



40 ANS

*Le bien-être de nos membres
est notre motivation.*

*Contribuons ensemble
pour une société plus
inclusive.*

**RAPPORT ANNUEL
2021-2022**





CRÉDITS

Rédaction - équipe d'AUTISME MONTRÉAL
 Design graphique - Annabelle Petit
 AUTISME MONTRÉAL, 2022

SOMMAIRE

- 2 Liste des acronymes
- 3 AUTISME MONTRÉAL 40 ans de dévouement
- 4 Équipe / Conseil d'administration
- 5 Mot de la présidente
- 6 Mot de la directrice
- 7 Réalisation du plan d'action 2021-22
- 8 Collecte de fonds
- 9 Vie associative
- 9 Sensibilisation
- 10 Revendication et défense des droits collectifs
- 13 Services directs
- 16 Intervention familiale
- 22 Communications
- 23 AUTISME MONTRÉAL dans la communauté
- 24 Bénévoles d'AUTISME MONTRÉAL
- 27 Collaborateurs et partenaires d'AUTISME MONTRÉAL

LISTE DES ACRONYMES

ACA Action communautaire autonome
AIG American International Group
AQLPH Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
AU Accessibilité universelle
BAnQ Bibliothèque et Archives nationales du Québec
CA Conseil d'administration
CAQ Coalition Avenir Québec
CIPH Crédit d'impôt pour personnes handicapées
CIUSSS Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux
CLSC Centres locaux de services communautaires
CRADI Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle
CRDITSA Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme
CSDM Commission Scolaire de Montréal

CSSDM Centre de services scolaire de Montréal
DI Déficience intellectuelle
DP Déficience physique
EEC Emploi d'Été Canada
ÉPI Équipements de protection individuels
FAM Fondation Autisme Montréal
FQA Fédération québécoise de l'autisme
FRACA Montréal Front régional de l'action communautaire autonome
ICI Intervention comportementale intensive
IMAX Image Maximum
ITHQ Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec
LGBTQ2 Lesbienne, gai, bisexuel, transgenre, queer et bispirituel
MEQ Ministère de l'Éducation du Québec
Mouvement PHAS Personnes handicapées pour l'accès aux services
OBNL Organisme à but non lucratif

OSBL Organisme sans but lucratif
PALÎM Programme d'accompagnement en loisir de l'Île de Montréal
RSSS Réseau de la santé et des services sociaux
SPGQ Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec
TC/TGC Trouble du comportement/Trouble grave du comportement
TSA Trouble du spectre de l'autisme
TSA avec DI Trouble du spectre de l'autisme avec déficience intellectuelle
TSA sans DI Trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle
UQAM Université du Québec à Montréal

N.B : Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.



AUTISME MONTRÉAL 40 ANS DE DÉVOUEMENT DANS LA COLLECTIVITÉ

En 1981, des parents qui vivaient des réalités similaires se réunissaient autour d'une table de cuisine afin d'agir ensemble pour le bien-être de leurs enfants présentant TSA (un trouble du spectre de l'autisme) et défendre leurs droits.

À la suite de cette initiative de la communauté AUTISME MONTRÉAL a vu le jour.

Reposant, à sa création, sur l'implication de quelques parents, l'organisme communautaire a multiplié ses actions durant les quatre décennies écoulées afin de faire progresser la cause des personnes autistes et la prise en charge de ce trouble neurodéveloppemental.

AUTISME MONTRÉAL est fier de son rayonnement durant l'année 2021-22, ayant rejoint 2 524 personnes qui ont, soit participé aux activités, soit utilisé les services et touché 430 955 personnes par ses activités grand public.

MISSION

AUTISME MONTRÉAL est un organisme à but non lucratif qui cherche à améliorer les conditions de vie des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme ainsi que celles de tous les membres de leur famille, via :

- des actions de sensibilisation du public sur les TSA ;
- des actions en matière de recherche de compétences dans ce domaine ;
- une large gamme de services directs et d'activités adaptés aux jeunes et à leurs familles.

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30.

Services directs et autres activités pour les membres (jours, soirs et fins de semaine).

PÉRIODES DE FERMETURE

Congés fériés et 2 semaines de relâche durant la période des Fêtes. Des services de répit restent toutefois en fonction.



« UN LIEU INSPIRANT ET RASSEMBLEUR, PORTEUR D'ESPOIR, DE DÉVELOPPEMENT ET DE SOLIDARITÉ SOCIALE ».

VISION

*Un regard différent,
un espoir de développement.*

*Une intention partagée,
le pouvoir de tout changer.*

VALEURS

L'OUVERTURE

L'ENTRAIDE

LE COURAGE

LA PERSÉVÉRANCE

LE PROFESSIONNALISME

MEMBRES ADHÉRENTS - 609

L'organisme regroupe des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et leur famille, des professionnels, des étudiants ainsi que de nombreuses personnes ou organisations qui s'intéressent à la cause de l'autisme.

En 2021-22, 609 membres ont suivi AUTISME MONTRÉAL, dans les catégories suivantes :

539 membres parents **7** membres de soutien

62 membres usagers **1** membre corporatif

Pour plus de détails sur notre mission, notre vision ainsi que la description de nos valeurs, consultez notre site Internet : <http://www.autisme-montreal.com/qui-sommes-nous>

OUTILS DE COMMUNICATION



Site web

www.autisme-montreal.com

Infolettres

Diffusions par courriel

Envois postaux

Dépliants



MANDAT : Régional

TERRITOIRE : L'Île de Montréal



ÉQUIPE

Au tout début de l'année, l'équipe d'AUTISME MONTRÉAL a à nouveau vécu quelques mouvements dans ses ressources humaines, alors que plusieurs y sont dévouées depuis de nombreuses années.

ADMINISTRATION



Julie Champagne
Directrice générale



Chantal Pivin
Agente administrative



Sylvain Tremblay
Comptable

VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNICATIONS



Valerie Couture Valduga
Responsable des communications
(depuis juin 2021)

INTERVENTION FAMILIALE



Electra Dalamagas
Superviseure-intervenante familiale



Nicole Dessureault
Intervenante familiale 0-12 ans

SERVICES DIRECTS



Audrey Blanchette
Cheffe des services directs



Elizabeth Martinez Joly
Responsable des services directs
(... à juin 2021)



Carolanne Zanth
Responsable des services directs
(depuis juin 2021)



Nathalie Boulet
Intervenante familiale
13 ans + et TSA sans DI



Sabrina Laurin-Forest
Intervenante familiale
activités TSA sans DI

CONTRACTUELS ET CONSULTANTS

Jacky Bolduc
Jonathan Cohen
Jean Lepage
François Pratte

Annabelle Petit
Sylvain Ratel
Patricia Sabadello

ÉQUIPE TERRAIN

213
accompagnateurs



Marie-Claude Barbier
Intervenante familiale
accompagnement-gardiennage



CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉALISATION DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2021-22

En réponse à un objectif de l'axe de développement 2, les administrateurs ont assuré une prospection pour le recrutement de la relève. En effet, deux d'entre eux ont participé à l'activité proposée par Concertation Montréal « Trouve ton CA ». M. Declomesnil, élu en 2021, souhaitait mettre à la disposition d'AUTISME MONTRÉAL ses compétences en marketing, stratégies de communications numériques et stratégies d'affaires, un profil correspondant aux besoins ciblés lors de l'auto-évaluation du CA.

Rencontre du CA et des comités

Conseil d'administration
6 rencontres en plus de plusieurs échanges et bilans, prises de décisions et résolutions via courriel

Comités

Gouvernance : 3 rencontres
Finances : 4 rencontres
Salaire (nouveau) : 1 rencontre
Actions et défense des droits (nouveau) : 4 rencontres
Appréciation de la contribution de la direction générale : 1 rencontre

Les membres du CA sont, soit utilisateurs de services, soit issus de la communauté desservie.



Carmen Lahaie – Présidente
Membre parent élue depuis 1990
Formation : Soins infirmiers avec spécialisation en pédopsychiatrie



Sylvie Mouna – Vice-présidente
Membre parent élue en décembre 2020
Formation : DEC en travail social et formation universitaire en sciences sociales



Marie-Claire Gascon – Secrétaire-trésorière
Membre parent élue depuis 2008
Formation : DEC en finances



D' Vitor Matias, Ph. D. – Administrateur
Membre de soutien élu depuis 2019
Formation : baccalauréat en psychologie



Maria Lucia Beltran Mihajlovic – Administratrice
Membre parent élue depuis 2019
Formation : baccalauréat en droit et attestation d'études collégiales d'agent en support à la gestion des ressources humaines



D' Erwin Neumark, Ph. D. – Administrateur
Membre de soutien élu depuis 2019
Formation : doctorat en psychologie



Sacha Dedomesnil – Administrateur
Membre parent élu depuis 2021
Formation : baccalauréat en science politique et maîtrise en droit international



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Nous venons de passer à travers une autre année de pandémie. Même si nous avons l'expérience de l'année précédente, ce fut une longue année. Toutes ces mesures sanitaires sont bien difficiles à comprendre pour nos enfants et provoquent énormément d'anxiété et d'incertitude. Nos familles et toutes les personnes autistes ont dû faire preuve de courage, de patience et de beaucoup d'adaptation. Notre quotidien est déjà bien exigeant. En y rajoutant les défis engendrés par le Coronavirus, nous venons d'être propulsés au rang des « super héros ». Alors bravo à tous ! On souhaite que la prochaine année nous ramène vers un peu plus de « normalité ».

AUTISME MONTRÉAL a aussi vécu une année d'adaptation et de réorganisation. Vous pourrez lire dans ce rapport annuel le résumé de nos actions et activités de l'année 2021-22. La pandémie associée à la pénurie du personnel a été et demeure encore pour nous un défi de taille.

L'année 2021-22 a continué d'aggraver la situation de l'autisme à Montréal, comme si notre dossier était parti à la dérive. L'état de la situation des services est catastrophique. C'est un constat bien triste quand on pense à tous ces enfants, familles et adultes qui attendent en vain un programme de réadaptation. Les familles et personnes autistes se sentent abandonnées et laissées pour compte. Cette attente inexplicable mène à de la frustration, du désespoir, de l'épuisement... On se demande pourquoi en 2022 un gouvernement décide encore d'ignorer volontairement toute une partie de sa population. On n'est pas en 1970-80 où l'autisme était méconnu. J'appelle ça de l'abus et de la maltraitance. Cette négligence volontaire hypothèque la vie et le futur de nos enfants. Ça provoque aussi beaucoup de détresse et de crises familiales. En recevant un diagnostic d'autisme pour nos enfants, on s'attend à recevoir de l'aide. La réalité est bien triste. On doit s'organiser tout seul et attendre...

