que ce ministère classe les enfants selon un code pour l'octroi de budgets supplémentaires selon le diagnostic. On note une hausse de 711 % de 2001 à 2021 pour la région de Montréal et de 972 % pour le Québec pour la même période. Les moins de 4 ans et les plus de 21 ans ne sont pas comptabilisés.

Maintenant, c'est l'après COVID-19 qui me préoccupe beaucoup. Les gouvernements vont se concentrer sur la diminution de la dette et continuer de nous oublier. Il va falloir se retrousser les manches et se battre pour les nôtres. Je le répète souvent, nos enfants sont sans voix, ils ne peuvent pas se défendre seuls et militer pour leurs droits. C'est à nous de le faire et je pense que toute la société devrait protéger ses enfants. Actuellement, il y a trop de discrimination et d'injustice et ça hypothèque le futur de plusieurs générations.

Je termine en vous remerciant, chers membres, pour votre participation à Autisme Montréal. Vous êtes toujours au cœur de nos préoccupations.

Merci à toute l'équipe d'Autisme Montréal qui, avec détermination et courage, a su s'adapter à la COVID-19. Merci pour votre dévouement et votre fidélité.

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur engagement et leur loyauté.

Merci à nos bailleurs de fonds et nos donateurs pour leur aide si précieuse. Sans vous, rien ne serait possible. Particulièrement cette année, avec les multiples enjeux auxquels nous avons fait face, nous avons grandement apprécié votre fidélité à la mission d'Autisme Montréal.

J'offre toutes mes condoléances à tous ceux et celles qui ont perdu un être cher dans les conditions difficiles de cette pandémie.

L'autisme est une grande cause. Pour l'amour des nôtres et le futur de tous les enfants, il faut persévérer.

Carmen Lahais
Présidente

Carmen Lahais

RÉALISATION DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2020-21
Les activités du CA ont répondu aux objectifs de 3 axes de développement de l'année soit, les axes 1,2 et 4, voir le tableau synthèse de la réalisation du plan stratégique à la page 7.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Il y a un an, nous n'imaginions pas à quel point la pandémie de COVID-19 allait bouleverser nos vies et en particulier celle des personnes autistes et de leur famille.

À l'annonce du confinement obligatoire, nous avons rapidement ajusté les services dispensés aux personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et leur famille, ce qui était une priorité pour l'organisme. En effet, les familles confinées à la maison, les jeunes privés du milieu scolaire et des habituels services, vivaient une grande détresse. Les parents, devant prendre en charge leurs enfants à temps plein, se retrouvaient en difficulté de pouvoir poursuivre leurs activités professionnelles. Dans le respect des consignes de la Direction de la Santé publique, nous avons été capables de maintenir un soutien à distance à nos membres. Par la suite, nous avons été en mesure d'assurer la reprise de plusieurs de nos services, notamment d'intervenir rapidement pour répondre aux besoins des familles dans une situation précaire alors que le réseau public faisait plus que jamais défaut. Nous avons rehaussé notre aide alimentaire aux familles dans le besoin et instauré une relance téléphonique pour briser l'isolement des plus vulnérables. Nous avons dû nous adapter rapidement pour opérer en mode télétravail et nous sommes restés très actifs. L'utilisation des moyens de communication électroniques et des médias sociaux a prouvé son efficacité durant cette période.

Autisme Montréal a fait une prospection intensive et obtenu les ressources financières nécessaires pour adapter son offre de services à la COVID-19, conformément à l'axe de développement 1 du plan d'actions stratégiques 2020-21. La poursuite de plusieurs de nos activités, de façon sécuritaire, a donc été rendue possible grâce à des fonds d'urgence provenant notamment de la Ville de Montréal, du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, du gouvernement du Canada, de Centraide du Grand Montréal, de Deuxième Récolte / Bouffe Récup, de Moisson Montréal et de la Fédération québécoise de l'autisme. Nous avons également été soutenus de façon plus importante cette année par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Notre équipe permanente a été très sollicitée par la concertation avec nos partenaires du milieu communautaire et, selon le cas, du réseau de la santé et des services sociaux. Avec ces derniers, nous avons siégé sur de nouveaux comités créés spécifiquement pour répondre au contexte particulier et pour s'affairer à l'ajustement de notre offre de services face à la COVID-19. Les sujets traitaient entre autres des services de répit, de la tenue et du fonctionnement des camps de jour et des services scolaires. Un fait important, en cours de bataille, nous avons obtenu la réouverture des écoles spécialisées. Je tiens ici à remercier particulièrement tout le travail, le soutien et la disponibilité du CRADI (Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle) et d'AlterGo, dans de multiples dossiers, ainsi que la collaboration du CSSDM (Centre de services scolaire de Montréal) qui a permis la tenue de notre Service de répit estival. L'allocation de budgets spéciaux pandémie, les redditions de comptes correspondantes, les webinaires de formation de la santé publique sur les consignes sanitaires et divers autres sujets sur de multiples enjeux, présentés par une variété d'instances, ont largement monopolisé la direction générale durant cette période.

Plus que jamais, l'enjeu des ressources humaines s'est révélé crucial tout au long de cette année et nous avons œuvré sans relâche à répondre aux objectifs de l'axe de développement 1 du plan d'action stratégique sur « l'acquisition des ressources requises ». Plusieurs départs de la permanence nous ont confrontés à la nécessité de lancer des processus de recrutement. La vacance de postes, la formation des nouvelles recrues, avec l'enjeu du télétravail, ont pesé lourd sur les épaules des employés existants, déjà malmenés dans le contexte de la pandémie.

Cependant, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre plan d'action stratégique, certaines activités étant reportées à l'exercice prochain, comme vous pourrez le constater dans la synthèse qui suit. Dans tous les cas, en collaboration avec le conseil d'administration, nous avons déjà réfléchi et procédé à des ajustements et à du développement sur certains postes à la permanence. La suite se fera en parallèle à notre future démarche de réflexion sur la mission et l'offre de services de l'organisme. De plus, les administrateurs et la direction travaillent de concert pour l'application du plan de relève du conseil d'administration, et ce, en prévision de l'assemblée annuelle du mois de juin 2021, notre première intention étant d'approcher Bénévoles d'affaires.

On dit que les épreuves nous rendent plus forts. Je suis portée à le croire ! J'exprime ma reconnaissance à tous les membres du personnel et aux bénévoles, qui nous ont permis de traverser la tempête avec le sentiment du devoir accompli. Je remercie aussi les membres du conseil d'administration pour leur soutien indéfectible durant cette année.

Même si la période qui suit est encore placée sous le signe de l'incertitude, nous l'abordons avec la confiance que, aguerris par cette expérience, nous déploierons toutes les actions possibles pour soutenir nos membres.

Julie Champagne
Directrice générale

RÉALISATION DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2020-2021

Ci-dessous une synthèse de l'avancement des actions liées à nos objectifs et la progression de nos axes de développement.