Encore pire, le gouvernement en place ne démontre aucun intérêt pour l'autisme. Pour eux, les services se résument à leur nouveau programme offert aux enfants de 4 ans et moins en attente de diagnostic et à certains projets pour les adultes de services « occupationnels » développés par le milieu communautaire dans certaines régions. Il n'y a pas eu d'ajout de budgets en autisme depuis de nombreuses années, et ce, malgré l'augmentation constante des diagnostics.



L'amour de nos enfants est un grand motivateur. Il faut continuer de militer pour eux.

Je sais, c'est bien décourageant. Mais les enfants ne peuvent pas défendre leurs droits et ils sont sans voix. C'est à nous de le faire. Profitons de la campagne électorale précédant les élections pour se faire entendre. En période préélectorale, les candidats ou députés sont plus réceptifs. AUTISME MONTRÉAL peut vous aider à vous préparer à rencontrer ceux et celles qui se présenteront dans vos comtés. Les grands enjeux sont la formation, le développement de nouvelles expertises et de projets innovateurs. Donner de nouveaux budgets à la structure en place actuellement se traduirait à encore plus de bureaucratie. Il faut innover.

Demandez à vos familles, à vos amis, etc. de militer avec vous. La situation actuelle est la pire que j'ai connue depuis 40 ans face à un gouvernement qui nous ignore et ne démontre aucun intérêt. Il faut trouver de nouvelles stratégies et travailler tous ensemble.

Je désire vous remercier chers membres pour votre participation et votre soutien. Je le répète chaque année, vous êtes au cœur de nos préoccupations. Tous vos appels et commentaires sont importants.

Merci aussi à cette belle équipe d'AUTISME MONTRÉAL qui travaille très fort avec beaucoup de dévouement, de professionnalisme et de loyauté. Merci aux membres du conseil d'administration pour leur implication et leur loyauté. Merci à tous nos donateurs et subventionneurs qui nous soutiennent et nous permettent d'exister.

L'amour de nos enfants est un grand motivateur. Il faut continuer de militer pour eux.


Carmen Lahaie
Présidente

Carmen Lahaie



MOT DE LA DIRECTRICE

Cette nouvelle année ne se présentant pas encore sous le signe de la fête, AUTISME MONTRÉAL l'a entamée en soulignant sa 40e année d'existence en toute modestie, avec une simple publication sur ses réseaux sociaux. Le sujet a été à nouveau évoqué au dernier jour de l'année, par la diffusion d'une capsule vidéo, pour laquelle des précisions se retrouvent dans la section « COMMUNICATIONS » du présent rapport.

Sur plusieurs aspects, l'année nous a semblé être une copie de la précédente. En effet, nous avons été exposés à plusieurs enjeux similaires au point de vue de la gestion de notre organisation, à l'intérieur de notre offre de services ainsi que pour la disponibilité des ressources humaines; à l'évidence nous ne sommes pas à l'abri de cette réalité.

Les membres d'AUTISME MONTRÉAL, les familles et les individus que nous soutenons n'ont pas été épargnés, eux aussi, par le contexte actuel persistant. Ils font toujours face à de grandes difficultés d'accès aux services publics, même à des coupures alors qu'à l'évidence, leurs besoins s'accroissent. C'est paradoxal ! Nous avons vu le problème s'accroître dans un environnement où le développement des services aurait dû être accentué. Les familles auraient été en droit d'espérer que la venue d'une deuxième année de pandémie aurait permis d'être mieux préparé pour soutenir les personnes vulnérables.

De notre côté, le conseil d'administration a poursuivi ses réflexions. Après une analyse de la situation, les administrateurs ont choisi de cerner les priorités du moment avant d'entreprendre des démarches qui pourraient engendrer des restructurations, tel que cela est indiqué aux axes de développement 3 et 4 du plan d'action. Ils ont ciblé deux sujets préoccupants et particulièrement importants à leurs yeux soit, les conditions de travail offertes au personnel et la réalité de la clientèle desservie en matière d'accès aux services publics.

À la fin de l'année 2021, le conseil d'administration a donc créé deux nouveaux comités sur ces questions. Ceux-ci ont entamé un travail duquel découleront des objectifs au plan d'action de 2022-23.

Le premier comité de travail porte sur les salaires. Les ressources humaines étant déterminantes dans la concrétisation de la mission de l'organisme, il est primordial de s'en préoccuper et d'en prendre soin. Au bénéfice de l'organisation et de ses membres, nous devons assurer la rétention du personnel et une relève.

*Soyons forts,
soyons fiers de qui
nous sommes et
allons de l'avant
pour un avenir
meilleur.*

Il était donc temps de donner une priorité aux salaires offerts, surtout dans un environnement où les salaires augmentent un peu partout. Nous voulons surtout que soient reconnues l'expertise qui est grandement nécessaire pour travailler dans notre milieu, la qualité de l'apport dans nos différentes équipes et la complexité de la tâche.

Le second comité d'actions touche à la revendication et à la défense des droits. Comme mentionné plus haut et à divers endroits dans le présent document, la situation des personnes que nous soutenons est précaire et les services adaptés aux besoins réels se font rares. Nous souhaitons plus que jamais agir et interpeller nos décideurs, pour enfin voir apparaître des résultats concrets au bénéfice de notre communauté.

À la lecture de ce bilan, vous constaterez qu'avec nos ressources limitées l'équipe en place a travaillé sans relâche pour maximiser notre offre de services, avec le cadre que nous impose encore cette pandémie. Nous avons pu augmenter légèrement notre capacité d'accueil selon les services, remettre en place certaines activités d'avant pandémie et voir un retour en force de plusieurs de nos participants. Vous verrez également les adaptations face aux défis de l'année et nos bons coups, qui ont visuellement été mis en valeur dans les pages qui suivent.

En mettant en commun, l'énergie, la détermination, la ténacité de tout un chacun, administrateurs, permanence, partenaires, bénévoles et membres, nous pouvons cheminer en faisant face aux innombrables défis. Soyons forts, soyons fiers de qui nous sommes et allons de l'avant pour un avenir meilleur.

Que l'aventure continue,

Julie Champagne
Directrice générale



RÉALISATION DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2021-2022

Ci-dessous une synthèse de l'avancement des actions liées à nos objectifs et la progression de nos axes de développement.

	AXES DE DÉVELOPPEMENT	OBJECTIF
La vitalité et le « pouvoir d'agir » de l'organisme	AXE 1 : L'ACQUISITION DES RESSOURCES REQUISES	
	AUTISME MONTRÉAL a poursuivi une vigie des financements possibles et a obtenu les ressources financières nécessaires pour maintenir et adapter son offre de services en contexte de pandémie.	RÉALISÉ
	Le système d'adhésion des membres est automatisé.	EN COURS
	À la permanence, tous les postes vacants sont comblés.	RÉALISÉ
	<ul style="list-style-type: none">Les lieux de recherche sont étendus pour l'affichage des postes.Une nouvelle politique d'échelle salariale est en place.	RÉALISÉ REPORTÉ
L'image de l'organisme et la consolidation de son leadership	AXE 2 : LA CONSOLIDATION DES BASES ADMINISTRATIVES DE L'ORGANISME	
	Le document de politiques internes de l'employé est mis à jour.	REPORTÉ
	Les administrateurs sont impliqués dans le recrutement de la relève au sein du CA.	RÉALISÉ
	Un « guide de l'accompagnateur » a été produit.	REPORTÉ
La demande croissante de services	AXE 3 : LA NOTORIÉTÉ DE L'ORGANISME	
	L'organisme a mené une réflexion pour évaluer son positionnement public actuel.	MODIFIÉ
L'impact social et politique de l'organisme	AXE 4 : LA RÉVISION DE L'OFFRE DE SERVICES	
	Une adaptation des services à la réalité de la pandémie a été maintenue.	RÉALISÉ
	Le CA a réalisé une réflexion afin d'actualiser sa mission et son offre de services.	MODIFIÉ
	AXE 5 : LA PROMOTION DE LA CAUSE DE L'AUTISME	
	AUTISME MONTRÉAL a assuré une vigilance à l'égard des services publics.	RÉALISÉ
	Avec le Mouvement PHAS, AUTISME MONTRÉAL a participé activement à la concrétisation du Forum sur l'hébergement.	RÉALISÉ

*CA : conseil d'administration

Les services d'AUTISME MONTRÉAL sont appréciés via sa formule habituelle d'évaluation en continu :

Boîtes à suggestions :

- sur notre site Web ;
- dans différentes activités.

Sondages :

- ponctuels à la suite d'activités de la vie associative.

Questionnaires d'appréciation pour :

- les sessions d'information et les conférences ;
- le service de répit estival ;
- le service de répit La Maisonnette ;
- les cours de natation ;
- les activités TSA sans DI.

“

TÉMOIGNAGE - Sylvie M., parent

« On doit sans cesse défendre nos droits, sans cesse défendre notre enfant. Les parents se retrouvent toujours démunis, vulnérables, face à tous les systèmes. **AUTISME MONTRÉAL aide les parents à se relever.** »



COLLECTE DE FONDS

MONTANT AMASSÉ
30 737 \$

Contribuant à l'atteinte d'un objectif de l'axe de développement 1 de son plan d'action, AUTISME MONTRÉAL a été en contact avec plusieurs individus et partenaires pour récolter les fonds nécessaires à la poursuite de ses activités. Nonobstant le contexte économique, nous avons reçu de belles contributions.

Activités bénéfiques externes et dons d'entreprises

13 701 \$

AUTISME MONTRÉAL aimerait remercier toutes les entreprises et leurs employés qui ont participé aux activités de collecte de fonds. Chaque année, plusieurs activités bénéfiques sont mises sur pied afin de collecter des fonds dont l'objectif est de venir bonifier la vie financière de l'organisme. En effet, plusieurs entreprises se mobilisent, voici un aperçu de celles-ci :

- 5 000 \$** The Tenaquip Foundation
- 3 407 \$** Sosen Inc.
- 3 004 \$** Collecte de fonds de particuliers via la plateforme PayPal Giving Fund Canada
- 1 000 \$** La compagnie d'assurance AIG
- 640 \$** Ludia et Urelles
- 450 \$** SPGQ (Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec)
- 200 \$** Hoodstock

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

L'enjeu économique provoqué par la pandémie était encore bien réel, ce qui nous a amené dans un contexte d'incertitude du côté de la philanthropie.