La vitalité et le « pouvoir d'agir » de l'organisme

La demande croissante de services

L'impact social et politique de l'organisme

AXES DE DÉVELOPPEMENT	OBJECTIF
AXE 1 : L'ACQUISITION DES RESSOURCES REQUISES	
Autisme Montréal a fait de la prospection et a obtenu les ressources financières nécessaires pour adapter son offre de services à la COVID-19.	RÉALISÉ
L'adhésion des membres est automatisée.	REPORTÉ
À la permanence, tous les postes vacants sont comblés.	RÉALISÉ toutefois nouvelles vacances de postes en cours d'année
Le CA* a une image claire des besoins de l'organisme.	EN COURS
AXE 2 : LA CONSOLIDATION DES BASES ADMINISTRATIVES DE L'ORGANISME	
Les règlements généraux ont été mis à jour pour une ratification des amendements à l'assemblée des membres de 2021.	EN COURS
Le plan de relève du CA est institué comme une saine habitude de gouvernance : le CA a identifié les profils requis.	EN COURS
Un « guide de l'accompagnateur » a été produit.	REPORTÉ
AXE 4 : LA RÉVISION DE L'OFFRE DE SERVICES	
Autisme Montréal a offert 60 % de son offre de services habituelle durant la pandémie.	RÉALISÉ
Le CA s'est réuni pour réfléchir aux activités afin d'actualiser sa mission.	REPORTÉ
AXE 5 : LA PROMOTION DE LA CAUSE DE L'AUTISME	
Le site Web de l'organisme a été mis à jour.	EN CONTINU
Autisme Montréal a rencontré trois décideurs sur les enjeux liés aux ressources d'hébergement : action transformée par des activités en partenariat, notamment le forum sur l'hébergement.	TRANSFORMÉ

Notre plan d'action ne comportait aucun objectif cette année pour l'axe 3 portant sur la notoriété de l'organisme.

**CA : conseil d'administration*

ÉVALUATION

Les services d'Autisme Montréal sont appréciés via sa formule habituelle d'évaluation en continu :

Boîtes à suggestions :
- virtuelle ;
- sur notre site Web ;
- dans différentes activités.

Sondages :
- ponctuels à la suite d'activités de la vie associative.

Questionnaires d'appréciation pour :
- les sessions d'information et les conférences ;
- le service de répit estival ;
- le service de répit La Maisonnette ;
- les cours de natation ;
- les activités TSA sans DI.

“

NOS USAGERS S’EXPRIMENT SUR LA QUESTION :

POURQUOI AIMES-TU LA MAISONNETTE ?

« Parce que c’est si drôle! »

« À cause des activités et des animations. »

« I like the camp because it’s fun and because of the boys. »

COLLECTE DE FONDS

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

L'enjeu économique provoqué par la pandémie nous a plongés dans un contexte peu propice à la levée de fonds, autant pour nous, que pour la communauté et nos partenaires.

Autisme Montréal a organisé certaines activités ou lancé des projets afin de récolter les fonds nécessaires à la poursuite de ses activités, contribuant ainsi à l'atteinte de l'axe 1 de notre plan d'action stratégique. Voici un bref aperçu des activités de l'année écoulée :

MONTANT AMASSÉ
13 641 $

À chaque année, Autisme Montréal met de l'avant des outils, des activités ou des projets pour la collecte de fonds. L'objectif est de bonifier la vie financière de l'organisme. Voici un bref aperçu de notre année.

DONS CONSIDÉRABLES D'ENTREPRISES — 7 350 $

La compagnie d'assurance AIG nous a offert un montant de 2 000 $ en plus d'un don du SPGQ (Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec) de 350 $, ainsi qu'un don de 5 000 $ de Costco Wholesale Canada.

SOUTIEN D'ORGANISMES ET DE PARTENAIRES — 1 626 $

Nos diverses démarches de financement nous ont également permis d'obtenir cette somme. Nous remercions le Colloque du transport des personnes à mobilité réduite qui a permis de récolter 1 626 $.

DONS INDIVIDUELS — 4 665 $

Les dons individuels, recueillis via « The Benevity », du Défi caritatif Banque Scotia, les dons *in memoriam* et les legs effectués lors de successions nous ont apporté un soutien appréciable durant cette année. Un montant a été amassé lors d'une partie de Donjons & Dragons par la Guilde d'aventuriers de Montréal et environs (GAME) et un autre provenant d'un Gala – *Christmas in the spotlight*.

VIE ASSOCIATIVE

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

Les activités réunissant les membres ont dû être annulées ou reportées, comme la kermesse familiale, la Fête de Noël et le tirage pour les bénévoles. Les équipes ont fait preuve de créativité pour initier en remplacement des activités à distance.

RECONNAISSANCE DES BÉNÉVOLES

Notre activité de reconnaissance a été reportée à l'année prochaine.

10 DÉCEMBRE 2020
ASSEMBLÉE ANNUELLE DES MEMBRES

L'assemblée annuelle des membres, qui se tient habituellement en juin, a été reportée exceptionnellement au 10 décembre 2020, tenant compte du contexte de pandémie. 24 personnes se sont réunies via la plateforme Zoom.

16 DÉCEMBRE 2020
VIDÉO DE NOËL ET CARTES-CADEAUX

En remplacement de notre Fête de Noël et afin de partager nos vœux du temps des Fêtes, un moment fort de l'année, une vidéo spéciale a été produite et envoyée à l'ensemble de la communauté d'Autisme Montréal. De plus, des cartes-cadeaux du Choix du Président ont été envoyées à chaque famille participant habituellement à la Fête de Noël, soit à près de 100 personnes ou familles. Chaque membre de l'équipe de la permanence a transmis un message et à la fin, le père Noël a clos la vidéo avec un petit mot pour le bonheur des enfants.

SENSIBILISATION ET MOIS DE L'AUTISME

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
Avec l'interdiction des rassemblements, les événements réunissant les membres et le public comme les marches de sensibilisation, ont été annulés.

*La sensibilisation aux TSA (troubles du spectre de l'autisme) fait partie intégrante de la mission d'*Autisme Montréal*. Le mois d'avril est un temps fort de l'année. Voici les activités de sensibilisation qui ont pu être réalisées au cours du mois d'avril 2020 :*

2 AVRIL
PARTAGE DE PUBLICATIONS ET « ON REPEINT LA VIE EN BLEU »

En partenariat avec la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), une invitation a été lancée à nos membres, ainsi qu'au grand public, à participer activement à la campagne « On repeint la vie en bleu », pour la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme. Voici quelques propositions qui ont été faites :

- Portez un vêtement ou un chapeau bleu ;
- Partagez toutes les publications en lien avec la Journée internationale de sensibilisation à l'autisme ;
- Publiez une photo sur vos réseaux sociaux en ajoutant un statut tel que « On aime, on partage… ».

3 AVRIL
QUIZ DE SENSIBILISATION - 40 RÉPONDANTS

Un quiz interactif a été diffusé sur les réseaux sociaux, incluant 10 questions portant sur l'autisme, pour sensibiliser la population. Le taux de participation a été faible, en raison d'un problème technique avec le formulaire de participation.

AVRIL 2020
COMITÉ PROVINCIAL DU MOIS DE L'AUTISME

Les membres du comité, conduit par la FQA, ont lancé 2 campagnes de sensibilisation en avril 2020.

« FAISONS DE LA CONTINUITÉ DES SERVICES UNE LIGNE DE VIE POUR LES AUTISTES»
Différentes affiches ont été publiées pour montrer l'importance de la continuité des services tout au long du parcours de vie des personnes autistes et de leur famille.

« LA BIENVEILLANCE. »
Des cartes de bienveillance ont été créées afin d'affronter les regards ou les remarques d'autrui lorsqu'une personne autiste pouvait être désorganisée.

NOS MEMBRES TÉMOIGNENT

SARA

I would like to say big thank you to Autisme Montréal for all your hard work and dedication. You were a great help for us always and especially during the pandemic. … Me and my husband were under huge pressure and really needed help. Autisme Montréal provided us with free respite: we were able to reenergize ourselves and stand up on our feet again. …Their TEAM was there to listen without any judgement, I felt them like my family and closer. Moreover, Autisme Montréal helped us by sending us food and grocery gift cards. My deepest Thank you Autisme Montréal, I can't find words enough to express our appreciation.

REVENDICATION ET DÉFENSE DES DROITS COLLECTIFS

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

- Annulation de notre évènement mobilisateur prévu le 2 avril pour la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme.
- Difficulté dans l'organisation d'évènements dans l'espace public.
- Annulation des actions et des rassemblements prévus au printemps avec le Mouvement PHAS.

Les changements et les décisions prises dans le réseau de la santé et des services sociaux ont été si fréquents que pour s'ajuster, le travail en concertation était l'unique option. Ainsi, nos efforts ont été axés sur la concertation avec certains organismes dans le cadre de la défense des droits collectifs. Nous avons donc principalement travaillé avec le Mouvement PHAS (Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services) et le CRADI (Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle) sur différents dossiers.

Au Mouvement PHAS

Autisme Montréal a participé assidûment au grand comité ainsi qu'à son comité de mobilisation et son comité forum sur l'organisation du forum sur l'hébergement, prévu le 15 septembre 2021.

Au CRADI

Autisme Montréal participe au Comité régional de concertation entre les organismes communautaires en DI-TSA (déficience intellectuelle – trouble du spectre de l'autisme) et les directions montréalaises des CIUSSS (Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux).
Le mandat de ce comité est de favoriser la communication et la collaboration entre les organismes communautaires et les établissements qui offrent des services aux personnes présentant une déficience intellectuelle ou un TSA.

Il est à noter que nous avons aussi été interpelés et nous avons organisé des rencontres spéciales sur des enjeux d'actualité ou sur des dossiers spécifiques, entre autres cette année :

- le programme soutien à la famille ;
- les enjeux liés à la vaccination ;
- le décès d'une personne autiste en milieu hospitalier ;
- la reprise des activités dans les CIUSSS ;
- un sondage auprès de nos membres, en début de pandémie, pour les revendications dans le dossier de l'éducation : réouverture des écoles spécialisées (104 votes) ou moyens alternatifs en soutien à l'éducation (87 votes).

Autisme Montréal reste également en appui aux démarches et actions de la campagne « Engagez-vous pour le communautaire » et son pendant montréalais le FRACA (Front régional de l'action communautaire autonome). Cette campagne vise à faire reconnaître l'autonomie des organismes de l'ACA (l'action communautaire autonome). Celle-ci revendique un réinvestissement financier important dans les organismes communautaires et la justice sociale.

Malgré la complexité de tenir des événements dans l'espace public, l'année 2020-21 a été ponctuée de différents évènements, que nous vous énumérons ci-dessous :

- Nous avons souligné la rentrée du milieu communautaire avec le FRACA le 15 septembre 2020. Près d'une centaine de leurs membres étaient présents (des dizaines de groupes et de regroupements), pour une journée de retrouvailles et d'échanges : prises de parole, slogans, discussions en petits groupes et chansons étaient au rendez-vous !

- Campagne photos « nous sommes et nous voulons ». Au cours de l'automne, le Mouvement PHAS a tenu une campagne de photos revendicatrices sur les réseaux sociaux afin de soutenir les revendications touchant les personnes en situation de handicap, leurs proches et alliés. Plus de 150 personnes et/ou organismes communautaires ont participé.

- La Campagne de photos a été pérennisée lors de l'action du 3 décembre 2020, à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Nous avons placardé les photos dans différents endroits symboliques à Montréal ; par la suite une trentaine de personnes se sont réunies devant un CLSC (Centre local de services communautaires) pour se faire entendre. Nous avons pu attirer l'attention sur l'aggravation de la situation des personnes handicapées et des familles, particulièrement en ce qui a trait à l'accès aux services sociaux et de santé publics, depuis le début de la pandémie.

- C'est en constatant qu'il devenait urgent d'agir pour faire face aux problèmes récurrents rencontrés dans les ressources d'hébergement, que le Mouvement PHAS a initié un forum sur l'hébergement et le soutien à domicile.

  Dans le cadre de la préparation du forum en hébergement, le Mouvement PHAS, le CRADI, le PARDI (Parents pour la déficience intellectuelle) et Autisme Montréal ont organisé un évènement pré-forum, ou discussions en ligne sur le thème : « Quel milieu de vie, quelle qualité de vie voulons-nous pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA ? ». Isabelle Perrin, personne-ressource du Comité des usagers du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, a fait une présentation sous forme d'analyse de la situation de l'hébergement spécialisé et de témoignages de proches (mère et sœur), suivis d'une discussion animée avec les personnes présentes. Cette activité a réuni plus de 95 personnes.

NOS MEMBRES TÉMOIGNENT

NICOLE

I always enjoy our conversations and always come away from them motivated!
You definitely have that effect on people and it's a great strength that you possess as well as a certain reassurance that all will always be ok.

SERVICES DIRECTS

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

AUTISME MONTRÉAL a modifié l'offre de services habituelle et a dû s'adapter et revisiter ses services afin que les mesures de distanciation et autres consignes sanitaires puissent être respectées. Ces actions ont contribué à l'atteinte des objectifs de l'axe de développement 4 du plan d'actions stratégiques 2020-21, sur la révision de l'offre de services.

Le secteur des services directs offre diverses opportunités de répit permettant à la famille de reprendre son souffle, de renouveler son énergie et de répondre de nouveau aux besoins de l'enfant à son retour à la maison.

Le CIUSSS (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal a soutenu AUTISME MONTRÉAL en fournissant une partie de l'équipement de protection individuelle et du matériel sanitaire nécessaire.

Un des défis pour l'organisme est le volet du recrutement des ressources humaines nécessaires pour mettre en place le principe d'accompagnement en ratio un pour un. Ceci permet, entre autres, de favoriser l'inclusion de nos participants dans la communauté. Cette année, nous avons participé à une nouvelle activité de recrutement soit, un salon virtuel proposé par l'Université McGill et permettant aux employeurs et aux candidats potentiels d'être en contact à distance.

LE SERVICE DE RÉPIT ESTIVAL

65 USAGERS EN 2020 • **4 830** HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

Nous avons travaillé, avec plusieurs partenaires, jusqu'à la toute dernière minute pour annoncer la tenue d'un camp de jour. Le nombre de participants a été diminué, en fonction du choix des familles, des mesures de distanciation exigées ainsi que de la disponibilité des locaux et des ressources humaines. La Ville de Montréal nous a apporté un soutien exceptionnel pour le maintien de ce service, voir ci-dessous.

Le premier incontournable et un enjeu de taille, pour arriver à offrir un service de répit estival à nos membres, a été l'accès à des locaux. Après des démarches ardues, qui se sont échelonnées sur plusieurs mois, nous avons enfin eu la collaboration du CSSDM (Centre de services scolaire de Montréal) pour tenir une portion de notre camp de jour à l'École de l'Étincelle. Pour nous permettre d'optimiser le nombre de places offert, nous avons également utilisé notre maison de répit pour y tenir un autre volet de notre camp. Notre second incontournable, un aspect non négligeable d'ailleurs, était l'accès à des ressources humaines. Merci à ceux qui ont choisi de venir travailler avec nous. Grâce à eux, nous avons pu offrir un minimum de service à l'ensemble des familles qui ont souhaité inscrire leur enfant au camp de 2020.

Le contexte particulier de cette année a nécessité de faire des dépenses supplémentaires et différentes. Nous avons, entre autres, fait l'acquisition de matériel d'activité individuel à chaque usager, fourni le matériel sanitaire et l'équipement de protection individuelle pour la sécurité de tous et offert une prime COVID à nos ressources humaines. Pour ce faire, nous avons eu une contribution substantielle de la Ville de Montréal (80 000 $). Pour le volet d'accompagnement de nos usagers, nous avons eu une contribution très importante du MEES (ministère de l'Éducation et de l'enseignement supérieur) via le PALÎM (Programme d'accompagnement en loisir de l'Île de Montréal / 92 610 $).

Notre équipe a fait preuve de beaucoup d'imagination pour proposer des activités dynamiques, sur les lieux du camp, dans le respect des recommandations de la Santé publique. Des entreprises extérieures sont même venues faire des animations sur place.