Soutien d'organismes et de partenaires

6 014 \$

Nos diverses démarches de financement nous ont permis de récolter cette somme. Merci aux organismes et partenaires qui nous ont soutenus durant l'année :

- 2 500 \$** Soutien de la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), volet répit
- 2 400 \$** Les Éditions Milmo
- 500 \$** Église La Misson du grand Montréal
- 200 \$** Soutien de la FQA, volet formation
- 164 \$** Redevances sur les ventes du livre Autisme et TSA : *quelles réalités pour les parents au Québec ?*
- 150 \$** Beaconsfield Newcomers Club
- 100 \$** Maison de répit La Ressource

Dons individuels

11 022 \$

Plusieurs individus ont fait des dons personnels à AUTISME MONTRÉAL, dont plusieurs nous parviennent via The Benevity Community Impact Fund, Centraide, Charities Aid Foundation Canada, CanaDon.org et in memoriam.



VIE ASSOCIATIVE

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

La kermesse familiale n'a pas pu se tenir encore cette année. Toutefois, la fête de Noël a pu être proposée au grand air.

Assemblée annuelle

10 juin 2021

L'assemblée annuelle des membres s'est tenue via la plateforme Zoom. Les 26 personnes présentes ont fait le point sur les réalisations de l'année 2021-22. Nous avons procédé à la ratification des amendements aux règlements généraux, découlant d'un objectif du plan d'action précédent.

Fête de Noël

4 décembre 2021

L'équipe d'AUTISME MONTRÉAL a fait preuve de créativité afin d'adapter la traditionnelle Fête de Noël, en réalisant l'activité à l'extérieur. Ainsi, 42 personnes se sont réunies afin de festoyer. En plus de rencontrer le Père Noël, les enfants ont eu la chance de suivre l'atelier de danse rythmé avec l'entreprise Bougez Plus, de faire décorer leurs habits d'hiver grâce à La Pinacothèque et de participer à un atelier de confection de boules de Noël. Aussi, une carte-cadeau du Centre des sciences de Montréal, comprenant un laissez-passer pour une famille de cinq incluant une projection IMAX d'une valeur d'environ 150 \$, a été remise à l'une des familles participantes. La joie était bien au rendez-vous lors de cette belle journée d'hiver !



SENSIBILISATION

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

Avec l'interdiction des rassemblements, les événements réunissant les membres et le public comme les marches de sensibilisation, ont été annulés.

La sensibilisation aux TSA (troubles du spectre de l'autisme) fait partie intégrante de la mission d'AUTISME MONTRÉAL. Le mois d'avril, mois de l'autisme, constitue l'un des moments importants de l'année, permettant à notre organisme de mettre de l'avant des activités de sensibilisation. Voici celles qui ont été réalisées durant le mois d'avril 2021.

1 Avril

Nous avons profité de l'ouverture du mois de l'autisme pour souligner les 40 ans de notre organisme ! Une publication a été faite sur notre page Facebook, voici quelques statistiques recueillies :

783 personnes atteintes

34 interactions

16 j'aime

6 Avril

En partenariat avec le Mouvement PHAS, une carte postale virtuelle de revendications a été envoyée à nos membres, afin de mettre de l'avant les besoins des personnes et des familles en situation de handicap. Par la suite, les cartes postales remplies ont été envoyées aux élus.

8 Avril

En partenariat avec les entreprises Ludia et Urelles, une invitation a été lancée au grand public pour assister virtuellement à l'événement « Célébrons la neurodiversité au travail ». L'événement, qui a permis d'amasser des dons pour AUTISME MONTRÉAL, avait pour but de faire de la sensibilisation sur la neurodiversité en entreprise et de célébrer les personnes neuro-atypiques dans les milieux du travail, plus particulièrement dans l'industrie technologique.

9 Avril

AUTISME MONTRÉAL a fait une présentation, lors de la conférence du programme Équité en matière d'emploi, Diversité et Inclusion de Services partagés Canada.

19 Avril

Un témoignage de Georges Huard, vivant avec un TSA (trouble du spectre de l'autisme) sans déficience intellectuelle, a été fait sous forme de webinar. Ce dernier a partagé son expérience, ses intérêts et ses stratégies afin de s'adapter aux personnes neurotypiques. Cette présentation a été proposée gratuitement et par visioconférence.

Avril 2021

Tout au long du mois de l'autisme, les membres du comité, conduit par la FQA (Fédération québécoise de l'autisme), en partenariat avec la BAnQ (Bibliothèque et Archives nationales du Québec) et Louis T, ont diffusé trois capsules vidéo portant sur des leçons de vocabulaire, afin de bien parler de l'autisme.



REVENDEICATION ET DÉFENSE DES DROITS COLLECTIFS

AUTISME MONTRÉAL a travaillé avec le Mouvement PHAS (Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services), le CRADI (Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle) et la FQA (Fédération québécoise de l'autisme) sur différents dossiers.

Au Mouvement PHAS

AUTISME MONTRÉAL a participé assidûment au Grand comité et à son Comité de mobilisation, son Comité sur l'organisation du forum sur l'hébergement ainsi qu'aux activités « En route vers le Forum ». Ces comités se rejoignent sur les objectifs qui sont de :

- promouvoir l'accès à des services sociaux et de santé qui répondent aux besoins des personnes handicapées et à ceux de leur famille ;
- obtenir des services publics de qualité qui répondent aux besoins des personnes et de leur famille, et ce, dans des délais acceptables ;
- avoir accès à des services publics universels, gratuits, intégrés et accessibles ;
- faire en sorte que l'accès aux services devienne une préoccupation de l'ensemble de la société, et ce, dans une perspective de solidarité sociale.

Au CRADI

AUTISME MONTRÉAL participe au Comité régional de concertation entre les organismes communautaires en DI-TSA (déficience intellectuelle - trouble du spectre de l'autisme) et les directions montréalaises des CIUSSS (centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux). Le mandat de ce comité est de favoriser la communication et la collaboration entre les organismes communautaires et les établissements qui offrent des services aux personnes présentant une déficience intellectuelle ou un TSA. AUTISME MONTRÉAL participe également au Comité sur la mise en place de la nouvelle gamme de service. Le mandat du comité est d'analyser, d'informer, de favoriser la concertation afin de représenter les personnes présentant une DI ou un TSA, leurs familles ainsi que les organismes communautaires membres de la région de Montréal auprès du comité régional de concertation, à propos de la mise en place de la nouvelle gamme de services.

À la FQA

AUTISME MONTRÉAL participe à divers comités. Nous échangeons avec les autres organismes régionaux en autisme sur nos réalités respectives et nous élaborons des stratégies afin de faire connaître notre positionnement aux décideurs et la voix de nos membres.

- Difficulté d'obtenir un diagnostic pour les adultes / délai d'attente.
- Pénurie de main-d'œuvre et impact sur nos missions.
- Arrêtez de pelleter dans le communautaire.



ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

- Annulation de notre événement mobilisateur prévu le 2 avril pour la journée internationale de sensibilisation à l'autisme.
- Difficultés dans l'organisation d'événements dans l'espace public.

Engagez-vous pour le communautaire / FRACA Montréal

AUTISME MONTRÉAL reste également en appui aux démarches et actions de la campagne « Engagez-vous pour le communautaire » et son regroupement montréalais le FRACA (Front régional de l'action communautaire autonome). Cette campagne vise à faire reconnaître l'autonomie des organismes de l'ACA (l'action communautaire autonome). Celle-ci revendique un réinvestissement financier important dans les organismes communautaires et la justice sociale.

AUTRES

Il est à noter que nous avons été interpellés et que nous avons participé à des rencontres spéciales sur des enjeux d'actualité ou sur des dossiers spécifiques :

- avec Alter Go, au sujet de l'accessibilité universelle ;
- avec Solidarité de parents pour personnes handicapées, sur le programme soutien à la famille ;
- avec Justice Pro Bono, pour le mois de la justice, sur les recours quant aux non-accès aux services.

Ces différents milieux de concertation et d'action sont essentiels pour se nourrir, analyser et faire front commun sur les enjeux auxquels sont ou seront confrontées des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et leur famille, les personnes en situation de handicap, en plus du milieu communautaire. Ces comités permettent également à notre milieu une plus grande visibilité, ce grand enjeu que nous vivons fortement depuis quelques années.

Malgré la complexité à tenir des événements dans l'espace public, nous sommes restés actifs et vous trouverez ci-dessous un tableau récapitulatif des actions menées tout au long de l'année 2021-22 avec nos partenaires et alliés.

AVEC QUI	QUAND	DANS QUEL CADRE	ACTION PRISE	L'IMPACT
Mouvement PHAS	Avril	Contexte pandémique	Diffusion de vignettes, sur Facebook, illustrant les conséquences dramatiques chez plusieurs personnes en situation de handicap et leurs proches, dans le contexte de la pandémie, du confinement et du déstage des services de santé et de services sociaux.	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation de la population aux réalités vécues par les personnes en situation de handicap dans un contexte pandémique.
	10 mars (année 2020-21)	En route vers le Forum	Discussion sur l'hébergement DI-TSA.	<ul style="list-style-type: none"> Informier et outiller les participants sur la situation de l'hébergement.
	17 mars (année 2020-21)		Discussion sur l'hébergement et le soutien à domicile en DP.	
	27 mai		Panel de discussion sur les types d'hébergement et le soutien à domicile.	
	14 et 15 septembre	Forum Chez moi mon droit	Le Forum a comme double objectif d'établir un état des lieux de la situation du soutien à domicile et de l'hébergement spécialisé pour les personnes en situation de handicap au Québec, en plus de travailler sur des revendications communes et des pistes d'action.	<ul style="list-style-type: none"> Mobiliser les participants et les outiller sur leurs droits. Développer une réflexion et des pistes d'actions sur ces thématiques dans le milieu des personnes handicapées.
	10 juin	Semaine québécoise des personnes handicapées	Manifestation devant le palais de justice sur le thème de la dignité des personnes handicapées : une question de droit.	<ul style="list-style-type: none"> Événement rassembleur de personnes de divers horizons, du milieu des personnes handicapées. Sensibilisation des passants. Tentative de visibilité dans l'espace médiatique.
	3 décembre	Journée internationale des personnes handicapées	Lancement de la campagne Chez moi mon droit.	<ul style="list-style-type: none"> Rassembler et mobiliser les participants. Créer un consensus des organismes présents sur l'urgence d'agir sur l'hébergement et le soutien à domicile pour la prochaine année électorale.
3 décembre	Manifestation devant Radio-Canada dans le but de cesser d'être invisibilisé-e-s par les médias.			
AlterGo / Collectif AU	4 juin	À la veille des élections municipales	Communiqué de presse porté par 30 organismes qui font front commun pour promouvoir l'accessibilité universelle à l'échelle du Grand Montréal.	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation populationnelle. Engagement de municipalités (avec mesures concrètes) sur l'AU. Engagement d'élus municipaux aux principes de l'AU et à agir.
	11 juin		Article paru dans La Presse : Plaidoyer pour un Grand Montréal plus accessible – regroupant la voix de 39 organismes.	
	5 novembre	Dossier accessibilité universelle	Lettre ouverte dans La Presse pour faire connaître l'accessibilité universelle et demander l'engagement des élus municipaux à l'accessibilité universelle.	
Engagez-vous pour le communautaire / FRACA	25 octobre	Journée de reconnaissance de l'action communautaire autonome (ACA)	Manifestation « coup de sifflet pour la CAQ ».	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation de la population aux réalités du milieu communautaire, via la couverture médiatique.
	22 février	En prévision du dépôt du budget provincial	Manifestation « Promesses brisées, communautaire fermé ».	
AUTISME MONTRÉAL	14 octobre	Rencontres politiques	Discussion avec Mme Jennifer Macaronne, députée de Westmount-Saint-Louis Parti libéral du Québec Porte-parole de l'opposition officielle pour les personnes vivant avec un handicap ou avec le spectre de l'autisme et pour la communauté LGBTQ2	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation d'une élue à diverses situations vécues dans le réseau de la santé et des services sociaux. Envoi d'un document intitulé « Pistes de solutions à préconiser pour améliorer l'offre de service en autisme au Québec ».
	16 novembre		Discussion avec M. Sol Zanetti, député de Jean-Lesage Québec solidaire Porte-parole du deuxième groupe d'opposition en matière de services sociaux	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation d'un élu à diverses situations vécues dans le réseau de la santé et des services sociaux ainsi que dans le réseau scolaire. Envoi d'un document intitulé Pistes de solutions à préconiser pour améliorer l'offre de service en autisme au Québec.
FQA	Janvier	Accès au diagnostic : Situation problématique perdurant depuis beaucoup trop longtemps	Lettre de dénonciation sur la difficulté d'obtenir un diagnostic pour les adultes, voire son impossibilité, dans le réseau public. Lettre envoyée au ministre délégué M. Lionel Carmant.	<ul style="list-style-type: none"> Consensus, des membres de la FQA, sur le besoin d'agir pour qu'une trajectoire soit mise en place pour les évaluations pour les adultes. Dénonciation de la situation auprès d'un élu.
	Février		Ajout d'éléments d'information au cabinet de M. Lionel Carmant à la suite de la lettre de dénonciation.	
CRADI	Février	Après la réception, par de nombreuses familles, d'une lettre du CIUSSS mentionnant une réévaluation pour l'accès aux services socioprofessionnelles	Envoi d'une lettre type pour aider les familles à dénoncer les coupures dans les activités socioprofessionnelles.	<ul style="list-style-type: none"> Informier et outiller les familles afin de dénoncer leur situation et qu'elles puissent agir.
Justice Pro Bono	24 mars	Mois de la justice	Session d'informations sur les recours en cas de nonaccès aux services sociaux et aux services de santé pour les personnes présentant une déficience intellectuelle / un TSA.	<ul style="list-style-type: none"> Outiller les familles afin de dénoncer les injustices auxquelles elles font face dans le RSSS.

N.B. Dans cette section, les acronymes sont utilisés dans le seul but d'alléger le texte. Les définitions complètes se retrouvent dans la liste des acronymes.

“

TÉMOIGNAGE - Annie C., parent

« Wow! Un énorme merci pour le panier de Noël que nous avons reçu! C'est impressionnant la qualité et la quantité des produits que nous recevons. Mes enfants, lorsqu'ils seront de retour du camp, vont être tellement heureux !

J'aimerais aussi remercier les bénévoles pour leur générosité et leur gentillesse. J'ai pleuré de joie en voyant la quantité et mon mari était émerveillé par la force physique des adolescents qui ont monté les boîtes jusqu'au 3e étage. Je suis extrêmement reconnaissante! C'est une joie de voir mes armoires remplies et surtout un stress de moins. Merci à AUTISME MONTRÉAL pour ce magnifique cadeau de Noël et pour la sensibilité en plus de l'empathie que vous nous démontrez.

J'aimerais également ajouter que notre famille utilise le service d'accompagnement-gardiennage et vous dire à quel point mes enfants adorent Vicky. C'est une perle, elle est extraordinaire avec mes cocos. Mon Keavyn lui a dit environ 10 fois qu'il l'aimait et qu'il avait hâte de la revoir. Habituellement, il est super timide et avec elle ça a cliqué en une fraction de seconde. Ils ont décoré des citrouilles, ont joué au ballon, sont allés au parc et j'en passe. Elle est douce, dynamique, attentionnée et très à l'écoute des besoins de mes trésors. Je l'ai vraiment adorée et elle m'a beaucoup impressionné avec son professionnalisme. Elle respecte les règles sanitaires et voit à ce que les enfants soient heureux et en sécurité. C'est vraiment une perle! Elle est parfaite en tout point.

Aujourd'hui, c'est comme gagner à la loterie d'entendre mes enfants rire, s'amuser et être si heureux. En plus, c'est une journée difficile pour moi. Alors l'avoir ici c'est comme un ange venu du ciel.

Merci énormément pour ce beau cadeau inestimable ! Ce que vous avez fait, c'est rendre une famille extrêmement heureuse aujourd'hui.

Merci beaucoup, de toute notre famille ! »





SERVICES DIRECTS

Chaque année, le besoin criant de répit pour les familles ayant un enfant présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) est plus que présent. C'est pourquoi nous désirons maintenir nos services malgré les difficultés, car le bien-être des familles nous tient grandement à cœur et nous devons sérieusement nous en préoccuper.

Nos services de répit permettent aux familles de se reposer le temps d'une fin de semaine, de prendre soin d'eux lors d'une belle journée d'été, de se ressourcer pendant le temps des fêtes ou même durant la semaine de relâche scolaire. Nous sommes parfaitement conscients que ce sont des services essentiels pour eux, afin de leur permettre de reprendre leur souffle un instant.

L'ensemble des services directs d'AUTISME MONTRÉAL est offert en ratio 1 pour 1, ce qui signifie un accompagnateur pour un participant. Ce ratio peut être sujet à modification, selon les besoins particuliers de chacun. Par exemple, certains participants présentant un trouble du comportement pouvaient donc être en ratio 2 pour 1 (deux accompagnateurs pour 1 participant), afin de répondre à leurs besoins spécifiques de manière adéquate et pertinente.



L'enjeu majeur que nos services rencontrent depuis un moment est le manque important de ressources humaines. Encore une fois cette année, le recrutement pour nos divers services fut épineux. En recherche de solution constante, nous avons élargi notre champ de recrutement sur plusieurs plateformes en ligne, ainsi qu'auprès du réseau scolaire de Montréal et en participant à la journée carrière secteur OSBL (organisme sans but lucratif) et Services Communautaires Virtuelle de l'Université McGill. Malgré les difficultés au niveau des ressources humaines, nous avons pu répondre aux objectifs de développement de l'axe 1 y correspondant au cours de l'année 2021-22.

LE CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

10 USAGERS • 168 HEURES DE RÉPIT DE JOUR

Encore une fois cette année, le Camp de la relâche scolaire a dû se tenir à La Maisonnette, sous forme de répit de jour. Après un tirage au sort aléatoire, afin d'accueillir le plus de familles possibles, nous avons pu créer deux groupes, l'un de six personnes en ratio 1 : 1 ou 1 : 2, et l'autre de quatre personnes en ratio 1 : 1 ou 2 : 1. Un des groupes avait deux jours de répit par usager, tandis que l'autre en avait trois. Ce fut une magnifique semaine et les participants ont pu profiter de plusieurs activités stimulantes et enrichissantes.

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

L'accès aux locaux habituels étant impossible et n'ayant pas le nombre de personnel adéquat, nous avons été contraints de diminuer notre offre de services à 2 ou 3 jours par usager.

LE CAMP DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

SERVICE ET ACTIVITÉS	Répit de jour/loisirs : Éducazoo, Centre des sciences de Montréal, Bowling, Mini-golf, atelier de cuisine, bricolage, piscine intérieure
ARRONDISSEMENT	Mercier – Hochelaga-Maisonneuve
CALENDRIER	28 février au 4 mars 2022
HORAIRE	9 h à 16 h
ÉQUIPE	1 coordonnateur 1 accompagnateur flottant 5 accompagnateurs
NOMBRE DE PARTICIPANTS TOTAL - 10	7 en ratio 1 : 1 2 en ratio 1 : 2 1 en ratio 2 : 1
ÂGE	5 à 21 ans
TARIF	80 \$ / jour



LE SERVICE DE RÉPIT ESTIVAL

**86 USAGERS DIFFÉRENTS •
5 600 HEURES D'ACCOMPAGNEMENT**

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

- Nombre de participants réduit, en conséquence de la disponibilité des ressources humaines et de locaux.
- Adaptations dans la répartition des participants par groupe.
- Distribution de matériel de protection au personnel, avec le soutien du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal.
- Recrutement du personnel en visioconférence, via la plateforme Zoom.
- Prime fidélité sur les salaires.

Nous sommes fiers d'avoir pu maintenir notre Service de répit estival lors de l'été 2021, malgré les embûches qui se présentaient. Nous avons offert un camp de jour comparable aux années pré-COVID-19, en ce qui a trait aux activités quotidiennes et régulières. Afin de répondre au plus grand nombre de familles naturelles, nous avons dû maintenir le fonctionnement des années précédentes, soit 2 semaines de répit estival par enfant, au lieu d'un mois au cours de l'été, pour un total de 89 familles / 91 places.

Soutien financier

29 354 \$ - PALÎM (Programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal) - Ce programme a pour objectif de favoriser l'accès à l'offre de services en loisir pour les enfants et adultes ayant une limitation fonctionnelle et nécessitant la présence d'un accompagnateur. De plus, il favorise l'inclusion sociale des personnes ayant une limitation fonctionnelle en leur offrant une mesure compensatoire d'accès à l'offre de service en loisir. Ce programme est rendu possible grâce au soutien financier du MEQ (ministère de l'Éducation du Québec) et de la Ville de Montréal. Initialement, PÂLIM nous avait octroyé un montant de 120 000 \$. Toutefois, dû à la situation de la pandémie et aux enjeux que celle-ci engendre, nous avons eu accès à une contribution de 29 000 \$ visant nos trois volets, soit Bergamote, Rock-Camp-Bol et Wasabi.