RÉPIT ESTIVAL	
CALENDRIER	Volets Bergamote et Rock-Camp-Bol / Wasabi SÉJOUR 1 : 29 juin au 21 juillet 2020 SÉJOUR 2 : 23 juillet au 14 août 2020
HORAIRE	9 h à 16 h
TARIF	250 $ / semaine 3 séjours de 2 semaines 1 séjour de 1 semaine
ÉQUIPE 30 ressources humaines	Supervisées par les deux responsables des services directs : 3 coordonnateurs 21 accompagnateurs 1 accompagnateur en gestion de crise 5 accompagnateurs flottants

	VOLET BERGAMOTE	**VOLET ROCK-CAMP-BOL**	**VOLET WASABI**
ARRONDISSEMENT	École de l'Étincelle Le Plateau-Mont-Royal	La Maisonnette Mercier – Hochelaga-Maisonneuve	La Maisonnette Mercier – Hochelaga-Maisonneuve
ÂGE	3 à 24 ans	14 à 24 ans	10 à 24 ans
NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE	11 • Intervention précoce	7 • Spécialisé R1	3 · Wasabi
	12 • Spécialisé B1	4 • Spécialisé R2	
	13 • Spécialisé B2	1 • Spécialisé R3	
	5 • Socialisation B		
	9 • Socialisation R		
TOTAL 65	**50**	**12**	**3**

LE SERVICE DE RÉPIT DE FIN DE SEMAINE • LA MAISONNETTE

62 USAGERS EN 2020-21 • **4 362** HEURES DE RÉPIT

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
Le nombre de places disponibles a été diminué de 7 à 5 (4 en séjour avec nuit et 1 en service de jour).

L'expérience vécue par notre Service de répit estival nous a offert une bonne ligne de conduite pour la reprise de notre service de répit de fin de semaine au mois de septembre. Considérant que nous proposons des séjours à temps plein, incluant des nuits, quelques adaptations supplémentaires ont été requises et nos ressources humaines ont su relever le défi avec brio.

37 % FAMILLES MONOPARENTALES

110 PLACES OFFERTES

25 FINS DE SEMAINE

ÂGES DES USAGERS

24 % = 5 à 10 ans
24 % = 11 à 15 ans
21 % = 16 à 20 ans
31 % = 21 ans et +

RÉPIT DE FIN DE SEMAINE - LA MAISONNETTE	
SERVICE ET PARTICULARITÉS	Répit ponctuel. Les participants doivent habiter avec leur famille naturelle.
NOMBRE DE PARTICIPANTS	5 participants / fin de semaine
ARRONDISSEMENT	Mercier – Hochelaga-Maisonneuve
CALENDRIER	Septembre à juin. Un répit par saison, par famille.
HORAIRE	Vendredi 19 h au dimanche 15 h 30
TARIF DU SERVICE	290 $ séjour avec nuits 140 $ service de jour
ÉQUIPE	2 coordonnateurs, un aide de camp et un bassin de 24 accompagnateurs en alternance.
PARTENARIAT	Bail avec la Fondation Yvon-Lamarre.

Grâce à un don d'Autisme Speak, nous avons maintenant la chance d'avoir accès à 2 tablettes électroniques Samsung que nous pouvons utiliser dans le cadre d'activités avec nos usagers.

LES CAMPS DE NOËL

15 USAGERS EN 2020-21 • **592** HEURES DE RÉPIT

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
Le nombre de places disponibles a été diminué et le service a été offert à l'image du Service de répit de fin de semaine.

Trois séjours à La Maisonnette, avec nuitées, sont offerts aux familles pour un répit pendant la période des fêtes.

CAMPS DE NOËL			
SERVICE ET ACTIVITÉS	Répit/loisirs : glissades sur la neige, bricolage, atelier cuisine, activités sensorielles.	ÂGE	5 ans et +
ARRONDISSEMENT	Mercier – Hochelaga-Maisonneuve	TARIF	295 $ séjour avec nuits 145 $ service de jour

	SÉJOUR 1	SÉJOUR 2	SÉJOUR 3
CALENDRIER	18 au 20 décembre 2020	21 au 23 décembre 2020	27 au 29 décembre 2020
HORAIRE	Séjour avec nuits : vendredi 19 h au dimanche 15 h 30 Service de jour : samedi 9 h à 19 h / dimanche 9 h à 15 h 30		
ÉQUIPE	1 coordonnatrice 5 accompagnateurs 1 accompagnateur de jour 1 aide de camp	1 coordonnatrice 4 accompagnateurs 1 accompagnateur de jour 1 aide de camp	1 coordonnatrice 5 accompagnateurs 1 accompagnateur de jour 1 aide de camp
NOMBRE DE PARTICIPANTS TOTAL – 15	4 en ratio 1 : 1 (dont un service de jour) 1 en ratio 2 : 1	5 en ratio 1 : 1 (donc un service de jour)	5 en ratio 1 : 1 (donc un service de jour)

LE CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

12 USAGERS EN 2020-21 • **161** HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

L'accès aux locaux habituels étant impossible, nous avons été contraints à diminuer notre offre de services à 1 ou 2 jours par usager.

Exceptionnellement cette année, le Camp de la relâche scolaire a été proposé sous forme de répit de jour à La Maisonnette. Considérant notre capacité réduite, nous avons créé 3 groupes qui étaient présents en alternance, dans l'objectif d'accommoder le plus de familles possibles durant la semaine.

LE CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE	
SERVICE ET ACTIVITÉS	Répit de jour/loisirs. Éducazoo, glissades sur la neige, atelier cabane à sucre.
ARRONDISSEMENT	Mercier – Hochelaga-Maisonneuve
CALENDRIER	1er au 5 mars 2021
HORAIRE	9 h à 16 h
ÉQUIPE	1 coordonnateur, 5 accompagnateurs
NOMBRE DE PARTICIPANTS TOTAL - 12	10 en ratio 1 : 1 2 en ratio 2 : 1
ÂGE	5 à 21 ans
TARIF	80 $ / jour

NOS MEMBRES TÉMOIGNENT

MARC-ANTOINE

J'ai 61 ans, J'suis resté dans la rue pendant 7 ans.
Autrefois les gens ne comprenaient pas c'était quoi l'autisme.
Il est difficile d'expliquer comment un autiste comme moi a de la difficulté à fonctionner.
Je suis un autiste sévère de haut niveau, soit sans déficience intellectuelle. Autrefois appelé idiot savant. Si je dis que je suis idiot je me fais disputer, si je dis que je suis savant je me fais dire que je suis grandiose. Je ne fonctionne pas dans la société. Les gens me trouvent déplacé et sont toujours fâchés après moi…

….Plusieurs personnes faisant partie d'Austisme Montréal **m'ont vraiment aidé quand partout ailleurs je me suis fait virer.**
Il est difficile de comprendre que je sois comme je suis autant pour moi que pour les autres, mais à Austisme Montréal **on ne m'a pas aidé à moitié jusqu'à présent.**

INTERVENTION FAMILIALE ET COMMUNAUTAIRE

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

Nos équipes ont été en 1re ligne pour un ajustement d'urgence à la fermeture de services due au confinement. La priorité a été donnée au dépannage alimentaire des familles démunies. Avec des moyens rudimentaires, nous avons pallié aux lacunes du système de santé afin de soutenir les plus fragiles. Ces actions ont contribué à l'atteinte des objectifs de l'axe de développement 4 du plan d'actions stratégiques 2020-21, sur la révision de l'offre de services.