137 525 \$ - EEC (Emploi d'Été Canada) - Le programme offre des subventions salariales aux employeurs d'organismes sans but lucratif, du secteur public et du secteur privé afin de créer des emplois d'été de qualité pour les jeunes âgés de 15 à 30 ans. Cette subvention nous permet grandement d'ajuster ou de bonifier les salaires de nos accompagnateurs, afin de recruter des gens qualifiés, pertinents et compétents pour l'emploi. Des personnes qui ont à cœur la cause de l'autisme et qui désirent travailler dans un environnement agréable, sécuritaire et surtout, enrichissant.

FQA (Fédération québécoise de l'autisme) - La FQA a offert la chance aux accompagnateurs de gagner l'un des 5 prix de 1 000 \$, visant à encourager les personnes travaillant dans un camp d'été spécialisé en autisme. Une personne chanceuse de notre équipe, Alexandre, apprécie grandement ce prix pour son engagement dans notre milieu.

AUSTISME MONTRÉAL - Depuis maintenant deux étés, AUSTISME MONTRÉAL fait tirer 5 000 \$ en bourses d'études pour encourager ses employés à poursuivre leurs études. Afin d'être éligible au tirage, l'employé doit avoir un statut d'étudiant pour la session prochaine, dans ce cas, l'automne 2021. Les heureux gagnants furent Ylanna, Victoria, Jessica, Clémence et Jenny, avec la somme de 1 000 \$ chacune.



RÉPIT ESTIVAL

CALENDRIER Volet Bergamote / Rock-Camp-Bol / Wasabi	SÉJOUR 1 : 5 au 16 juillet (2 semaines) SÉJOUR 2 : 19 au 30 juillet (2 semaines) SÉJOUR 3 : 2 au 13 août (2 semaines) SÉJOUR 4 : 16 au 20 août (1 semaine)
HORAIRE	9 h à 16 h
TARIF	250 \$ / semaine
ÉQUIPE - 36	Supervisées par les deux responsables des services directs : 3 coordonnateurs 26 accompagnateurs 1 accompagnateur en gestion de crise 6 accompagnateurs flottants

	VOLET BERGAMOTE	VOLET ROCK-CAMP-BOL	VOLET WASABI
ARRONDISSEMENT	École de l'Étincelle Le Plateau-Mont-Royal	La Maissonnette Mercier – Hochelaga- Maisonneuve	La Maissonnette Mercier – Hochelaga- Maisonneuve
ÂGE	5 à 24 ans	14 à 24 ans	10 à 24 ans
NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE	16 • Intervention précoce	17 • Spécialisé	4 • Wasabi
	16 • Spécialisé B1		
	12 • Spécialisé B2		
	19 • Socialisation		
TOTAL 91	70	17	4

LE SERVICE DE RÉPIT DE FIN DE SEMAINE • LA MAISONNETTE

93 USAGERS DIFFÉRENTS • 6 930 HEURES*

* (comptant 44 heures pour les répits complets et 16.5 heures pour les répits partiels)

Après un recrutement périlleux au sein de notre équipe de répit estival, nous avons accordé une attention particulière au recrutement de notre personnel pour La Maisonnette, ainsi qu'à la stabilité et l'encadrement de celui-ci. C'est pourquoi nous avons pu avoir un personnel de qualité, à l'écoute des besoins particuliers de la clientèle et qui partage les valeurs ainsi que la vision d'AUTISME MONTRÉAL.

La Maisonnette, se trouvant dans l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, a permis d'offrir 180 répits à 93 usagers différents sur 36 fins de semaine, de septembre 2021 à juin 2022. Deux équipes de 6 personnes ont travaillé en alternance une fin de semaine sur deux. Un aide de camp s'est chargé des courses alimentaires, de la préparation des repas, ainsi que de l'entretien en profondeur de la maison de répit. Le coût par famille pour les fins de semaine avec séjour complet du vendredi 19 h au dimanche 15 h 30 (incluant les nuits et les repas) était de 290 \$ et de 140 \$ pour le séjour partiel le samedi de 9 h à 19 h et le dimanche de 9 h à 15 h 30 (incluant les repas). Ces répits ponctuels, offerts aux enfants et adultes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et vivant dans leur famille naturelle, ne seraient point possibles sans notre partenariat avec la Fondation Yvon-Lamarre, propriétaire de la maison.

ÂGES DES USAGERS

- 29 %** = 5 à 10 ans
- 23 %** = 11 à 15 ans
- 18 %** = 16 à 20 ans
- 30 %** = 21 ans et +

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

En 2020, AUTISME MONTRÉAL a dû modifier son offre de services habituelle, afin de s'adapter à la situation pandémique. Dans l'intention de respecter les mesures de distanciation et les consignes sanitaires, nous avons donc revisité nos services. Les places disponibles avaient été diminuées à 5 (4 participants en séjour complet incluant les nuits et 1 participant en séjour partiel, de jour seulement), ce fonctionnement a été maintenu au cours de l'année 2021-22 en réponse à l'axe de développement 4.

AQLPH

Dans le cadre du programme Population active, offert par le MEQ (ministère de l'Éducation du Québec) en partenariat avec l'AQLPH (Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées) nous avons eu droit à un soutien financier de **3 416,93 \$** afin de bonifier notre matériel de loisirs et d'activités pour nos fins de semaine de répit. Ce programme vise à permettre l'achat de matériel durable dans le but de soutenir la pratique d'activités récréatives et sportives, prioritairement pour les personnes handicapées.

Travaux – Rénovations

C'est avec énormément de reconnaissance que nous remercions la Fondation Yvon Lamarre pour la nouvelle salle de bain au rez-de-chaussée qui est fonctionnelle, adaptée et tout simplement magnifique. De plus, tout au long de l'année, de petits travaux ont eu lieu à La Maisonnette et leur équipe a su s'ajuster tout en respectant nos besoins. Les travaux effectués améliorent fortement notre travail et facilitent nos tâches au quotidien.

36 % FAMILLES MONOPARENTALES

180 PLACES OFFERTES

36 FINS DE SEMAINE

LES CAMPS DE NOËL

3 USAGERS DIFFÉRENTS • 105 HEURES DE REPIT

À la base, trois séjours étaient prévus pendant la période des fêtes, afin d'offrir du répit aux familles. Cependant, en raison de nombreux cas de COVID-19 (accompagnateurs et participants), nous avons dû annuler deux de ceux-ci. Nous y comptons 14 usagers inscrits au départ et seulement 3 ont pu y participer, lors du dernier répit offert. Ce fût une belle histoire de jonglerie, mais l'équipe des services directs a su rebondir, comme à chaque fois.

CAMPS DE NOËL

SERVICE ET ACTIVITÉS	Loisirs : glissades sur la neige, bricolage, atelier de cuisine, activités sensorielles, cinéma, bowling, piscine intérieure.	ÂGE	5 ans et +
ARRONDISSEMENT	La Maisonnette Mercier – Hochelaga-Maisonneuve	TARIF	295 \$ séjour avec nuits 145 \$ service de jour

	SÉJOUR 1 17 AU 19 DÉCEMBRE 2021	SÉJOUR 2 21 AU 23 DÉCEMBRE 2021	SÉJOUR 3 27 AU 29 DÉCEMBRE 2021
HORAIRE	ANNULÉ		Séjour complet avec nuit : Lundi 19 h au mercredi 15 h 30 Séjour partiel de jour : Lundi de 9 h à 19 h et mercredi de 9 h à 15 h 30
ÉQUIPE - 7			1 coordonnateur 4 accompagnateurs réguliers 1 accompagnateur de jour 1 aide de camp
NOMBRE DE PARTICIPANTS TOTAL - 3			3 en ratio 1 : 1 (dont un service de jour)



INTERVENTION FAMILIALE

9 508 ACTIONS
POSÉES PAR L'ÉQUIPE
D'INTERVENTION
FAMILIALE

 **6 136**
COURRIELS

 **3 115** APPELS
TÉLÉPHONIQUES

 **196** RENCONTRES ZOOM,
BUREAU, EXTERIEURES

 **27** RENCONTRES ÉPI

 **19** LETTRES
D'APPUI

 **15** ENTREVUES
D'EMBAUCHE

Mot de l'équipe

Malgré leur résilience, détermination et force personnelle, beaucoup de familles et personnes autistes ont vécu des situations de détresse, quelquefois même aiguës, cette année. Le contexte dans lequel se retrouvent les personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et leur famille, mérite d'être décrit puisque trop souvent, l'absence de services et de soutien du RSSS (réseau public de santé et services sociaux) provoque et aggrave cette détresse.

Pour ceux qui côtoient ou travaillent avec les établissements du réseau public, la détérioration de l'accessibilité aux services est un fait fort évident. Mais pire encore, c'est comme si depuis les dernières années, il n'y avait aucune amélioration. Qu'il s'agisse des listes d'attentes pour des diagnostics, des services de réadaptation, du répit, des subventions, des services d'hébergement, des activités de jour, un suivi psychosocial, un intervenant pivot, etc., la qualité, la fréquence et la rapidité d'accès ne sont pas au rendez-vous.

En théorie, dans les rapports administratifs et organigrammes du RSSS (réseau public de santé et services sociaux), de grands programmes/services sont bien établis et en place. Toutefois, concrètement, les services directs auprès de la clientèle n'y sont pas. Tout ceci complexifie largement la vie des familles et des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme). L'inefficacité de plusieurs de ces programmes et services ne fait qu'augmenter la détresse et le sentiment d'abandon vécus par les familles et les personnes présentant un TSA et a pour effet pervers d'augmenter leur degré d'isolement.

Comme si cela n'était pas assez, nous avons même été témoins de coupures de services, telle que la diminution généralisée des services de jour pour les adultes présentant un TSA avec DI (trouble du spectre de l'autisme avec déficience intellectuelle). Cette diminution a affecté non seulement la personne autiste qui perd des activités occupationnelles essentielles au maintien de ses acquis, mais également leurs parents pour lesquels l'emploi et leurs capacités de subsistance sont devenus clairement compromis.

L'arrivée de la nouvelle offre de service du RSSS (réseau public de santé et services sociaux) intitulée « gamme de services », voulant transférer la responsabilité de certains services spécialisés vers les CLSC (centres locaux de services communautaires) et au milieu communautaire, n'annonce pas grand-chose de prometteur. Il est devenu fort évident que l'offre de services aux personnes autistes et leur famille par le RSSS est dans une impasse importante qui sera difficile à surmonter.

Pour ce qui est de la pandémie, elle ne peut pas être blâmée pour tout le dysfonctionnement du réseau public de santé et de services sociaux. Ces problèmes existaient longtemps avant celle-ci.