2 125 ACTIONS POSÉES
AU VOLET SOUTIEN GÉNÉRAL

1 188 COURRIELS

924 APPELS TÉLÉPHONIQUES

12 RENCONTRES AU BUREAU

1 LETTRE D'APPUI

FRAGILITÉ ET ISOLEMENT ACCRUS

La détresse humaine que nous avons observée chez les familles et les personnes présentant des TSA (troubles du spectre de l'autisme) durant l'année 2020-21 a été d'une ampleur hors du commun. La pandémie et le confinement résultant de celle-ci ont exacerbé la situation des familles et des individus, qui se trouvaient déjà dans un état de grande fragilité. Le degré d'isolement social qui a suivi a, par conséquent, grandement contribué à amplifier leur détresse.

BOULEVERSEMENT AVEC LES FERMETURES

Le vécu des personnes présentant des TSA (troubles du spectre de l'autisme) et de leurs familles a été bouleversé durant cette dernière année. Tout ce qui était familier et prévisible a été balayé en un seul jour : écoles, services de répit, connaissances, intervenants, professionnels, réadaptation, suivis, évaluations, centres de jour, routines, travail, loisirs, contacts avec des personnes chères ou familières, moyens de communication, tout a simplement disparu. Les familles de personnes présentant des TSA ne se sont jamais retrouvées plus seules et plus isolées que durant la période de la 1re vague, de mars à juin 2020. Le niveau de stress a été à son maximum, tandis que la possibilité d'accéder à du répit était quasiment impossible pour les familles. Pour plusieurs adultes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle), l'isolement, l'insécurité et l'inconnu sont devenus trop accablants et ont exacerbé les problématiques de santé mentale, telles que l'anxiété, les TOCs (troubles obsessionnels compulsifs), la dépression, les troubles du sommeil et les phobies.

SOUTIEN HORS PAIR PAR NOS INTERVENANTES

Parallèlement, la pandémie a obligé les intervenantes de l'équipe d'intervention familiale d'Autisme Montréal à adapter leur travail étant donné l'ampleur de la situation. Celles-ci ont ainsi dû travailler chacune de leur domicile avec des moyens minimalistes, afin de venir en aide aux familles et aux personnes présentant des TSA (troubles du spectre de l'autisme). Le téléphone et les courriels sont par conséquent devenus des outils essentiels pour maintenir le contact et offrir du soutien afin de venir en aide à un nombre plus élevé de familles et d'adultes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle). L'équipe a également pris l'initiative de communiquer de façon régulière avec de nombreuses familles identifiées comme étant déjà fragiles.

LE DÉPANNAGE ALIMENTAIRE : UNE PRIORITÉ

Un des premiers constats que nous avons fait a été que même l'accès aux besoins de base pour assurer la vie était soudainement devenu précaire. Beaucoup de familles et d'adultes présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) étaient plus que jamais confrontés à la pauvreté et risquaient de manquer de nourriture, puisque plusieurs des banques alimentaires se retrouvaient fermées. Face à cette détresse, l'équipe d'intervention familiale est rapidement venue en aide pour fournir des dépannages alimentaires à des familles et adultes présentant un TSA sans DI. L'équipe a également fait des demandes à différents programmes de subvention qui ont vu le jour pour assurer un soutien alimentaire. Grâce à la Fondation Deuxième Récolte / Bouffe Récup et Moisson Montréal, nous avons pu assurer des paniers alimentaires aux familles et aux adultes présentant un TSA, les plus démunis au long de l'année.

LACUNES DU SYSTÈME ET PRESSION SUPPLÉMENTAIRE

Par ailleurs, dans ce contexte d'incertitude, plusieurs difficultés sont apparues, en lien avec l'accès aux services ou le maintien des services du réseau de la santé et des services sociaux. Étonnamment, au lieu d'assurer un contact ou un suivi auprès des familles soudainement laissées à elles-mêmes sans services, les établissements ont procédé à la fermeture de nombreux dossiers, parfois à cause du délestage et parfois sans raison valable et ce, même en situation de crise ou en présence de TGC (troubles graves de comportement).

De plus, l'intransigeance du réseau en ce qui concerne les exigences pour l'admissibilité aux services a pris une telle ampleur qu'on ne peut que constater la totale incompréhension des besoins du client par les établissements. Durant cette année difficile, de nombreuses familles ont même rapporté que les services ont été principalement rendus sous forme d'observation et très peu sous forme d'intervention directe.

Des familles se sont même vues obligées par leur CIUSSS (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) d'embaucher des employés provenant d'organismes communautaires afin d'agir comme intervenant, sinon aucun service de réadaptation ne pouvait leur être offert. Des parents ont également rapporté avoir reçu des documents d'intervention et de réadaptation par courriel ou par la poste, sans aucun contact en personne avec leur intervenant.

Pour ce qui est de l'accès aux services pour les familles faisant des nouvelles demandes, la prise en charge semble presque devenue un privilège. Plusieurs parents demeurent en attente d'un potentiel service, mais sans l'assurance que ce service sera rendu. Dans d'autres cas, un service a été offert, mais pas celui qui a été demandé. Plusieurs parents ont reçu les services de travailleurs sociaux des CLSC (Centres locaux de services communautaires) en remplacement de services de réadaptation offerts par des éducateurs. Durant cette dernière année, nous avons même vu des familles en attente de services depuis 3 ans, qui soudainement ne se retrouvaient plus sur la liste d'attente. Pour ce qui est de l'accès aux services de répit, le réseau a limité son rôle à fournir plus de fonds aux familles, mais sans qu'il y ait de solutions viables pour trouver des services puisque plusieurs d'entre eux avaient été fermés.

NÉGLIGENCES EN HÉBERGEMENT

En ce qui concerne les services d'hébergement, de nombreuses situations de négligence ont été relevées. La clientèle TSA, invisible, a été largement abandonnée, les CIUSSS ne répondant pas à leurs besoins de base. Étant donné que la négligence mène souvent à la maltraitance, plusieurs familles ont préféré reprendre leur jeune.

FERMETURES DE DOSSIERS PAR LES CIUSSS

Il est arrivé que les dossiers d'adultes présentant un TSA sans DI aient été fermés avant-même qu'un suivi ne débute, pour la simple raison que les services du réseau ne correspondaient pas du tout à leur besoin.

CAS PRÉSENTANT DES DIAGNOSTICS MULTIPLES

Pour ce qui est des dossiers présentant de multiples diagnostics ou des comorbidités, les corridors de services ont semblé inexistants. Si un client a un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et une déficience physique, ou un TSA et un problème de dépendance ou de santé mentale, c'est comme si aucun milieu n'avait l'expertise pour répondre à ses besoins.

Désabusées par l'inefficacité du réseau et l'absence de services, de nombreuses familles ont tenu le coup durant cette année exceptionnellement difficile grâce à leur résilience, leur détermination et leur force personnelle.

Vous trouverez dans les pages qui suivent, des statistiques détaillant le travail qui a été fait par l'équipe d'intervention familiale.

DÉPANNAGE ALIMENTAIRE

218 PANIERS DISTRIBUÉS ET CARTES-CADEAUX
652 PERSONNES SOUTENUES

Un soutien, qui vient spécifiquement en aide aux familles et aux personnes à faibles revenus, est offert grâce aux dons amassés par des bénévoles dévoués et aux denrées de Moisson Montréal par le biais de Resto Plateau. La valeur annuelle des denrées reçues de Moisson Montréal s'est élevée à 26 628,55 $ ce qui représente 4 615 kilogrammes de nourriture.

Nous avons reçu beaucoup de demandes d'aide alimentaire du fait de la pandémie. Plusieurs familles se sont retrouvées en situation précaire et pour certaines d'entre elles, leur banque alimentaire était fermée.

Grâce à un généreux don de la Fondation Sprott fait à Deuxième Récolte / Bouffe Récup, nous avons reçu 5 000 $ en cartes-cadeaux d'épicerie, que nous avons pu remettre à nos membres ayant des besoins urgents pendant la crise sanitaire de la COVID-19.

De plus, nous avons reçu un peu plus de 4 000 $ par un don de Moisson Montréal spécifiquement pour faire l'achat de cartes-cadeaux d'épicerie. Grâce à cette collaboration de Moisson Montréal, une aide a été apportée aux familles, voir le témoignage éloquent d'une maman sur le site web d'Autisme Montréal https://autisme-montreal.com/temoignage-dun-parent/.

“

NOS MEMBRES TÉMOIGNENT

AVLEEN

I just wanted to reach out to say thank you to Austisme Montréal for the gift cards your colleague sent me. I did not realize how stressed I was about paying for my groceries until I went to the store yesterday. It saved me a lot of anxiety. It really was a massive help. I got my essentials like non diary milk, some microwavable meals, and even a gluten free bread mix so I can bake it at home.
Thank you again.

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
Ces services indispensables ont été priorisés et adaptés. Les consignes sanitaires ont été appliquées aux parents et aux accompagnateurs.

1 680 ACTIONS POSÉES
AU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE

938 COURRIELS

711 APPELS TÉLÉPHONIQUES

5 ENTREVUES INDIVIDUELLES

3 RENCONTRES DE GROUPE DES ACCOMPAGNATEURS

1 FORMATION DES ACCOMPAGNATEURS

22 RENCONTRES ÉPI
(équipement de protection individuelle, remis aux accompagnateurs)

Le service d'accompagnement-gardiennage permet aux familles de trouver des accompagnateurs qui possèdent une expérience théorique et/ou professionnelle dans le domaine de l'autisme. Ce service permet aux parents de vaquer à leurs occupations en toute confiance, sachant que leur enfant s'amuse, développe ses capacité et habiletés sociales.

De mars à août 2020, le service d'accompagnement-gardiennage a tenté de soutenir en priorité les parents qui travaillaient pour un service essentiel ou qui étaient en situation d'urgence. À partir du mois d'août, le service a repris graduellement dans le respect des directives de la santé publique. Les parents ont également été appelés à suivre les consignes sanitaires. De plus, des documents leur ont été distribués pour les informer de celles-ci et un contrat d'engagement a été signé. Les accompagnateurs ont été rencontrés pour leur transmettre les consignes sanitaires, pour leur faire signer un contrat d'engagement et leur remettre l'équipement de protection individuelle

13 ACCOMPAGNATEURS ACTIFS
dont 5 nouveaux embauchés

78 DEMANDES D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE

68 % comblées

29 % non comblées

3 % annulées avant d'être répondues

NOS MEMBRES TÉMOIGNENT

MARIA

I spoke to a very helpful employee. She said she would send me info for my son. Thank you so much God Bless sincerely.

SOUTIEN AUX PERSONNES PRÉSENTANT UN TSA SANS DI

1 624 ACTIONS POSÉES
AU VOLET TSA SANS DI

1 110 COURRIELS

451 APPELS TÉLÉPHONIQUES

62 RENCONTRES AU BUREAU

1 LETTRE D'APPUI

LE SOUTIEN INDIVIDUEL

Les principales demandes reçues au niveau du soutien sont :
- les ressources pour obtenir une évaluation ;
- la compréhension du diagnostic ;
- le besoin d'un suivi psychologique, d'une écoute ;
- le besoin de services de réadaptation ou résidentiels adaptés.

Il est à noter qu'une majorité des personnes aidées vivent dans une grande précarité, ce qui accentue souvent leur isolement social, leur cause un grand stress et occasionne des choix alimentaires moins sains.

LA SENSIBILISATION

Nous avons donné 3 présentations dans le cadre d'une action de sensibilisation sur la thématique du TSA sans DI.

LES ACTIVITÉS DE SOCIALISATION

Ci-dessous un tableau récapitulatif des activités qui ont pu être mises en place en mode virtuel :

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
- *Transfert des activités de socialisation et de nombreuses rencontres individuelles d'une formule en présentiel vers ZOOM (et adaptation des activités au besoin).*
- *Maintien de rencontres essentielles en présentiel avec respect des consignes sanitaires.*
- *Développement de nouvelles collaborations pour des activités en mode virtuel.*
- *Arrêt des activités pour ados à la suite d'un désintérêt chez eux pour le ZOOM.*

Nos actions ont contribué à l'atteinte des objectifs de l'axe de développement 4 du plan d'actions stratégiques 2020-21, sur la révision de l'offre de services.

NOUVELLES COLLABORATIONS

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19 :

De la danse
Un autre projet a été développé avec le Centre de danse thérapie des Grands Ballets Canadiens. Des ateliers de danse créative ont vu le jour au printemps 2020 avec un professeur plein d'entrain. Ces ateliers, axés sur le mouvement et le plaisir, ont été ajoutés à la programmation et ont été très appréciés des participants.

De la musicothérapie
L'Institut national de musicothérapie a décidé d'explorer la possibilité d'offrir des services en ligne, en collaboration avec Autisme Montréal. Un projet-pilote a été mis sur pied en juillet 2020, avec des services de musicothérapie offerts gratuitement pour une période limitée, laquelle a été prolongée au moins jusqu'à la fin d'avril 2021. 10 membres d'Autisme Montréal ont pu bénéficier de ce service individualisé et certains y ont encore accès. Tous ont eu des commentaires très positifs sur cette activité et sur les musicothérapeutes.

ACTIVITÉS 16 ANS ET PLUS					
	APRÈS-MIDIS JEUX DE SOCIÉTÉ	ATELIERS CUISINE TES LUNCHS	DANSES CRÉATIVES	JEUDIS CRÉATION	QUIZZ
NOMBRE D'ACTIVITÉS DANS L'ANNÉE	**8** Samedis	**2**	**8** Jeudis/Lundis	**4** Jeudis	**2** Samedis
NOMBRE DE PARTICIPANTS DIFFÉRENTS	**19**	**6**	**15**	**11**	**12**
MOYENNE DE PARTICIPANTS PAR ACTIVITÉ	**7**	**5**	**5**	**6**	**6**
ENCADREMENT DE L'ACTIVITÉ	**1** intervenante contractuelle et **1** bénévole	**1** employée de l'équipe et **1** bénévole	**1** employée de l'équipe et **1** professeur du Centre de thérapie des Grands Ballets Canadiens	**1** employée de l'équipe	**1** intervenante contractuelle et **1** bénévole

FACEBOOK « TSA TE DIT ? » 140 MEMBRES

MERCI À NOTRE SUPER BÉNÉVOLE ET À NOTRE INTERVENANTE CONTRACTUELLE
Nous tenons à remercier chaleureusement Patrick, bénévole impliqué tout au long de l'année dans les activités de jeux de société et les ateliers « Cuisine tes lunchs » ainsi qu'Ève, l'intervenante contractuelle des activités de jeux de société. Leur implication et leur dévouement ont été essentiels au bon fonctionnement des activités dans cette année particulière !

SERVICE D'INTERVENTION AUX CRISES

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
Le service d'intervention de crise a été plus que jamais essentiel à maintenir et à renforcer durant cette période.

3 882 ACTIONS POSÉES
AU VOLET D'INTERVENTION AUX CRISES

2 102 COURRIELS

1 715 APPELS TÉLÉPHONIQUES

60 RENCONTRES AU BUREAU

5 LETTRES D'APPUI

Le service d'intervention de crise d'Autisme Montréal a comme premier objectif d'intervenir rapidement pour éviter qu'une situation de crise ne se détériore davantage et pour assurer la sécurité physique et l'intégrité des personnes présentant des TSA (troubles du spectre de l'autisme) et/ou de leur famille. Par la suite, le service agit sur les problèmes psychosociaux contribuant à la situation de crise afin de les atténuer. Pour mettre en place des services durant l'année, nous avons sollicité 28 de nos accompagnateurs ainsi que la collaboration de 130 professionnels des établissements publics ou de cliniques privées.