Il est également difficile d'ignorer que les connaissances, l'expertise, la formation et la supervision clinique se sont sérieusement détériorées dans ce qui a trait à la prise en charge de dossiers par le réseau public. Nous recevons régulièrement des demandes du réseau public afin qu'AUTISME MONTRÉAL offre des services à la place du CIUSSS (centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) ou même encore pour faire des recommandations sur l'aide à offrir à un adulte TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) ou une famille. Cela devient en quelque sorte un non-sens. Nous sommes ainsi interpellés afin d'agir comme dispensateur de service ou consultant pour faire des recommandations, alors que cela devrait être offert via les programmes et services des CIUSSS. Nous avons même été témoins à plusieurs reprises de travailleurs sociaux nous partageant qu'ils n'étaient pas au courant de l'existence de certains programmes/services du CLSC (centres locaux de services communautaires).

Avec des moyens minimalistes, l'équipe d'intervention familiale d'AUTISME MONTRÉAL a quand même pu soutenir, orienter et venir en aide à un nombre élevé d'adultes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et de familles. L'équipe a également pris l'initiative de communiquer de façon régulière avec de nombreuses familles identifiées comme étant déjà fragiles. En conséquence de l'absence fréquente du réseau public, l'équipe d'intervention familiale a souvent agi informellement comme intervenant principal dans la vie d'individus présentant un TSA et leur famille.

Il faut mentionner que, parmi les problématiques rencontrées chez les familles et personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme), la pauvreté est ressortie comme un fléau récurrent cette année. Notre service de panier alimentaire a été largement sollicité. Parallèlement, les difficultés psychosociales vécues par les adultes autistes et les familles, outre les difficultés liées à l'autisme, se sont accentuées. Dans de nombreuses situations, elles n'avaient pas d'aide de la part du réseau public. Violence conjugale, grossesses compliquées, itinérance, problèmes organisationnels liés à un suivi médical pour des problèmes de santé physique nécessitant des soins thérapeutiques réguliers, congédiement, problèmes de santé mentale, problèmes avec la loi, isolement, incapacités à compléter des demandes de subventions gouvernementales, etc. Le degré de désorganisation et le sentiment de détresse vécu par beaucoup de familles et personnes autistes, s'est ainsi amplifié et a eu pour effet de nécessiter l'implication des intervenantes de l'équipe d'intervention familiale.

Vous trouverez, dans les pages qui suivent, des statistiques détaillant le travail qui a été fait par l'équipe d'intervention familiale.

Marie-Claude Barbier
Nathalie Boulet
Electra Dalamagas

Nicole Dessureault
Sabrina Laurin-Forest

INFORMATIONS RELIÉES AUX APPELS REÇUS PAR L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE D'INTERVENTION FAMILIALE

 **3 115 APPELS REÇUS**

PROVENANCE

- 56 %** Parents et fratrie
- 19 %** Personnes présentant un TSA
- 17 %** Réseaux publics et privés
- 7 %** Accompagnateurs
- 1 %** Autres

GROUPE D'ÂGE CONCERNÉ

- 15 %** 0 - 4 ans
- 24 %** 5 - 11 ans
- 9 %** 12 - 17 ans
- 33 %** 18 - 34 ans
- 19 %** 35 - 64 ans
- 0 %** 65 ans et +

SUJET

- 31 %** Services extérieurs et privés, Organismes communautaires, Autres
- 22 %** Réseau SSS
- 13 %** Autisme
- 11 %** Finances
- 17 %** Évaluation
- 6 %** Réseau scolaire

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT -GARDIENNAGE

Le service d'accompagnement-gardiennage soutient les familles au quotidien. Ce service permet aux parents d'avoir un certain répit afin de vaquer à leurs occupations ainsi qu'à leurs activités journalières en ayant l'esprit tranquille. Nous leur permettons d'avoir accès à des accompagnateurs compétents, professionnels, ayant de l'expérience théorique et pratique afin que ceux-ci répondent parfaitement aux besoins particuliers de l'enfant. Les accompagnateurs s'assurent que l'enfant ou l'adulte présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) accompagné s'amuse, tout en développant ses capacités et habiletés sociales.

204 DEMANDES D'ACCOMPAGNEMENT-GARDIENNAGE

- 61 %** comblées
- 30 %** non comblées
- 9 %** annulées avant d'être répondues

Ressources humaines

Cette année, l'équipe a participé à la journée carrière secteur OSBL (organisme sans but lucratif) et Services Communautaires Virtuelle de l'Université McGill, qui fût grandement appréciée et qui nous a permis d'obtenir davantage de ressources pour notre recrutement de personnel.

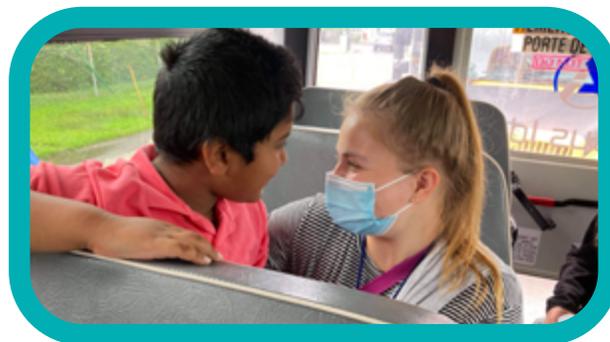
- 1** FORMATION OFFERTE
- 27** NOUVEAUX ACCOMPAGNATEURS EMBAUCHÉS
- 179** ACCOMPAGNATEURS REÇOIVENT NOS COMMUNICATIONS ÉCRITES

Collaboration de la FAM

En collaboration avec la Fondation AUTISME MONTRÉAL, nous avons permis à 2 familles à faibles revenus d'avoir accès à du répit. Ce programme est grandement apprécié des familles et, grâce à celui-ci, les parents ont pu profiter d'un moment de repos dans un lieu enchanteur.

ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

- Ouverture du service aux non-membres.
- Contrat d'engagement aux consignes sanitaires par les parents et accompagnateurs.
- Distribution de matériel de protection aux accompagnateurs, avec un soutien du CIUSSS (centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux) du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal.
- Formation aux accompagnateurs et rencontres avec étudiants en visioconférence.



DÉPANNAGE ALIMENTAIRE

Un soutien, qui vient spécifiquement en aide aux familles et aux personnes à faibles revenus, est offert grâce aux dons amassés par des bénévoles dévoués et aux denrées de Moisson Montréal par le biais de Resto Plateau. La valeur annuelle des denrées reçues de Moisson Montréal pour l'année 2021-22 s'élève à 20 709,63 \$, ce qui équivaut à 3589,19 kg de nourriture.

- 38** FAMILLES SOUTENUES
- 292** PERSONNES DIFFÉRENTES SOUTENUES
- 79** PANIERS DISTRIBUÉS ET CARTES-CADEAUX



SOUTIEN AUX PERSONNES PRÉSENTANT UN TSA

Le service de soutien volet TSA (trouble du spectre de l'autisme) a encore été sollicité cette année par de nombreuses familles, membres ou non, en quête d'information et de soutien.

Les principaux enjeux rencontrés

- la recherche de ressources pour obtenir une évaluation.
- la recherche d'un service de réadaptation.
- la compréhension du diagnostic.
- la recherche de ressources offrant du répit.
- la recherche de soutien financier pour payer des services.

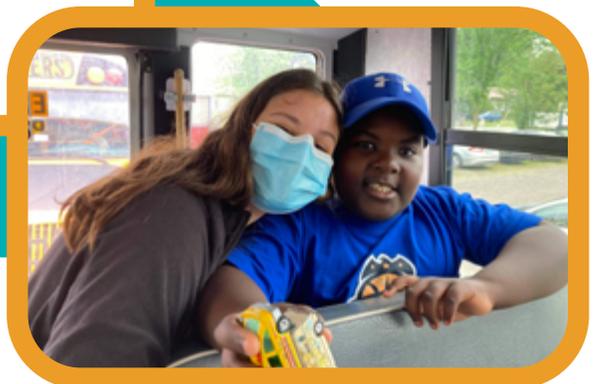
Les principaux constats

- Le délai d'attente se situe toujours entre 18 et 24 mois pour l'obtention d'un diagnostic.
- Le délai d'attente pour l'obtention de services de réadaptation est généralement de 24 mois, parfois davantage.
- Le service de réadaptation ICI (Intervention comportementale intensive) qui offrait 20 h/semaine d'intervention aux enfants d'âge préscolaire se fait de plus en plus rare. On offre en général de 10 à 12 heures aux familles dont l'enfant a été diagnostiqué assez tôt pour pouvoir bénéficier de ce programme avant son entrée à l'école.
- Le délai d'attente pour les services de réadaptation pour les enfants d'âge scolaire est toujours de plus de deux ans.
- De nombreuses familles ont rencontré des difficultés à obtenir des services scolaires adéquats pour leur enfant en période de pénurie de personnel. Un manque de formation et de ressources est souvent constaté dans les écoles. Certains enfants ont vécu une période de suspension de leurs services scolaires ou une réduction temporaire de leurs heures de fréquentation.

“

TÉMOIGNAGE - Fabiola P., parent

« L'âme d'AUTISME MONTRÉAL, c'est l'amour. En fait, c'est nous, AUTISME MONTRÉAL. C'est vraiment nous, les parents d'enfants autistes et nos enfants autistes. »





SOUTIEN AUX PERSONNES PRÉSENTANT UN TSA SANS DI

Le volet TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle) s'organise autour de deux axes :

- une offre d'activités de socialisation pour les adolescents et une autre pour les adultes TSA sans DI ;
- un service de soutien (téléphonique, en personne et en mode virtuel) et d'accompagnement lorsque cela est nécessaire.

Le volet de soutien

Les principaux sujets qui nous sont adressés tournent autour des mêmes enjeux depuis plusieurs années :

- les ressources pour obtenir une évaluation ;
- la compréhension du diagnostic ;
- la recherche d'un suivi en réadaptation, d'un suivi psychologique, ou d'une écoute ;
- la recherche de services résidentiels adaptés ;
- les difficultés financières et les problématiques en découlant – alimentation, logement, soins de santé, des services professionnels, etc. ;
- les difficultés d'ordre organisationnel, dont la lourdeur des documents administratifs (solidarité sociale, impôts, CIPH - crédit d'impôt pour personnes handicapées) ;
- les difficultés vécues en emploi et le besoin d'accommodements.

Les activités de socialisation

Ci-dessous un tableau récapitulatif des activités qui ont pu être mises en place en mode virtuel ou en présentiel, selon les mesures sanitaires en vigueur.

Au cours de l'année, nous avons tenté à deux reprises de reprendre les sorties pour adolescents (12 à 16 ans) présentant un TSA sans DI (trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle). Nos tentatives ont échoué, étant donné l'instabilité provoquée par la pandémie. AUTISME MONTRÉAL fera une démarche afin de rassembler les jeunes lors d'une sortie dans les prochains mois.