Cette année, nous sommes venus en aide à un nombre plus élevé de personnes présentant des TSA et de familles vivant une situation de crise. Au cours de l'année, nous avons soutenu 139 personnes, soit 107 personnes présentant un TSA et 32 parents.

Au moment de leur premier contact avec notre équipe, plusieurs des personnes présentant des TSA ne recevaient pas le soutien nécessaire du réseau public.

- 42 % ne recevaient aucun soutien d'un CLSC (Centre local de services communautaires) ni d'un CRDI-TSA (Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et spectre de l'autisme) ;
- 50 % n'avaient aucun contact avec un CLSC ;
- 70 % n'avaient aucun contact avec un CRDI-TSA.

Le service d'intervention de crise a rejoint un total de 78 familles/115 parents. Sur 78 familles, 57 d'entre elles avaient des difficultés organisationnelles et 41 étaient monoparentales. De plus, 49 familles vivaient un épuisement, 28 familles éprouvaient des difficultés liées à leur santé mentale et 20 familles avaient des problèmes liés à leur santé physique. Il est important de noter que 14 de ces familles avaient plus d'un enfant ayant un diagnostic de TSA.

CI-DESSOUS, QUELQUES STATISTIQUES...

139 PERSONNES SOUTENUES

- **29** enfants
- **15** adolescents
- **95** adultes

- **32** parents

- **107** présentent un TSA

- **71** font face à une grande pauvreté

SUR **107** PERSONNES AUTISTES SOUTENUES

53 PERSONNES TSA AVEC DI* ASSOCIÉ :

43 % TC/TGC
43 % Difficultés liées à l'absence d'un suivi en réadaptation
36 % Difficultés liées à la scolarisation
32 % Services d'accompagnement de jour
25 % Services de répit en urgence
15 % Difficultés liées aux services résidentiels du réseau

54 ADULTES TSA SANS DI :

50 % Difficultés importantes d'organisation personnelle
41 % Problèmes de santé mentale
31 % TC/TGC
24 % Pas de diagnostic clair
19 % Problèmes liés aux démarches administratives gouvernementales

SUR **107** PERSONNES AUTISTES SOUTENUES

28 % Suivi avec un psychologue pour l'obtention d'un diagnostic ou de la psychothérapie

19 % Problèmes de santé physique, dont 10 dossiers coordonnés par notre équipe

11 % Accompagnement pour la revendication de leurs droits

7 % Problèmes légaux

INFORMATIONS RELIÉES AUX APPELS REÇUS PAR L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE D'INTERVENTION FAMILIALE.

3 801 APPELS REÇUS
par l'équipe d'intervention familiale

PROVENANCE

60 % Parents et fratrie

18 % Personnes présentant un TSA

11 % Accompagnateurs

8 % Réseaux publics et privés

3 % Autres

GROUPE D'ÂGE CONCERNÉ

10 % 0 - 4 ans

28 % 5 - 11 ans

11 % 12 - 17 ans

37 % 18 - 34 ans

12 % 35 - 64 ans

2 % 65 ans et +

SUJET

33 % Services extérieurs et privés • Organismes communautaires • Autres

22 % Réseau SSS

17 % Autisme

13 % Finances

9 % Évaluation

6 % Réseau scolaire

COMMUNICATIONS ET MÉDIAS

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

Les communications avec les familles ont été intensifiées, en particulier sur les thèmes de l'ajustement des services et le respect des mesures sanitaires.

4 417 PERSONNES REJOINTES par courriel régulier

85 % de nos membres ont reçu notre INFOLETTRE MENSUELLE PAR COURRIEL

15 % de nos membres ont reçu notre INFOLETTRE PAR LA POSTE

Au fil des années, Autisme Montréal a mis en place plusieurs plateformes de communication pour ses membres, ses partenaires et la population. Ces outils ont permis de créer une proximité entre l'organisme et la communauté et par la même occasion, d'associer de nouvelles personnes à la cause de l'autisme. L'utilisation de ces outils de communication électronique s'est révélée d'une grande efficacité durant l'année écoulée.

COMMUNICATIONS AUX PARENTS

Que ce soit par courrier postal ou électronique, les communications avec nos membres et leurs familles se sont accrues durant l'année écoulée. L'adaptation des services, l'information sur les mesures sanitaires, les changements apportés aux activités, ont nécessité de nombreux envois et un suivi spécifique.

SITE WEB

La mise à jour du site Web d'Autisme Montréal se poursuit constamment afin qu'il soit bien présenté et que toute l'information soit, autant que possible, en cohérence avec l'actualité.

Un onglet « COVID-19 » a été créé, incluant toutes les informations utiles sur les évolutions de la situation à Montréal, sur les changements au fonctionnement d'Autisme Montréal durant le confinement et sur les mesures sanitaires à respecter.

Cette réalisation est conforme à l'axe de développement 5 du plan stratégique 2020-21, sur « la promotion de la cause de l'autisme ».

www.autisme-montreal.com

142 351 PAGES CONSULTÉES

MÉDIAS SOCIAUX

Les personnes qui nous suivent sur nos réseaux sociaux :

2020-2021	**7 572**	**1 043**	Pas de vidéo diffusée	**1 305**
2019-2020	7 162	990	735 vues	1 091
2018-2019	6 376	924	Pas de vidéo diffusée	833

Nous constatons une grande utilisation de nos réseaux sociaux cette année, comme le démontre la portée organique de notre page Facebook à une hauteur de **439 542**.

LES MÉDIAS

Des médias ont communiqué avec Autisme Montréal pour obtenir des commentaires et réactions sur certains sujets d'actualité.

MÉDIAS	SUJET
JOURNAL DE MONTRÉAL	Offre de services dans le réseau scolaire.
MÉTRO MÉDIA	Services disponibles après 21 ans.
TÉLÉ QUÉBEC	La situation des familles.

Autisme Montréal
DANS LA COMMUNAUTÉ

Nous avons contribué à référer une famille pour l'émission « Décor en vedette ». Il s'agit d'une émission de rénovation où une vedette québécoise souhaite offrir l'aménagement d'une pièce à l'un de ses proches. En janvier 2021, Mélissa Bédard, chanteuse et actrice, a souhaité offrir une chambre sensorielle à une famille d'Autisme Montréal. Cette chance a été offerte à Steven, le garçon de l'une de nos membres.

LE SOUTIEN AUX ÉTUDIANTS

L'équipe d'Autisme Montréal est régulièrement sollicitée par des étudiants. Nous leur permettons de développer leurs connaissances sur la mission de l'organisme, les membres présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme), sur le milieu communautaire, sur les réseaux publics de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Nous sommes aussi sollicités pour des stages et nous orientons les étudiants dans différents milieux.

9 RÉFÉRENCES par courriel

7 RÉFÉRENCES par téléphone

1 RENCONTRE par Zoom

AUTRES PARTENARIATS

Dans le tableau ci-dessous, on retrouve une énumération de différents partenariats ayant eu lieu au cours de l'année. Entre autres, un nouveau comité sur lequel nous avons eu une implication importante est le Comité responsabilité RSSS/OC (Réseau de la santé et des services sociaux/Organismes communautaires) du CRADI (Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle). L'objectif de ce comité est de permettre aux organismes de :

- se positionner sur leur propre rôle et sur leur place dans la société ;
- réaffirmer, ou non, leur rôle dans la défense des droits de leurs usagers ;
- réfléchir à l'importance des concertations dans leur milieu ;
- se positionner sur la question de la responsabilité du RSSS (réseau de la santé et des services sociaux) envers leurs usagers et sur sa mission de service public.

N. B. Dans cette section, les acronymes sont utilisés dans le seul but d'alléger le texte. Les définitions complètes se retrouvent dans la liste des acronymes.

On peut également ajouter au tableau l'ensemble des partenariats par ailleurs détaillés dans les autres sections du présent rapport ainsi que dans la liste des collaborateurs et partenaires. On ajoutera ainsi plusieurs heures de soutien et de partage d'informations avec différentes instances du milieu, la diffusion gratuite de publicités, de recherches et de pétitions sur nos réseaux sociaux.

MERCI À NOS PARTENAIRES IMPLIQUÉS !

PARTENAIRES	ACTIVITÉS
RENCONTRES PARTENAIRES DANS LE RÉSEAU	Comité régional de concertation organismes en DI-TSA / directions montréalaises des CIUSSS ; Comité de travail et rencontres avec le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal ; Table pour l'intégration en services de garde des enfants ayant une déficience Région de Montréal ; Entente de fourniture pour ÉPI avec le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.
FQA	Rencontre des gestionnaires ; Comité du mois de l'autisme.
COMITÉ FORMATIONS ET PARTENARIATS EN AUTISME	Comité de partenaires (8) travaillant tous auprès des personnes présentant un TSA, qui se concertent sur la formation dans leur milieu respectif.
MOUVEMENT PHAS	Comité politique ; Comité mobilisation et actions en découlant ; Comité du Forum Hébergement.
CRADI	Comité responsabilité RSSS/OC ; Comité hébergement ; Comités sur la concertation scolaire, répit, camp de jour ; Dossiers Zone Rouge et Vaccination ; Café-discussion ; Présentations et rencontres de réflexion entre organismes.
ALTERGO	Journée du collectif Accessibilité Universelle ; Cellule d'urgence, camps et accompagnement en loisir ; Présentation sur l'obligation d'accommodement raisonnable pour les organismes de loisir ; Rencontre PANAM.
J'ME FAIS UNE PLACE EN GARDERIE	Comité espace collaboratif.
CSCM	Assemblée générale annuelle ; Comité des locataires ; Comité aménagement ; Comité incendie; Rencontres plan déconfinement.
FRACA	Rassemblement social et revendicateur de la rentrée en septembre.

BÉNÉVOLES D'AUTISME MONTRÉAL

Un merci particulier à chaque bénévole qui s'est impliqué, en cette période difficile.

17 BÉNÉVOLES
500 HEURES

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE
La crise sanitaire a diminué par 6 le nombre de bénévoles qui se sont impliqués et par 3 le temps qu'ils ont consacré à nos membres.

NOM	PRÉNOM	HEURES
Dandurand	André	3
Dufresne	Sylvie	4
Dufresne	William	4
Jodoin	Sarah	4
Viens	Benoit	4
Langlois	Julie	6
Barbier	Gilles	13
Bolduc	Jacky	25
Pelletier	Patrick	40
	TOTAL	**103** heures

MEMBRES DU CA

NOM	PRÉNOM	HEURES
Mouna	Sylvie	4
Perras	Geneviève	10
Matias	Vitor	13
Beltran Mihajlovic	Maria Lucia	14
Desmond	Émilie	16
Neumark	Erwin	21
Gascon	Marie-Claire	21
Lahaie	Carmen	298
	TOTAL	**397** heures

COLLABORATEURS ET PARTENAIRES D'AUTISME MONTRÉAL

Dr Erwin Neumark psychologue
Dre Margaret O'Byrne, psychologue
Dre Marie-Hélène Prud'Homme

Nos précieux collaborateurs et partenaires impliqués dans le courant de l'année, incluant ceux mentionnés à la page 27.

Québec
Centraide du Grand Montréal
Montréal
Services régionaux de soutien et d'expertise – Région de Montréal
à pas de géant giant steps
SQETGC – Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement
CentreGold – Services · Recherche · Connaissances
Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle
ALTERGO
Commission scolaire de Montréal
Le Journal de Montréal
McGill
Moisson Montréal
PHAS
FQA – Fédération québécoise de l'autisme – Une autre façon de communiquer
Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec – SPGQ
TISGM
autism speaks
Banque Scotia 21k de Montréal
Second Harvest – Deuxième Récolte
AIG
Institut CEMA Musique
benevity
Costco Wholesale Canada
D&D MTL
AQLPH – Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
Fondation Yvon Lamarre
Les Grands Ballets – Centre national de danse-thérapie
institut national de musicothérapie
métro
PARDI
Victimes des pesticides du Québec
J'me fais une place en garderie
Resto Plateau – Une saveur d'espoir et de solidarité
Le réseau national d'expertise en troubles envahissants du développement
Autonomē cuisine · kitchen
SAMSUNG
Télé-Québec
Touche d'amour
United Way Centraide East Ontario – Est de l'Ontario
UQÀM
FRAGA Montréal – Front régional d'action communautaire autonome de Montréal

“

NOS USAGERS S’EXPRIMENT SUR LA QUESTION :

POURQUOI AIMES-TU LA MAISONNETTE ?

« Parce qu’il y a des jeux LEGO super intéressants et je peux construire des choses qui me représentent. »

« Parce qu’il y a plein d’activités. »

COLLABORATEURS ET PARTENAIRES D'AUTISME MONTRÉAL

Les collaborateurs ci-dessous s'ajoutent à tous les logos des partenaires impliqués qui se retrouvent à la page 25.

A

Association de Montréal pour la déficience intellectuelle
Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées du Québec
Associations régionales en autisme
Autonome Cuisine

C

Centre Montréalais de l'Autisme
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal
CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal
CIUSSS du Centre-Est-de-l'Île-de-Montréal
CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
Corporation L'Espoir
Mme Julie Couture, formatrice

E

École de l'Étincelle

F

Fondation de l'autisme

O

Office des personnes handicapées du Québec
Organismes membres :

- du Collectif en accessibilité universelle en loisir
- du Comité espace collaboratif
- du Comité des locataires et Comité incendie du Centre de services communautaires du Monastère
- du Comité mobilisation, sous-comité Photo et campagne, Comité du Forum Hébergement et du Comité politique du Mouvement Personnes Handicapées pour l'Accès aux Services
- du Comité du mois de l'autisme
- du Comité formations et partenariat en autisme
- du Comité responsabilité Réseau de la santé et des services sociaux/Organismes communautaires
- de la Table régionale de concertation/Organismes communautaires/directions DI-TSA des CIUSSS
- de la Table pour l'intégration en services de garde des enfants ayant une déficience, Région de Montréal

P

Parrainage Civique Montréal

R

Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'Île de Montréal
Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal

S

Société de transport de Montréal
Solidarité de parents de personnes handicapées

Subventions provinciales :

- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées (PALÎM) – Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Subventions fédérales :

- Emplois d'été Canada – Service Canada

Subventions municipales :

- Aide financière aux OBNL locataires dans des immeubles non résidentiels imposables, œuvrant dans les domaines de l'art et de la culture, du développement social et communautaire ou du sport et des loisirs – Ville de Montréal

V

Victimes des pesticides du Québec

AUTISME MONTRÉAL EST MEMBRE DE...

- AlterGo
- Le Centre de formation populaire
- Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle
- Fédération québécoise de l'autisme
- Regroupement Loisir et Sport du Québec
- Victimes des pesticides du Québec

Autisme Montréal
OBNL depuis 1981

www.autisme-montreal.com

Autisme Montréal
4450, rue Saint-Hubert - local 320
Montréal (QC) H2J 2W9

Téléphone : 514 524-6114 | Télécopieur : 514 524-6420
Courriel : accueil@autisme-montreal.com

facebook.com/AutismeMontreal/

twitter.com/AutismeMontreal

instagram.com/autisme_montreal

youtube.com | Autisme Montreal