Facebook «TSA te dit?» 142 MEMBRES

MERCI À NOS INTERVENANTS DÉVOUÉS ET NOS PARTENAIRES

Nous souhaitons remercier notre équipe d'intervenants impliqués aux activités TSA sans DI. Leur présence, dynamisme et dévouement sont essentiels et appréciés en cette période particulière. Aussi, un merci chaleureux à nos partenaires qui nous aident à offrir des activités enrichissantes et divertissantes aux adolescents et adultes autistes.

ACTUELLES COLLABORATIONS dans le contexte de la pandémie

De la danse, en visioconférence

AUTISME MONTRÉAL est fier de poursuivre sa collaboration avec les Grands Ballets canadiens afin d'offrir des cours de danse adaptée aux adolescents et adultes autistes. Les deux professeurs qui se sont impliqués dans le projet ont cherché à développer l'expression de soi des participants via le mouvement, le rythme et le plaisir. Au cours de l'année, 13 cours furent offerts et ce sont 12 participants différents qui en ont profité. Cette activité est très appréciée des participants. De plus, en mars, les Grands Ballets ont offert plus d'une quinzaine de billets à nos membres afin qu'ils assistent à une représentation décontractée de Roméo et Juliette.

De la musicothérapie, en visioconférence

L'Institut national de musicothérapie a généreusement prolongé ses services en ligne, en collaboration avec AUTISME MONTRÉAL. Ce partenariat permet d'offrir des services individualisés de musicothérapie gratuitement, et ce, pour une période limitée allant au moins jusqu'à la fin de mars 2022. Durant la dernière année, 13 membres ont pu bénéficier de ce service et 9 d'entre eux continuent actuellement les séances hebdomadaires. Tous ont eu des commentaires extrêmement positifs sur les musicothérapeutes ainsi que sur l'activité elle-même.

Des jeux de société

Le Pub ludique L'Adversaire a décidé d'accueillir, à prix réduit, AUTISME MONTRÉAL pour ses activités mensuelles de jeux de société. Depuis octobre 2021, l'activité prend donc place dans ce restaurant au sein duquel les participants peuvent choisir parmi les nombreux jeux que le pub met à leur disposition pour l'après-midi. L'Adversaire a déjà accueilli le groupe trois fois pour un total de 24 participants différents. Le lieu semble adopté par tous et nous souhaitons remercier Patrick, notre intervenant contractuel, pour nous avoir mis en contact.

ACTIVITÉS 16 ANS ET PLUS

	APRÈS-MIDI JEUX DE SOCIÉTÉ	SORTIES DU SAMEDI	DANSES CRÉATIVES	TSA JASENT	DONJONS ET DRAGONS	SOIRÉES ENTRE TSA
NOMBRE D'ACTIVITÉS	9 Samedis	7 Samedis	13 Jedis/Lundis	3 Mercredis/Jedis	2 Samedis	1 Vendredi
NOMBRE DE PARTICIPANTS DIFFÉRENTS	39	42	12	13	16	22
MOYENNE DE PARTICIPANTS PAR ACTIVITÉ	8	10	3	5	6	22
ENCADREMENT DE L'ACTIVITÉ	2 intervenants contractuels	1 employée permanente	1 employée permanente 1 professeur du Centre de thérapie des Grands Ballets Canadiens	2 employées permanentes	1 employée permanente 1 intervenant contractuel	2 employées permanentes 1 intervenant contractuel

LE SERVICE D'INTERVENTION AUX CRISES

Augmentation criante

Le nombre de personnes ayant vécu des situations de crises cette année n'a cessé d'augmenter. Au contraire, cette année nous sommes venus en aide à un nombre plus élevé de personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et de familles vivant une situation de crise. Au cours de l'année, nous avons soutenu 143 personnes, soit 96 personnes présentant un TSA et 47 parents. Par ailleurs, le nombre d'adultes présentant un TSA et le nombre de parents ayant vécu des situations de détresse ont augmenté significativement, comparativement aux années antérieures. Similairement, il y avait plus de personnes présentant un TSA avec DI (trouble du spectre de l'autisme avec déficience intellectuelle) qui se sont trouvées en situation de crise que des personnes sans DI (déficience intellectuelle).

S'entraider afin de soutenir

Le service d'intervention aux crises d'AUTISME MONTRÉAL a comme premier objectif d'intervenir rapidement pour éviter qu'une situation de crise ne se détériore davantage et pour assurer la sécurité physique et l'intégrité des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) et/ou des membres de leur famille. Par la suite, le service agit sur les problèmes psychosociaux contribuant à la situation de crise afin de les atténuer. Pour mettre en place des services durant l'année, nous avons sollicité 20 de nos accompagnateurs ainsi que la collaboration de 114 professionnels des établissements publics ou de cliniques privées.

Soutien manquant significatif

Au moment de leur premier contact avec notre équipe, plusieurs des personnes présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme) ne recevaient pas le soutien nécessaire du réseau public :

50 % ne recevaient aucun soutien d'un CLSC ou d'un CRDITSA ;

60 % n'avaient aucun contact avec un CLSC ;

75 % n'avaient aucun contact avec un CRDITSA.

N.B: Les CLSC (centres locaux de services communautaires) et CRDITSA (centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles du spectre de l'autisme) font partie des CIUSSS (centre intégré de santé et de services sociaux). Dans cette section, les acronymes sont utilisés dans le seul but d'alléger le texte.



MERCI À NOS PARTENAIRES IMPLIQUÉS

D^{re} Chantal Belhumeur, psychologue
D^{re} Sylvie Bernard, psychologue
Dr Erwin Neumark psychologue
D^{re} Margaret O'Byrne, psychologue
M^{me} Monica O'Donohue, infirmière
D^{re} Marie-Hélène Prud'Homme, psychologue

Le service d'intervention de crise a rejoint un total de 73 familles, incluant 110 parents. Sur 73 familles, 67 vivaient un épuiement, 43 étaient monoparentales et la plupart d'entre elles rencontraient des difficultés organisationnelles. Les parents de 27 familles éprouvaient des difficultés liées à leur santé mentale et 20 avaient également des problèmes liés à leur santé physique. Il faut noter que 10 des 73 familles avaient plus d'un enfant présentant un TSA (trouble du spectre de l'autisme).

Ci-dessous se retrouvent quelques statistiques liées au service d'intervention aux crises.

SUR 143 PERSONNES SOUTENUES 66 FONT FACE À UNE GRANDE PAUVRETÉ

29 enfants	47 parents 96 présentent un TSA
7 adolescents	
107 adultes	

SUR 96 PERSONNES AUTISTES SOUTENUES

- 33 %** ont nécessité un suivi avec un psychologue pour l'obtention d'un diagnostic ou de la psychothérapie
- 23 %** ont reçu de l'accompagnement pour la revendication de leurs droits
- 16 %** avaient des problèmes de santé physique
- 8 %** avaient des problèmes légaux

SUR 96 : 56 PERSONNES TSA AVEC DI ASSOCIÉE

- 43 %** Soutenus par des services d'accompagnement de jour
- 40 %** Difficultés liées aux activités de jour
- 29 %** Difficultés liées aux services de réadaptation
- 29 %** TC/TGC
- 25 %** Soutenus par des services de répit en urgence
- 20 %** Difficultés liées aux services résidentiels du réseau public

SUR 96 : 40 ADULTES TSA SANS DI

- 90 %** Difficultés importantes d'organisation personnelle
- 80 %** Soutien personnel et démarches administratives gouvernementales
- 75 %** Problèmes de santé mentale
- 33 %** Sans diagnostic distinct



40 ANS

LES RÉALISATIONS ET LES IMPLICATIONS D'AUTISME MONTRÉAL

2022

609 membres et près d'une centaine de partenaires

2018

Partenariat avec la Direction régionale de santé publique — Projet d'éducation à la sexualité

2012

Mention d'honneur de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse — Prix Droits et Libertés

2007

Première marche de sensibilisation dans les rues pour le mois de l'autisme

Participation soutenue à la révision de la politique d'intégration sociale des personnes handicapées de l'OPHQ — À part entière

2004

Partenariat avec Action main-d'œuvre Inc. — Projet À l'emploi !

2001

Prix d'Excellence du Réseau de la santé et des services sociaux — Initiative novatrice avec la réalisation du « Congrès Autisme 2000 »

2000

Premier congrès médical en autisme au Québec

1998 et +

Collaboration avec les centres de réadaptation — Divers projets pilotes pour le développement d'expertise en employabilité

1998

Premier camp de jour estival pour adolescents et adultes — *Rock-Camp-Bol*

Premier groupe de soutien pour adultes ayant le syndrome d'Asperger

Premier comité spécifiquement pour les troubles graves de comportement

1997 et +

Multiplés mémoires pour le développement de services novateurs — Soumis au ministère de l'Éducation et au ministère de la Santé et Services sociaux

1997

Premier service de répit — Collaboration avec les Services de réadaptation l'Intégrale

1995

Premier comité spécifiquement pour l'autisme (financé 200 000 \$) — Des partenaires de la région de Montréal se penchent sur les besoins une nouvelle clientèle en augmentation

1989

Collaboration importante avec la CSDM — Création d'une première classe spécifique à l'autisme à l'école Ste-Étienne

1987

Collaboration avec l'UQAM — Lancement du premier modèle de plan d'intervention pour la clientèle autiste

1986

Premier camp de jour estival *Beding Bedang* — Partenariat avec les services sociaux publics et un groupe d'étudiantes très motivées

1981

La création d'AUTISME MONTRÉAL — Groupe de parents qui refusaient d'institutionnaliser leurs enfants autistes et souhaitaient changer le cours des choses pour cette clientèle qui à l'époque était méconnue.





COMMUNICATIONS



4 179 PERSONNES REJOINTES
par courriel régulier



88 % de nos membres ont reçu notre
INFOLETTRE MENSUELLE PAR COURRIEL



12 % de nos membres ont reçu notre
INFOLETTRE PAR LA POSTE

AUTISME MONTRÉAL A EU 40 ANS

Nous avons terminé l'année 2021-22 en diffusant une vidéo de sensibilisation qui illustre l'importance des actions d'AUTISME MONTRÉAL dans la vie de ses membres. Elle présente notre lutte pour bâtir une société plus inclusive.

Voici le lien vers la capsule : <https://www.youtube.com/watch?v=N5HQwG4YqjA&t=27s>

Diffusée le 31 mars 2022 : 40 ans de différence, du point de vue des intervenantes de l'organisme !



1 779 PERSONNES ATTEINTES

305 INTERACTIONS

38 J'AIME

21 PARTAGES

Au fil des années, AUTISME MONTRÉAL a mis en place plusieurs plateformes de communication pour ses membres, ses partenaires et la population. Ces outils ont permis de créer une proximité entre l'organisme et la communauté et, par la même occasion, d'associer de nouvelles personnes à la cause de l'autisme. L'utilisation de ces outils de communication électronique s'est révélée d'une grande efficacité durant l'année écoulée permettant à l'équipe de conserver un lien avec les membres.

Communications directes aux membres

Que ce soit par courrier postal ou électronique, les communications avec nos membres et leur famille ont continué de s'accroître sur les sujets liés à la pandémie, l'adaptation des services, l'information sur les mesures sanitaires, les changements apportés aux activités.



Site web

WWW.AUTISME-MONTREAL.COM

130 067 PAGES CONSULTÉES

Médias sociaux

Les personnes qui nous suivent sur nos réseaux sociaux :



2021-2022	8 101	1 073	Pas de vidéo diffusée	1 469
2020-2021	7 572	1 043	Pas de vidéo diffusée	1 305
2019-2020	7 162	990	735 vues	1 091

En raison d'une vacance de poste sur une période de quelques mois, et donc, une diminution de nos activités, nous constatons une réduction de l'utilisation de nos réseaux sociaux. La portée organique de notre page Facebook a été de **245 933**.

Rencontres politiques

Deux rencontres politiques ont eu lieu afin d'échanger sur les enjeux actuels en autisme ainsi que sur les campagnes d'AUTISME MONTRÉAL.

DÉPUTÉE

Jennifer Macaronne, députée provinciale de Westmount-Saint-Louis

Sol Zanetti, député provincial de Jean-Lesage

SUJET

Discussion et sensibilisation de l'élue face aux diverses situations.



AUTISME MONTRÉAL DANS LA COMMUNAUTÉ

Collaboration avec J'aime ma ville

AUTISME MONTRÉAL a contribué au magnifique projet de l'organisme J'aime ma ville, qui avait pour but de réaligner l'aménagement d'une chambre sensorielle. Cette opportunité a gracieusement été offerte à Ednie, 21 ans, l'enfant de l'une de nos familles membres. Le résultat qui en découle est tout simplement sensationnel et répond parfaitement à ses besoins particuliers. L'équipe d'AUTISME MONTRÉAL ainsi que la famille souhaitent remercier chaleureusement l'équipe de J'aime ma ville pour le travail exceptionnel qu'ils ont accompli et le temps alloué, afin d'améliorer la qualité de vie et le quotidien d'Ednie.

Soutien aux étudiants

AUTISME MONTRÉAL est sollicité par plusieurs étudiants. En étant en contact avec notre équipe, ces derniers peuvent développer leurs connaissances sur la mission de l'organisme, sur le TSA (trouble du spectre de l'autisme), sur le milieu communautaire, sur le réseau public de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Certains nous sollicitent pour des stages et nous les orientons vers différents milieux qui répondront à leurs attentes.



14 RÉFÉRENCES par courriel



7 RÉFÉRENCES par téléphone



2 RENCONTRES par Zoom

Autres partenariats

Dans le tableau qui suit, vous trouverez une énumération de différents partenaires avec qui nous avons eu la chance de collaborer. Entre autres, J'aime ma ville, un organisme qui a pour mission de promouvoir l'action bénévole, de briser l'isolement social des personnes les plus vulnérables et de contribuer à l'avancement d'autres organismes. Grâce à eux, AUTISME MONTRÉAL a eu la chance d'améliorer, sans frais, la salle de séjour de sa maison de répit afin d'actualiser et d'embellir le décor de celle-ci.



MERCI À NOS PARTENAIRES IMPLIQUÉS

PARTENAIRES ACTIVITÉS

RENCONTRES PARTENAIRES DANS LE RÉSEAU	Rencontres avec le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal et entente de fournitures pour ÉPI / tests rapides de dépistage pour la COVID-19; Entente avec la Direction Régionale de la Santé Publique : personnes ressources pour les services de répit en période de pandémie ; Table pour l'intégration en services de garde des enfants ayant une déficience - Région de Montréal.
FQA	Rencontre des gestionnaires; Comité communication ; Rencontres : diagnostic pour les adultes/délais d'attente, liste d'attente, pénurie de main d'œuvre ; Comité du mois de l'autisme ; Assemblée générale annuelle.
COMITÉ FORMATIONS ET PARTENARIAT EN AUTISME	Comité de partenaires (8) travaillants auprès des personnes présentant un TSA, qui se concertent sur la formation dans leur milieu respectif.
CRADI	Comité responsabilité RSSS/OC; Comité régional de concertation entre les organismes communautaires en DI-TSA / directions montréalaises des CIUSSS ; Comité nouvelle gamme de services publics ; Participations à plusieurs présentations et rencontres de réflexions entre organismes.
MOUVEMENT PHAS	Comité politique; Comité de mobilisation et des actions en découlant; Comité Forum Hébergement.
ALTERGO	Comité et Journée du Collectif Accessibilité Universelle en loisir.
AÉROPORT DE MONTRÉAL	Comité organisateur de l'activité « Enfants en première ».
VILLE DE MONTRÉAL	Collaboration avec la Ville de Montréal : accès gratuit à du matériel événementiel pour notre Fête de Noël.
FRACA MONTRÉAL	Rassemblement social et revendicateur en octobre 2021 et février 2022
CSCM	Assemblée générale annuelle; Comité des locataires.

N. B. Dans cette section, les acronymes sont utilisés dans le seul but d'alléger le texte. Les définitions complètes se retrouvent dans la liste des acronymes.



BÉNÉVOLES D'AUTISME MONTRÉAL

25 BÉNÉVOLES AU TOTAL

552 HEURES D'IMPLICATION

AUTISME MONTRÉAL aimerait remercier particulièrement chacun de ses bénévoles qui ont grandement contribué à la réussite des activités pendant cette période difficile.

PRÉNOM	NOM	HEURES
Nadine	Barbier	2
André	Dandurand	3
Toure	Babacar Jamil	4
Jean	De Vizio	4
Clara	Lévesque	4
Caroline	Charron	5
Étienne	Lamarche	5
Louis-Oliver	Lamarche	5
Serge	Langlois	5
Diane	Ménard	5
Duncan	Robertson	5
Lucie	Barbier	6
Nicolas	Ross St-Onge	7
François	Lamarche	8
Patrick	Pelletier	8
Julie	Langlois	15
Jacky	Bolduc	20

TOTAL 111 heures



ADAPTATION AU CONTEXTE DE PANDÉMIE

Encore une fois cette année, compte-tenu de la pandémie, nous avons connu une diminution importante de l'implication bénévole.

MEMBRES DU CA

PRÉNOM	NOM	HEURES
Émilie	Desmond	4
Maria Lucia	Beltran Mihajlovic	19
Sacha	Declomesnil	25
Vitor	Matias	25
Sylvie	Mouna	25
Erwin	Neumark	26
Marie-Claire	Gascon	27
Carmen	Lahaie	290

TOTAL 441 heures



COLLABORATEURS ET PARTENAIRES D'AUTISME MONTRÉAL

Nos précieux collaborateurs et partenaires impliqués dans le courant de l'année, incluant ceux mentionnés à la page 27 et dans les différents textes.





AUTISME MONTRÉAL C'EST ...

--
**DE MULTIPLES DÉFIS, DU COURAGE
ET DE LA PERSÉVÉRANCE**

--
**DES RESSOURCES HUMAINES
PROFESSIONNELLES ET DÉVOUÉES**

--
DES COMPÉTENCES ET DES RÉALISATIONS

--
DE LA CRÉATIVITÉ ET DES BONS COUPS

--
DES CENTAINES DE MEMBRES ET BÉNÉVOLES

--
**UN IMPORTANT RÉSEAU DE COLLABORATEURS
ET PARTENAIRES**

--
DE L'OUVERTURE ET DE L'ENTRAIDE

--
D'INNOMBRABLES FAMILLES ET PERSONNES ATTACHANTES

--
**ET, LA CERTITUDE QU'ENSEMBLE
NOUS FAISONS UNE DIFFÉRENCE !**



COLLABORATEURS ET PARTENAIRES D'AUTISME MONTRÉAL

Les collaborateurs ci-dessous s'ajoutent à tous les logos des partenaires impliqués qui se retrouvent à la page 25.

A

Amy Dagenais
Arrondissement Ahuntsic-Cartierville
Association de Montréal pour la déficience intellectuelle
Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées du Québec
Associations régionales en autisme

C

Centre Montréalais de l'Autisme
Commission Scolaire de Montréal / Centre de services scolaire de Montréal
Corporation L'Espoir
M^{me} Julie Couture, formatrice
Collège André-Grasset

D

Député de Jean-Lessage, Sol Zanetti
Députée de Westmount-Saint-Louis, Jennifer Macaronne

E

École de l'Étincelle
Église La Mission Du Grand Montréal

H

Hoodstock
M. Georges Huard

J

J'me fais une place en garderie

L

Ludia et URelles

O

Organismes membres des comités énumérés à la page 23

P

Parents pour la déficience intellectuelle
Parrainage Civique Montréal
Gabriel Picard-Roy
Pinacothèque

R

Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'Île de Montréal
Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal

S

Société de transport de Montréal
Solidarité de parents de personnes handicapées
Sosen Inc.

Subventions provinciales :

- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) – Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées (PALÎM) – ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Subventions fédérales :

- Emplois d'été Canada – Service Canada

Subventions municipales :

- Aide financière aux OBNL locales dans des immeubles non résidentiels imposables, œuvrant dans les domaines de l'art et de la culture, du développement social et communautaire ou du sport et des loisirs – Ville de Montréal
- Programme de soutien financier et de reconnaissance des organismes pan-Montréalais, Programme PANAM – Ville de Montréal

AUTISME MONTRÉAL EST MEMBRE DE...

- AlterGo
- Centre d'action bénévole de Montréal
- Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle
- Comité sectoriel de main d'œuvre économie sociale et action communautaire
- Fédération québécoise de l'autisme
- Regroupement Loisir et Sport du Québec
- Victimes des pesticides du Québec



MERCI !



**FIERS D'ÊTRE
AU CŒUR DE LA
DIVERSITÉ DEPUIS
40 ANS.**



AUTISME MONTRÉAL
4450, rue Saint-Hubert - local 320
Montréal (QC) H2J 2W9

Téléphone : 514 524-6114 | Télécopieur : 514 524-6420
Courriel : accueil@autisme-montreal.com
www.autisme-montreal.com

 facebook.com/AutismeMontreal/

 twitter.com/AutismeMontreal

 instagram.com/autisme_montreal

 [youtube.com | Autisme Montreal](https://youtube.com/AutismeMontreal)